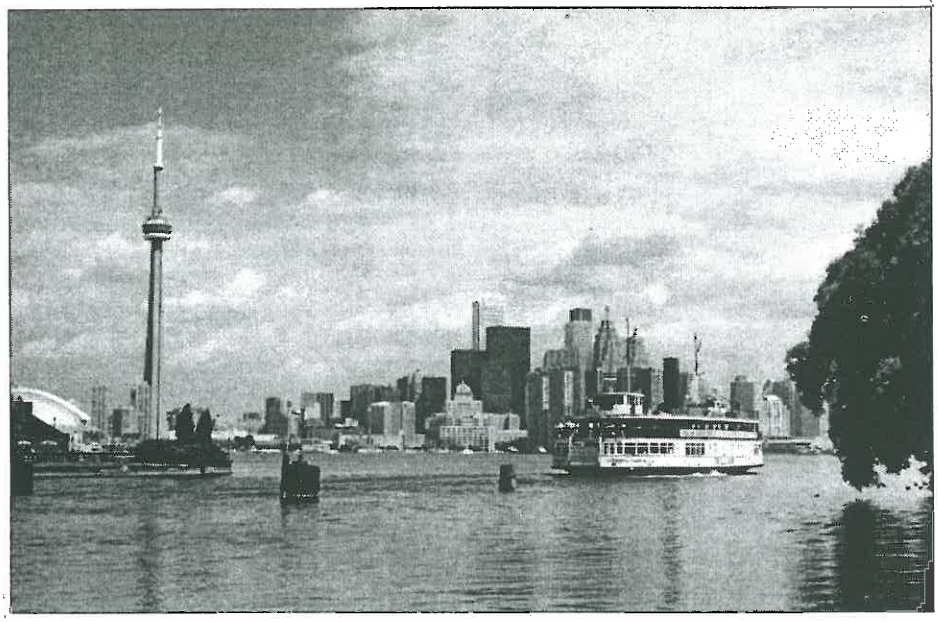
VARNSDORF TOS

HORIZONT

Číslo 14 | FIREMNÍ NOVINY TOS VARNSDORF a. s. | 12. 12. 1997

Trh v Severní Americe je pro výrobky TOS velmi dobrý a naše úsilí se musí zaměřit na USA...
Čtěte na 3. straně!



Pohled na panoráma Toronta, jemuž vévodí nejvyšší věž světa s úctyhodnými 540 metry

NAŠE STROJE V ZEMI NIAGARY

Na přelomu listopadu a prosince jsem navštívil zemi, do které dodává TOS VARNSDORF největší počet strojů ze své výroby. Náš tradiční odběratel firma OMNITRADE KANADA odebrala a prodala jen za poslední tři roky 106 našich strojů. Kanada mě přivítala mlhavým zimním počasím, statisíci světélky předvánoční výzdoby a pro mne kuřáka nepříjemnou kampaní proti kouření.

Všechny lety, které končí a začínají v Kanadě, jsou přísně nekuřácké, kouřit se nesmí ani na letišti a ve všech veřejných budovách. V restauracích se po příchodu zeptají, jste-li kuřák, a při kladné odpovědi vás posadí ke stolu poblíž záchodu. Hotelové pokoje jsou přísně děleny na kuřácké a nekuřácké, v každém pokoji je čidlo kouře.

S téměř abstinenčními příznaky jsem po desetihodinovém letu byl přivítán ředitelem úspěšné firmy OMNITRADE panem ing. I. Kršiakem, který se po celý týden vzorně staral o mne i nabitý program, jež začal v Torontu v provincii Ontario.

Při setkání s regionálními prodejci bylo vzneseno velké množství otázek na naši firmu, její současný stav i plány do budoucna. Padlo mnoho technických dotazů i kritických připomínek. S velkým nadšením je očekáván náš nový stroj WH 105, který dle sdělení prodejců má velkou šanci na úspěch.

Vysoce byla ohodnocena práce našich techniků pana ing. Petra Mrštíka a pana Zdenka Kohouta, kteří u firmy dlouhodobě pracují. Při tak vekém objemu prodeje je nutná přítomnost našich dalších montérů, a tak OTS neustále střídá v Kanadě další dvojice montérů. Znovu jsme se ujistili o nutnosti zázemí technické pomoci a skladu náhradních dílů, což v Kanadě funguje velmi dobře.

