



Symbolické přestřížení pásky při vstupu do roku 1998?

Také, ale hlavně snímek zachycuje slavnostní akt předávání nových centrálních šaten TOS, o nichž píšeme na 2. straně.

ODHODLÁNÍ DO ROKU 1998

Nedávno skončený rok 1997 potvrdil, že skupina 670 spolupracovníků sdružených v TOS VARNSDORF a. s. umí, a ví jak dosáhnout cílů zajišťujících rozvoj firmy a perspektivu dlouhodobého přežití. Prodeje našich výrobků a služeb přesáhly hranici 1 300 mil. Kč. Do třiceti zemí světa jsme exportovali 94,5 % naší produkce, která ve hmotném vyjádření představovala 194 vyrobených a prodaných strojů.

Do provozu jsme uvedli investice v hodnotě přes 100 mil. Kč a produktivitu práce měřenou podílem přidané hodnoty na zaměstnance zvýšili o 25,3 % na hodnotu 774 tis. Kč. Posílili jsme finanční pozici firmy dalším snížením celkové zadluženosti na financování podnikatelských aktivit o 10,7 %.

Úspěšné výsledky jsou společným dílem nás Tosáků a našich partnerů - obchodních zástupců, prodávajících naše stroje skutečně po celém světě. Je proto vhodné a slušné všem úspěšným poděkovat a o těch nejúspěšnějších říci něco více.

Služebně nejstarším a stále největším partnerem je Strojimport Praha, který dokázal za loňský rok prodat za 350 mil. Kč našich produktů. „Jeho teritorium“ je rozloženo po větší části zeměkoule a obsahuje především země s komplikovanými obchodními příležitostmi (Čína, Indie, Irán, Thajsko, Turecko), kde díky svým dlouholetým kontaktům a znalosti prostředí se umí prosadit.

Nejúspěšnějším zástupcem v oblasti Severní Ameriky je Omnitrade Machinery, který odebral pro trh Kanady a několik států USA stroje v hodnotě 254 mil. Kč. V této části světa se začíná prosazovat i TOS America, firma s naší

účástí, která do USA dodala stroje za 88 milionů korun.

Na pomyslném bronzovém stupínku nejúspěšnějších je náš největší západoevropský zástupce Strojimport Wiesbaden, který v Německu

Dokončení na 2. straně

Dnes si přečtete:

- **Nové centrální šatny** (str. 2)
- **Elektrodlina se představuje** (str. 3)
- **TOS na rozhl. vlnách** (str. 4)

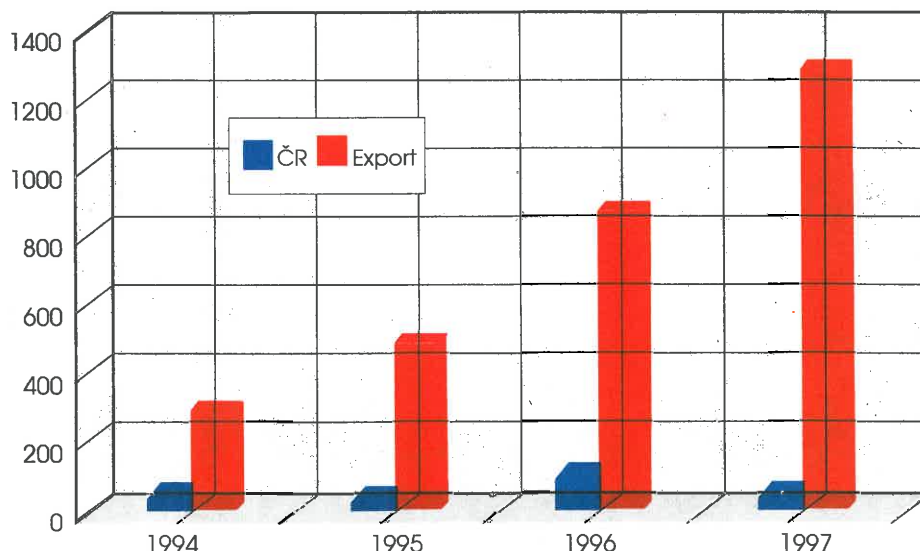
ROZHODNUTÍ VALNÉ HROMADY

V závěru roku 1997 rozhodla Valná hromada akcionářů TOS VARNSDORF o změně složení Představenstva a Dozorčí rady a.s. Důvodem změn je záměr převést faktické řízení společnosti na představenstvo, které musí být schopno se operativně sejit a rozhodovat. Podmínkou pro to je, aby členové tohoto orgánu byli neustále k dispozici, tj. aby byli zaměstnanci společnosti. Tímto opatřením se odstranila řada duplicitních projednávání, především koncepčních a strategických otázek rozvoje firmy.