V dalších dnech jsem za doprovodu ing. Kršiaka navštívil několik zákazníků, kteří naše stroje používají. Většina z nich vlastnila nejméně dva až tři stroje WHN 13 a několik W 100 A. Většina strojů pracuje ve výrobě firem pro automobilový a plastikářský průmysl.

Jako zajímavost lze uvést nasazení stroje WHN 13 CNC při výrobě formy pro lisování kapoty limuzíny Cadilac, nebo výrobu forem pro keramické obklady reketoplánu NASA. Viděl jsem i rychlostní obrábění hliníkových forem na stroj WHN 13 CNC, kde byl použit posuv 6 m/min. Zajímavou větu pronesl jeden zákazník vlastnící tři stroje WHN 13 CNC, který prohlásil: „Již do Kanady žádné stroje tohoto typu neprodávejte, nemůžeme na ně sehnat obsluhu, a pokud stroj prodáte jinému zákazníkovi, začne přetahování dělníků a zvyšování nabídek na jejich mzdu".

Pokračování na 3. straně

Dnes si přečtěte:

■ **Největší středisko firmy** (str. 2)
■ **Co nového ve věci INTERNET** (str. 2)
■ **Výběrová řízení** (str. 4)

V ohnisku zájmu: SCHŮZKA S MINISTREM

V posledním týdnu listopadu se uskutečnila pracovní schůzka představenstva Svazu výrobců a dodavatelů strojírenské techniky s ministrem průmyslu a obchodu ing. Karlem Kühnlem. Cílem setkání bylo představit Svaz výrobců s jeho podniky jako odvětvím našeho průmyslu s jednou z nejvyšších dynamik rozvoje s výrazným exportním zaměřením i přínosem pro státní finance, ale i upozornit na naše těžkosti, které sami můžeme jen obtížně řešit.

Z diskuse stojí za zaznamenání, že ministerstvo průmyslu a obchodu se hodlá angažovat na ministerstvu školství ve věci učňovského školství tak, aby více odpovídalo na potřeby průmyslu, případně, aby se firmy samy mohly podílet praktickou výukou na výchově nových strojařů. Rovněž přístup ke státním prostředkům na výzkum v oborech souvisejících s obráběcími stroji bude objektivizován tím, že posuzování jednotlivých programů bude svěřeno komisi odborníků, kteří by měli mít povědomí o významu tohoto oboru.

Naopak snahy o zvýhodnění exportérů v oblasti daní či exportní prémie nenašly u ministra Kühnla pozitivní odezvu. Zato lahodně pro podnikatele, kteří chtějí rychlými investicemi likvidovat náskok světové konkurence v oblasti produktivity práce, zazněla představa o teoreticky nulové dani z příjmu právnických osob, jež by zabraňovala dvojímu zdanění příjmů a zvedla tak stavidla pro investování. Za současných podmínek je to bohužel, spíše než možná realita, jenom úryvek ze sci-fi.

Na závěr schůzky jsem se po diskusi s vedoucími úředníky ministerstva jen utvrdil v přesvědčení, že naše problémy v současné době nevyřeší nikdo jiný než my sami, a že od státních úředníků lze reálně očekávat maximálně jen morální podporu. Ale nakonec i to je pro nás cenná informace.

JAN RÝDL

Kolektiv vedení montáží a členové výstupní kontroly

NEJVĚTŠÍ STŘEDISKO FIRMY

Hospodářské středisko montáže strojů představuje svým rozsahem a počtem 180 pracovníků největší středisko v a.s. TOS VARNSDORF. Má více zaměstnanců než například celý TOSKAM, RETOS nebo MP Rumburk. Svou činností pokrývá středisko oblast montáže komponentů, jednotlivých uzlů strojů, konečnou montáž strojů, elektromontáže, povrchovou úpravu, expedici a kolejový svršek s provozem lokotraktoru. Výsledkem všech těchto činností je zabezpečení plánu výroby obráběcích strojů v požadovaných termínech a kvalitě.

Jak již bylo konstatováno v minulých číslech HORIZONTU, stanovili jsme si náročný, ale reálný cíl naší firmy - být na špičce světového obchodu s vodorovnými vyvrtávačkami. Tato vize však pro nás neznamená jen proklamaci navenek firmy, ale každodení pracovní činností ji realizovat.

Nezastíráme, že se nám všechno plně daří tak, jak bychom si představovali. Zvládnutí nového řízení výroby, pružně reagovat na požadavky zákazníků, vyrovnat se s požadavky na zvýšenou přesnost a kvalitu strojů, či náročný úkol ve ztotožnění se maximálního počtu pracovníků s firemní filozofií. To je jen část úkolů, které před námi dnes stojí. Náročnost je umocněna také tím, že montáže jsou v rámci činnosti výroby na jejím konci, kde se kumulují všechny problémy předcházejících útvarů. Nutno však objektivně přiznat, že bez jejich spolupráce by tak dobrých výsledků montáže nebylo dosaženo.

Pracovníci montáží jsou vyspělým kolektivem, na který se firma může spolehnout, že zvládne náročné úkoly.

Od dalšího čísla HORIZONTU začneme představovat jednotlivé úseky střediska montáže strojů.

V. TICHÁČEK

Co nového ve věci INTERNET

Nebyl to planý poplach, co jsme posledně napsali, skutečně připravujeme spuštění uzlu Internetu přímo ve Varnsdorfu. Od chvíle, kdy jsme psali první informaci, jsme již významně pokročili. Telecom nám připojuje pevnou datovou linku a je podepsána smlouva o poskytování služeb v síti BohemiaNET.

Můžeme potěšit obzvláště zaměstnance TOSu, protože každý z pracovníků TOSu, který bude mít zájem o to, aby měl připojení k Internetu doma (soukromě, nikoli pro komerční účely), má slevu 50 % ve všech poplatcích (samozřejmě jenom těch, které se týkají Internetu, protože poplatky za telefon, ale třeba i za elektřinu nebo plyn atd. nemůžeme ovlivnit).

Slevy na poplatcích za připojení k Internetu poskytujeme i všem zájemcům z oblasti školství (školy, učiliště atd.) a zdravotnictví. Zde nabízíme slevu 20 %. Ještě před Vánocemi předpokládáme zkušební provoz, po Novém roce pak plný provoz.

V tuto chvíli se držíme ceníku služeb sítě BohemiaNET, pro ilustraci uvádíme např. dial-up připojení (tj. připojení běžnou telefonní linkou) na 30 hodin měsíčně, to znamená 890 Kč měsíčně plus 1 Kč za každou minutu nad 30 hodin. Po Novém roce předpokládáme, že dojde ke změnám v rozsahu nabízených služeb a v cenách za tyto služby. Podrobnější informace můžete získat na telefonním čísle 351340 nebo 351345, kde vám pracovníci informatiky rádi poskytnou údaje o službách a cenách. Mezi poskytovanými službami je např. i instalace připojení přímo u zákazníka. Spuštěním přípojného uzlu nekončíme, navážeme na to serverovými službami a např. tvorbou WWW stránek pro zájemce.

Pokaždé, když se objeví v této věci něco zajímavého, co byste měli vědět, dozvíte se to na stránkách HORIZONTU.

LADISLAV PLAŇANSKÝ

Kapitoly z historie 14

V účetnictví Plauertovy firmy bylo zavedeno účetnictví systému „Hinz" na účtovacím stroji Mercedes. Podklady pro daně byly tzv. journaly, vedené jako samostatné listy, které se svázaly vždy po uplynutí jednoho kalendářního roku. Journaly se zúčtovávaly jednou měsíčně, přičemž obrat ze zahraničního obchodu byl veden odděleně od obratu obchodu tuzemského. Celkové finanční výsledky byly přehledně soustředěny do hlavní knihy, do které byly zapisovány pečlivým reprezentačním písmem.

Dalším vylepšováním organizace firmy stál v cestě samotný majitel, který v každém novém organizačním opatření viděl nárůst režie a bál se, jak sám říkal, že začne „krmit" i nějaké darmožrouty. Teprve po smrti prvního majitele Arno Plauerta jeho nástupce závod systematicky organizačně přebudoval. Přizval si k tomu technického a organizačního poradce Dr. Karla Kasera z Německa. K dokončení úplného přebudování firmy došlo v roce 1939 po výstavbě nové montážní haly a úplném novém uspořádání strojního parku. Byly zřízeny obráběcí i montážní dílny s užší specializací a také tak pojmenovány. Byla zřízena soustružna, výroba ozubených kol, klempírna, brusírna, ostřírna, oddělená montáž vřeteníků, nástrojárna atd. Dá se říci, že byla organizace velmi podobná té, která se praktikovala dlouhá desetiletí až do téměř současné doby. Závod byl rozdělen do 46 nákladových středisek, jejichž vedením byli pověřeni odpovědní vedoucí a vedením dílen mistři. Nově bylo vybudováno měrové středisko. Práce byla zúkolována podle německého systému REFA a složitost práce roztříděna do osmi pracovních tříd.