Změny v dozorčí radě souvisí s přechodem ing. Luboše Samuhela do představenstva, které má nyní toto složení: ing. Jan Rýdl - předseda, ing. Jiří Hrabák a ing. Luboš Samuhel - místopředsedové, František Dlask a ing. František Němec.

Dozorčí rada pracuje ve složení: ing. Lenka Šťastná - předsedkyně, ing. Hynek Vojtěch - místopředseda, JUDr. Jindřich Černý, Csc., Milan Junek, Zdeněk Sýkora. JAN RÝDL

Vývoj prodeje strojů 1994 až 1997 v mil. Kč



ODHODLÁNÍ DO ROKU 1998

Dokončení z 1. strany

ku dokázal prodat stroje za 225 mil. Kč. Těšíme se z této spolupráce a věříme v její úspěšné pokračování.

Konec kalendářního roku byl nejen příležitostí k ohlédnutí se zpět a dílčí rekapitulaci výsledků, které potěšili někdy více, jindy méně. V životě firmy je však důležitější a úspěch podmiňující stálý pohled do budoucna. A tak si připomeňme, co v nejbližší době chceme společně udělat.

Základním, odbornou terminologií řečeno, strategickým cílem je v časovém horizontu šesti měsíců dokončit reorganizaci hlavních činností tak, abychom skokově zvýšili schopnost pružné, rychlé a bezztrátové reakce na změny v požadavcích našich zákazníků, řádově zvýšili obrátku provozního kapitálu a vytvořili podmínky pro udržení dynamiky růstu produktivity práce.

Faktickou prioritou se musí stát realizace úkolů technického rozvoje, a to nejenom v oblasti vývoje výrobků, ale i inovací výrobních procesů a technologií. Výstupem v roce 1998 pak bude obrát přesahující 1,5 miliardy korun dosažený výrobou a prodejem 250 strojů, zavedení výroby nové horizontky WH 105, nasazení nových obráběcích center v těžkých mechanikách, zvýšení prestiže a konkurenční schopnosti firmy a posílení společenské pozice našich spolupracovníků. To vše můžeme, umíme a chceme, a proto také uděláme.

Jsem přesvědčen, že tým 670 lidí dokáže daleko více než o čem zde píší. Avšak na to, abychom mohli zvednout laťku na skutečně světovou úroveň, a to je náš cíl, musíme vytvořit právě ten tým, ve kterém je každý profesionálem. Popravdě řečeno zatím k němu máme ještě hodně daleko, ale začali jsme trénovat.

Popřejme si proto do tohoto nového roku kromě tradičního zdraví, štěstí a úspěchů i vůli a odhodlání k tréninku a více odvahy a důslednosti vůči těm, kteří chtějí pouze sedět na střídače.

JAN RÝDL



Interiér nových centrálních šaten ocenili už při jejich otevření první návštěvníci

NOVÉ CENTRÁLNÍ ŠATNY

V dubnu 1997 vedení společnosti rozhodlo o generální rekonstrukci objektu centrálních šaten a kanceláří nákupu a nářadovny. Za devět měsíců se podařilo celou akci úspěšně zrealizovat, a to i včetně projektu.

A co kvalita? Už jste asi sami posoudili a za vedení podniku mohu říci, že je výborná. Jistě se mnou souhlasíte. Vždyť i kolaudace, která proběhla 9. prosince 1997 byla naprosto bez závad, takže jsme mohli ten den ještě v odpoledních hodinách slavnostně předat celý objekt vedoucím středisek. Přítomna byla i televize GENUS, šot z předání vysílala televize druhý den na stanici PRIMA.