Byl také vypracován třídník strojů. Ve skladech byly zavedeny dnes dobře známé skladovací karty. U interních formulářů byly zavedeny jejich různé barvy a tím jejich přiřazení střediskům.

Režie firmy byla stanovována vždy čtvrtletně dopředu podle čtvrtletí uplynulého a byla operativně měněna. Rozvrh jednicových i režijních nákladů vypracovával pravidelně Karel Hesse, který byl vedoucím revizní kanceláře a úředně autorizovaný znalec účetnictví. Tento muž nebyl zaměstnancem firmy, ale samostatný úředník, který pracoval současně jako daňový poradce majitele závodu.

Stroje se zadávaly do výroby v pravidelných sériích a kalkulace se prováděla prakticky průběžně. Veškeré prodejní doklady, prospekty, letáky a fotografie si závod vytvářel vlastními prostředky. Světlotisk a fotolaboratoř byly prvotřídně vybaveny (samozřejmě na tehdejší dobu). Velmi dobře fungovala prodejní síť a firma prodávala své stroje přímo i sama. Pro tento účel byl v podniku zaměstnán prodejní inženýr, který křižoval tuzemsko a stroje ve firmě vyráběné nabízel potencionálním zákazníkům. Do zahraničí stroj putoval přes prodejního zástupce, respektive přes jeho konsignační sklad. Zbývá dodat, že podnik měl tyto dealery ve 39 zemích světa a chyběli jen na Severním a Jižním pólu - co se tedy kontinentů týče.

-KRIŠTOF -

Naše stroje v zemi Niagary

Dokončení z 1. strany

Posledním zákazníkem v provinci Ontario byla firma Mc DONALD STEEL, jež se zabývá výrobou lesní těžební techniky a k mému velkému překvapení vlastní 16 strojů výroby TOS VARNSDORF, z nich 12 strojů WHN 13 a dva WH 10 CNC. Na mou otázku, proč tak závratným způsobem rozvíjejí firmu, když brzy žádné lesy nebudou, mne s úsměvem ujistili, že v Kanadě se vysází ročně třikrát více stromů než se vytěží. Je pravdou, že v zemi, kde žije v naprosté pospolitosti snad nejvíce národnostních skupin světa, se velmi dbá na životní prostředí a jeho vylepšování.

V polovině týdne jsem odcestoval spolu s ing. Kršiakem do francouzsky mluvící provincie Quebec a jejího hlavního města Montrealu, kde je „hlavní stan" OMNITRADE. V Montrealu nás překvapilo mrazivé počasí a mnoho sněhu. Pokud někdy nadáváme na stav našich silnic a městských komunikací, mohu zodpovědně prohlásit, že u nás se uklízí. V Montrealu žádná technika vůbec nevyjede a lidé i auta se spokojeně brodí sněhem a s úsměvem přeskakují závěje. Spokojenost však vyzařovala ze všech obyvatel, kteří se v překrásně předvánočně vyzdobených obchodech věnovali svým vánočním nákupům.V Montrealu jsme s prezidentem firmy, doktorem Bavorem, upřesnili dodávky a jejich financování na rok 1998, kdy podle všech předpokladů dosáhne obrat i množství strojů vyšších hodnot oproti letošnímu roku.

Koncem týdne mi nezbylo nic jiného než vykouřit několik cigaret před nekuřáckým letem a vrátit se domů. Závěrem lze konstatovat, že trh v Severní Americe je pro výrobky TOS Varnsdorf velmi dobrý a naše úsilí se musí zaměřit na USA, kde jsou podobné možnosti jako v Kanadě a cílem je proto dosáhnout stejného obratu v obou zemích Severní Ameriky.

FRANTIŠEK DLASK

Objektiv zachytil pana Petra Vychytila při kontrole stroje WHN 13 CNC. FOTO: RADEK PETRÁŠEK

Dlouholetý svědomitý pracovník firmy, pan Karel Martinovský, na pracovišti montáže vřeteníků. FOTO: RADEK PETRÁŠEK

FACTORY I (8/9)

Každý, kdo něco vyrábí, potřebuje mimo jiné vědět nejen to, kolik na tom vydělá, ale i to, kolik ho stojí výroba. Matematicko-ekonomickému nástroji, který nám umožňuje spočítat si strukturu ceny každého našeho výrobku (tedy přesně určit každou položku, z nichž se skládá cena našich výrobků), se říká kalkulace.

Pomocí kalkulace docházíme k poznání, jak se na ceně projevují jednotlivé náklady (např. materiál, polotovary, mzda, různé režie a další přirážky atd.). Jenom s pomocí kalkulace jsme schopni určovat ziskovost nebo ztrátovost jak strojů, tak i jednotlivých dílců (pokud jsou prodávány např. jako náhradní díly). Mohli bychom pokračovat dál, ale předchozí výčet nám stačí k pochopení, jak důležitá je kalkulace. Čím přesněji a spolehlivěji jsme schopni kalkulaci počítat, tím průhlednější jsou naše hospodářské výsledky.

Systém FACTORY samozřejmě oddíl Kalkulace obsahuje. Ve svém základním členění umožňuje zpracování kalkulací plánových i výsledných a kalkulace jednotlivých dílců. Část nazvaná Standardní kalkulace slouží k výpočtu a zobrazení kalkulací plánových, tj. takových, kde používáme standardní konstrukční kusovníky, abychom znali strukturu stroje, a kde jsou jednotlivé nakupované položky oceněny standardní cenou.

V části nazvané Zakázková kalkulace jsou počítány a zobrazeny kalkulace, které vycházejí z dat zaplánovaných do výroby, tj. výrobních zakázek. Zde se používají skutečné, v tom okamžiku platné hodnoty, položky jsou oceněny podle skutečného náběhu klouzavou cenou (tato cena zohledňuje fakt, že každá dodávka jednoho a toho samého druhu zboží může a zpravidla i mívá rozdílnou jednotkovou cenu). Platí, že výsledná a plánovaná kalkulace se od sebe liší. S tím nic nenaděláme, to vyplývá z jejich podstaty. Naší snahou je, aby se nerozcházely zase tak moc, jak to občas dělají.

V části nazvané Kalkulační kmenová data můžeme sledovat jednotlivé nákladové položky, nebo jinými slovy - můžeme sledovat kalkulační schéma, které nám říká, jak máme členěný kalkulační vzorec a jakými hodnotami jsou jednotlivé jeho části naplněny. Můžeme sledovat např. ceny nakupovaných položek, náklady na položku, náklady provozních prostředků. Současně máme možnost i jednotlivé druhy nákladů aktualizovat.

V další části, která se nazývá Dávková kalkulace, nám systém umožňuje počítat kalkulace jednotlivých dílců (jak jsme už uvedli, tak např. pro potřebu prodeje náhradních dílů), a to i v případě, že těchto dílců, které nemusí spolu vzájemně souviset, je více. Potom jsou tyto dílce sloučeny právě do dávkového seznamu, pro který se dávková kalkulace vypočte.

To by jako stručná informace mohlo stačit, protože HORIZONT není odborné ekonomické periodikum a za chvíli budou Vánoce, a my budeme mít myšlenky na spoustu jiných věcí, než jsou kalkulace. Takže vám všem, kteří pracujete s FACTORY, přejeme kromě všeho obvyklého, co se do nového roku přeje, i trochu toho duševního zdraví, protože chápeme, že někdy je to s počítači skutečně „na budku".

Čím vás potěšíme v prvním čísle roku 1998? Vším ostatním. V závěrečném dílu první řady o FACTORY se zmíníme o tom, co ve FACTORY ještě je a o čem jsme se dosud nezmínili.

LADISLAV PLAŇANSKÝ

Odborářský sloupek

Dnešní číslo HORIZONTU je poslední v tomto roce a tak je čas na ohlédnutí zpět jaký byl a co přinesl.

Jménem VZO chci konstatovat, že všechny oblasti, které byly s vedením akciové společnosti TOS dohodnuty, se podařilo také splnit.

Pro další pokračování tohoto trendu jsou vytvořeny podmínky v uzavřených dokumentech na příští rok.

Ke splnění bude ale nutné zajistit prosperitu firmy tak, jak tomu bylo v letošním roce. Prosperita přináší uspokojení zaměstnancům zejména v oblastech odměňování a výplata 13. platu je toho důkazem.

TOS VARNSDORF a.s. se opět dostal do povědomí občanů města a regionu díky dosaženým výsledkům. Vám všem tedy patří i poděkování VZO za vše, co bylo vykonáno.

Závěrem vám všem chci popřát hodně zdraví, štěstí a spokojenosti v novém roce 1998.