Stavba se povedla, nadstandardní vybavení šaten a koupelen, pěkné vstupní vestibuly, vel-

mi hezké kanceláře. Ale jaké jsou první zkušenosti po několika týdnech provozu? Teď už nemůžeme chválit. Předpokládali jsme, že když firma vybuduje svým zaměstnancům lepší než běžné sociální zařízení, budou si jej vážit a podle toho se také chovat. Vedení firmy je zklamáno, že někteří spolupracovníci se chovají stručně řečeno hulvátsky. Například: otevírají dveře pracovní obuvi, zavírají je zamaštěnými rukama daleko od klik a vrcholem je, když někdo vstoupí do koupelny a zvláště do sprchových boxů v pracovní obuvi. Vandalismem je pak, když jeden, zatím neznámý, takzvaný spolupracovník, při stoupání po schodech táhnu ruce ušpiněné od oleje po bílých stěnách.

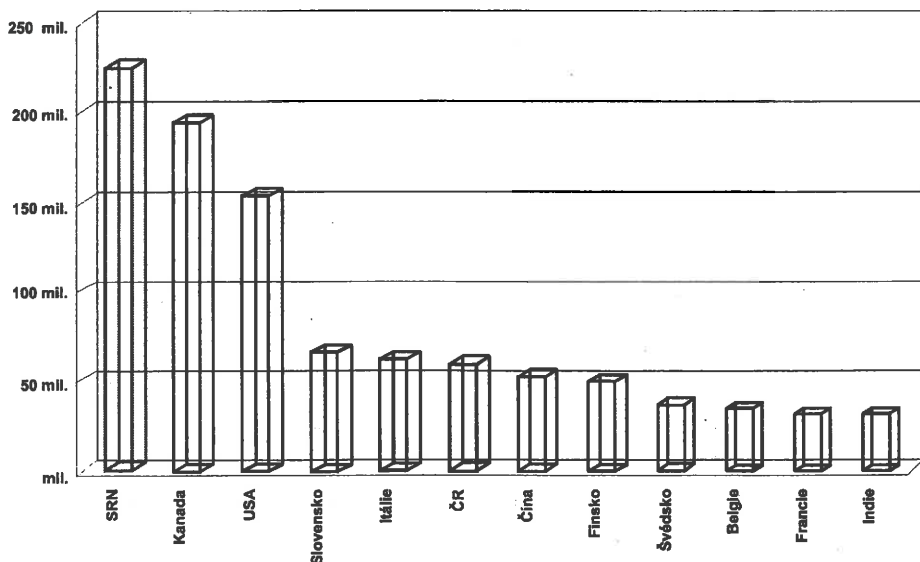
Abychom byli adresní: pochválit za poměrně slušnou čistotu můžeme střediska údržby, nástrojárny, klempírny a hřidelárny. Naopak středisku montáží a těžkých mechanik tímto vyslovujeme hrubou nespokojenost.

Jak tedy budeme pokračovat dál? Předně předpokládáme, že nerespektující zaměstnanci se nad sebou zamyslí. Dále pak přikročíme k represivním opatřením. Bezpečnostní technik v této době zpracovává provozní řád šaten včetně sankcí pro přistizžené „hříšníky“.

Přikročíme i k zákazu vstupu do šaten v pracovní době mimo odůvodnitelné případy. Navíc zvažujeme možnost nátěrů dveří pro lepší údržbu, osazení sprchových boxů košíčky na mýdlo a posílení personálu šaten o další šatnářku.

Na závěr ještě jedna záležitost: Začátkem ledna proběhla zkouška chemického čištění pracovních oděvů. Po cenových jednáních, nejpozději do konce měsíce ledna, bude zavedena výměna špinavých a čistých montérek.

Teritoria s největším obrátem 1997



MILOŠ TOMÍŠEK

V sedmém pokračování Kapitol z historie jsme opustili dění ve firmě Arno Plauerta po ukončení 2. světové války a trochu jsme zavadili o historii hospodářského a organizačního vývoje závodu. Dnes se tedy napojujeme na sled událostí ukončený v roce 1945.

Pro oživení paměti - v květnu 1945 byl nucen továrník Arno Plauert opustit podnik. Řízení závodu se okamžitě ujal revoluční výbor a ještě během května byla Okresní správní komisí ve Varnsdorfu zavedena nad podnikem národní správa složená ze tří zaměstnanců firmy Volman Čelákovice. Byli jimi pánové Karel Bohuslav, Bohumil Trnka a Ferdinand Kopecký. Tato první národní správa měla však krátké žití. Již 8. června 1945 byla Zemským národním výborem jmenována národní správa nová a z té původní v ní zůstal pouze pan Bohuslav, ke kterému byli jmenováni noví - pan Rolla z Pečerek a pan Dáša z Čelákovic. Všichni tři pánové měli v rozhodování stejnou pravomoc a veškeré dokumenty, které opouštěly firmu, musely být podepsány alespoň dvěma členy této národní správy (v libovolném pořadí).

K řízení firmy byl jmenováním do funkce technického ředitele a do funkce šéfkonstruktéra přizván ing. Stanislav Kuděj, který je ještě mnoha dnešním zaměstnancům firmy znám jako varnsdorfský občan.

Stav majetku k 31.5.1945 činil asi 43 mil. korun, přičemž dluhy vystoupily na 7,5 mil. korun. Jelikož všechny účty „zamrzly“ v německých bankách, požádala národní správa Zemský národní výbor o schválení úvěru na běžném účtě do výše 2,5 mil. korun na nákup materiálu a surovin, na mzdy a na provoz závodu.

Velká potíž spočívala v prudkém poklesu počtu zaměstnanců firmy. Těch bylo v červnu 1945 asi 340, zatím co ještě v dubnu jich bylo 548.

Se zásobami pro výrobu to nebylo rovněž vůbec růžové. Zásoby materiálu při tehdejšímu stavu výroby vystačily asi na šest týdnů. Nejhorší byla situace v zásobování uhlím, jehož zásoba činila pouhých 16 tun. Palivo se firma snažila dovážet vlastním nákladním autem až z Mostu, protože uhlí, které bylo prodejci nabízeno, nebylo vhodné do kotlů Ströbel, které byly v kotelně firmy instalovány.

V některých oblastech zásobování byl zaveden přidělový systém, a tak velmi často byly dodávky snižovány, přestože byl tlak na zvyšování výroby. Elektrickou energií byl podnik zásoben Severočeskými elektrárnami, které denně dodávku přerušovaly až na čtyři hodiny. Stručně vyjádřeno, situace nebyla vůbec dobrá, což mělo samozřejmě vliv na pracovní morálku a ve svých důsledcích i na chování zaměstnanců. Celkově nedobrá situace prohlubovala i skutečnost, že se firma nacházela v pohraničí, a to téměř na samotné hranici.

- KRIŠTOF -



Kolektiv elektrodílny vyniká i mimopracovními aktivitami

ELEKTRODÍLNA SE PŘEDSTAVUJE

Od okamžiku, kdy na obráběcí stroj vyráběný v naší firmě byl přišroubován první elektromotor, začali u firmy pracovat elektrikáři. Byla zřízena elektrodílna. Protože TOS je strojírenský podnik, bylo elektrické vybavení strojů vždy tak trochu neprávem ve stínu. Ale dá se bez nadsázky říci, že v naší firmě má elektrické vybavení strojů špičkovou světovou úroveň a nebylo tomu ani jinak v minulosti.

Jako jedni z prvních v Evropě jsme začali vyrábět stroje numericky řízené. Je nás hodně, co pamatujeme první sériové „numeriky“ WHN 9A. Vývoj elektrické výzbroje našich strojů byl vždy na vysoké úrovni. Aniž bych chtěl na někoho zapomenout, nemohu nejmenovat takové „elektrické myslitele“, jakými byli dnes již legendární konstruktéři, pánové Kalousek a Halík. Ovšem sebelepší konstrukční práce by nebyla nic platná, kdyby přenesena přes prototypovou dílnu nebyla schopna života v praxi, ve výrobě. A to si myslím, že byl a stále je případ naší elektrodílny, dříve samostatného střediska, nyní útvaru včleněného do komplexu montáží.

V elektrodílně vždy pracovali šikovní lidé, kteří zvládli výrobu kabelových svazků, elektronických jednotek i celých zařízení, jakými byly APS, přizpůsobovací obvody, D/A převodníky a podobně. Toto bylo úspěšně aplikováno na všechny typy našich strojů od NC řízení děrnou páskou až po dnešní nejmodernější CNC systémy světových firem. Naši elektrikáři zvládli i silové části ovládané od jednoduchých reverzačních stykačových kombinací přes stejnosměrné regulátory, až po dnešní kompaktní frekvenční měniče SIEMENS nebo Fanuc.

Elektrodílna však vždy vynikala i mimopracovními aktivitami. Vždy se našli v elektrodílně ochotní organizátoři, kteří uměli připravit akce, které nám leckdo záviděl. Elektrodílna měla svůj fotbalový tým, který se dokonce slušně

umístoval ve Varnsdorfské lize. Chodil se hrát hokej, nohejbal, volejbal, dokonce košíková a zkoušela se i atletika. Důležitým sportem byly i kuželky, mužstvo elektrodílny pořádalo různé kuželkové turnaje a stále se nezapomíná na nekonečné klání s kuželkáři z Německa, které bylo v současnosti bohužel po patnácti letech přerušeno devastací kuželny v Jiřetíně. Shodou okolností právě v této kuželně elektrikáři z naší elektrodílny dávali dohromady automatické stavení kuzelek, které bylo koupeno jako vyřazené z kuželny v Děčíně.

Řada těchto akcí se sice již neopakuje, ale na druhou stranu elektrikáři neztrácejí elán a vymýšlejí stále nové. Ve velkou známost vstoupil již řadu let pořádaný cyklistický závod „TOUR DE BIER“, pro který elektrikáři získali dokonce příspěvek na dresy od odborové organizace. O tomto závodu psaly pochvalně i městské noviny Hlas severu.

Shrnu-li, pak mohu říci, že v elektrodílně byli vždy kabrňáci. Z kolektivu elektrodílny vyšli vynikající odborníci, kteří pak pracovali mnohdy dlouhodobě i v zahraničí. Elektrodílna byla kdysi pracovištěm dnešního finančního ředitele, obchodního ředitele a ředitele firmy ReTOS. Vždy rád vzpomínám na léta strávená v elektrodílně, kdy jsem tam pracoval jako dělník a později jako mistr.

JAROSLAV TOMÁŠEK

Naši jubilanti

30 let v TOSu:

- * Václav Charvát
ved. skladník odličků
(v TOSu od 2. 1. 1968)

35 let v TOSu:

- * Ing. Rudolf Waclawič
vedoucí marketinku
(v TOSu od 7. 1. 1963)
- * Milan Krajčovič
hoblíř (v TOSu od 17. 1. 1963)

Narozeniny slaví:

55 let

- * Marie Vnenková
sklad. dělnice meziskladu
(nar. 15. 1. 1943)

50 let:

- * Eva Matyášová
ref. pošt. služby (nar. 4. 1. 1948)
- * Alena Weberová
elektromech. (nar. 4. 1. 1948)
- * František Dvořák
svářeč - zámečnick (nar. 5. 1. 1948)
- * Petr Kollár
ostříč (nar. 6. 1. 1948)
- * Petr Valečka
montér - zámečnick (nar. 6. 1. 1948)
- * Jaroslav Kutílek
brušič kovů (nar. 17. 1. 1948)
- * Karel Rosenberg
archivář (nar. 22. 1. 1948)

Všem uvedeným pracovníkům přeje vedení akciové společnosti TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich práci pro firmu.

TOS na rozhlasových vlnách

Snad jste už také zaslechli na vlnách regionálních rozhlasových stanic (RCL, Triangl, Crystal) reklamu přesvědčující žáky posledních ročníků základních škol, aby šli studovat, případně se učili strojírenským oborům na varnsdorfskou průmyslovku nebo odborné učiliště. Tato reklamní kampaň financovaná firmou TOS je reakcí na skutečnost, že naše bývalé učiliště a SPŠ strojní v poslední době připravuje specialisty na turistický ruch, technickou administrativu, stravovací služby, ale otevřít třídu strojařů nebo obráběčů kovů se vzhledem k nezájmu dětí (i rodičů) nedaří. Přitom není tajemstvím, že jenom TOS VARNSDORF ročně potřebuje kolem 15 až 20 absolventů právě s tímto zaměřením. Proto firmě nezbývá nic jiného než zasahovat i do státních záležitostí (školsství je státní, učiliště státu firmě



Členové redakční rady Horizontu se zamýšlejí nad připravovanou koncepcí dalšího vydávání našich novin v roce 1998.

FACTORY I (9/9)

Poslední článek z první řady o FACTORY PPS jsme zaměřili na popis ostatních modulů v systému, přičemž v předchozích článcích jsme ty nejzajímavější moduly popisovali detailně.

Modul Strategické plánování zatím nepoužíváme, umožňuje velmi hrubě rozvrhnout výrobu zakázek s pomocí matic. V modulu Servisní funkce používáme všechny možnosti, které nabízí, nastavujeme zde kalendář, nastavujeme návaznost na účetnictví, definujeme všechny číselné okruhy (tj. číselníky), které se ve FACTORY používají.

Modul Historie je důležitý z pohledu norem řady ISO, protože pomocí funkcí, jež obsahuje, můžeme do tzv. historie (představte si ji jako archiv údajů) ukládat všechny zakázky, skladové karty, konstrukční kusovníky, případně i technologické postupy a další informace, které bude nutné a vhodné uchovávat.

V modulu Procesy na pozadí, s nímž zatím pracují pouze pracovníci Informatiky, je možné „spouštět procesy na pozadí“, tedy procesy, které pracují delší dobu nezávisle na připojení toho kterého uživatele. Můžeme tedy zpracová-

vat automatický výpočet nepokrytí zakázky materiálem, provádět výpočty ABC a XYZ analýzy materiálu, počítat tzv. dosah zásob, tj. podle potřeby a stavu zásob spočítat dobu, po kterou bude daný materiál k dispozici. Modul PPS-Controlling zatím nepoužíváme, ten bude sloužit ke kontrole vybraných a sledovaných údajů.

Posledním zatím zpracovaným modulem je Rozhraní, na kterém v současnosti intenzivně pracujeme. Je to modul, který umožňuje komunikaci mezi FACTORY PPS a novým účetnictvím (modul FACTORY FAM, o kterém bude další řada článků). Tento modul Rozhraní zajišťuje přebírání dat do účetnictví, jako jsou všechny pohyby z materiálových karet, provedené operace a podklady pro mzdy, jsou-li potřeba.

To je o FACTORY PPS ve stručnosti zatím vše, v dalších řadách popíšeme ostatní části systému FACTORY, a bude-li třeba, tak se k některým detailům v části PPS (tedy modulu pro plánování a řízení výroby) ještě vrátíme.

LADISLAV PLAŇANSKÝ

sebral) a kromě daní platit stipendia, přispívat na stravu, učební pomůcky, ubytování žáků a nakonec i na tuto reklamu s cílem zajistit dostatečný potenciál pro doplňování lidských zdrojů firmy. Peněz firma nelituje, protože vedení je přesvědčeno, že se jedná o dobrou investici.

Rozhlasové relace mají i „vedlejší účinky“. Díky nim totiž již eviduje TOS více než 80 žádostí o přijetí do pracovního poměru. Dvě třetiny zájemců jsou mladí lidé do 35 let, kteří většinou chtějí změnit zaměstnání z důvodu lepší perspektivy firmy nebo získání práce ve svém oboru. Jenom šest uchazečů uvedlo jako důvod nabídku lepších platových podmínek. Z celé situace je možné vyvodit, že se TOS VARNSDORF dostal do povědomí v regionu

jako stabilizovaná firma, která nabízí svým zaměstnancům perspektivu a jistotu. Je to poprvé, co TOS nemá zásadní problémy při naplňování stavu pracovníků. Tento fakt umožňuje navíc také „vyhovět“ těm, kteří svým chováním a prací dávají najevo, že jim je osud firmy a výsledek práce všech lhostejný - mohou odejít. Je v jejich zájmu, aby to udělali co nejdříve.

JOSEF SEVERA

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS Varnsdorf a. s. * Řídí redakční rada ve složení: F. Dlask, J. Jarý, M. Junek, Ing. Říha, J. Tomášek a Ing. Tomíšek. * Redakční zpracování V. Lakota. * Tiskne Tiskárna Trlo ve Varnsdorfu. * Toto číslo vyšlo 16. ledna 1998.