KAREL SÝKORA

Naši jubilanti

15 let ve firmě:

*** Eva Jančovičová,**
nákupce, zam. od 6.12.1982

*** Jiří Komín,**
frézař, zam. od 22.12.1982

30 let ve firmě:

*** Robert Kokta,**
skladník, zam. od 19.12.1967

Narozeniny oslaví:

50 let:

*** Jiřina Stredáková (nar. 16.12.1947),**
ved. ref. prod. ND

*** Štěpán Burik (nar. 26.12.1947),**
strojní zámečník

60 let:

*** Bohumil Plocar (nar. 29.12.1937),**
technik investic

*** Miroslav Myška (nar. 31.12.1937),**
brusič kovů

Všem uvedeným pracovníkům přeje vedení akciové společnosti TOS do dalších let pevné zdraví, mnoho osobních i pracovních úspěchů a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS Varnsdorf a. s. * Řídí redakční rada ve složení: F. Dlask, J. Jarý, M. Junek, Ing. Říha, J. Tomášek a Ing. Tomíšek. * Redakční zpracování V.Lakota. * Tiskne Tiskárna Trio ve Varnsdorfu. * Toto číslo vyšlo 12. prosince 1997.

Radostné vánoce

Vedení akciové společnosti TOS VARNSDORF spolu s redakční radou HORIZONTU si dovolují touto cestou popřát všem zaměstnancům firmy a čtenářům příjemné prožití nadcházejících vánočních svátků i dalších volných dnů s nimi spojených.

Rovněž děkují za obětavé úsilí všem, kteří přispěli k dalšímu zvýšení prosperity firmy v tomto roce. Do nového roku 1998 přejí každému hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů a celkovou pohodu.

Zároveň vyjadřují přesvědčení, že nastoupený trend k vyšší prosperitě firmy bude úspěšně pokračovat i v roce 1998.

Se čtenáři se na stránkách našeho HORIZONTU opět setkáme po krátké přestávce, první číslo v novém roce vyjde 16. ledna.

TOS VARNSDORF, a. s.
vypisuje výběrové řízení
na pozici
PERSONÁLNÍ MANAŽER

Náplň práce: - odpovídá za efektivní řízení lidských zdrojů, mzdovou politiku a za dodržování legislativy v pracovně právních vztazích

Očekáváme:
- muže nebo ženu nejlépe s praxí v oboru
- schopnost efektivně vyjednávat
- znalost pracovně právních vztahů
- schopnost vysokého pracovního nasazení
- samostatnost, flexibilitu, schopnost týmové práce
- dobré organizační a komunikační schopnosti
- schopnost motivovat své spolupracovníky k vysokému výkonu

Místo pracoviště: Varnsdorf

Nástup: - ihned po ukončení výběrového řízení

Nabízíme:
- práci v dynamicky se rozvíjející a.s.
- možnost osobního a profesního růstu
- odpovídající platové ohodnocení dle dosažených výsledků
- možnost seberealizace na významné pozici v rámci a.s.

Písemné přihlášky obsahující profesní životopis, adresu, telefonický kontakt nebo případné reference zasílejte do 10. ledna 1998 na adresu:

TOS VARNSDORF a.s., personální odbor, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf

TOS VARNSDORF a. s.
vypisuje výběrové řízení
na pozici
VEDOUCÍ ŘÍZENÍ JAKOSTI A ORGANIZACE

Náplň práce:
- odpovídá za vytváření a dodržování podmínek vyplývajících z norem ISO 9001 a utváření organizační struktury společnosti a systému řízení dle podnikatelských cílů společnosti
- je odpovědný za funkčnost systému řízení jakosti, organizační uspořádání společnosti a za evidenci a kontrolu měřidel

Očekáváme:
- muže do 50 let s vysokoškolským vzděláním technického směru
- pasivní znalost AJ
- dokladované znalosti z činnosti v oboru managementu jakosti a firemní organizace
- schopnost vysokého pracovního nasazení
- samostatnost, flexibilitu, schopnost týmové práce
- dobré organizační a komunikační schopnosti
- schopnost motivovat své spolupracovníky k vysokému výkonu

Místo pracoviště: Varnsdorf

Nástup: - ihned po ukončení výběrového řízení

Nabízíme:
- práci v dynamicky se rozvíjející a.s.
- možnost osobního a profesního růstu
- odpovídající platové ohodnocení dle dosažených výsledků
- možnost seberealizace na významné pozici v rámci a. s.
- možnost uzavření manažerské smlouvy

Písemné přihlášky obsahující profesní životopis, adresu, telefonický kontakt nebo případné reference zasílejte do 10. ledna 1998 na adresu:

TOS VARNSDORF a.s., personální odbor, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf