



Okamžik podpisu významného kontraktu s firmou WALDRICH.

## SPLNĚNÝ PROGRAM ÚSPOR PŘINESL SVÉ OVOCE

Konečné zhodnocení motivačního programu pro rok 1997 v oblasti úspor dopadlo velmi dobře. Kolik činí konečná úspora a co z ní se „vyklube“ pro zaměstnance? Celková výše úspor dosáhla úctyhodných 43 321 101 Kč.

Z toho vyplývá, že na odměny případně celkem 8 600 000 Kč, a to v poměru 70 : 30 %, kde 70 % bude rozděleno mezi všechny pracovníky, kteří splnili podmínky zadané na začátku při vyhlášení motivačního programu a neměli neomluvenou absenci nebo jiné prohřešky proti pracovnímu řádu naší akciové společnosti.

Ti pracovníci, kteří nastoupili do naší firmy v průběhu motivačního programu, pak mohou očekávat za každý celý odpracovaný měsíc 1000 korun.

Kolik tedy případně na zaměstnance, který vše splnil? Může se těšit na odměnu ve výši 9400 Kč.

Zbývající část, tedy 30 %, bude vyplacena mezi autory nejlepších nápravných opatření, která přinesla a dále přináší akciové společnosti TOS VARNSDORF úspory, a to ve dvou kategoriích: do 10 000 Kč úspory a nad tuto částku.

Další díl bude rozdělen mezi nejpilnější řešitele těchto nápravných opatření a nakonec poslední díl mezi týmy. U týmů byly odměny

rozděleny podle výše ekonomického přínosu naší akciové společnosti, tedy podle úspory.

Veškeré odměny budou vyplaceny spolu se mzdou za měsíc leden v únorovém výplatním termínu.

A co dál? Vedení naší akciové společnosti už velmi pečlivě zpracovává podmínky vyhlášení nového motivačního programu pro rok 1998. Tento program bude vyhlášen také prostřednictvím našich firemních novin HORIZONT v některém z únorových čísel.

-Řím-

## Pro nemocné děti

Zveřejňujeme znění dopisu, který obdržel generální ředitel TOS VARNSDORF pan ing. Jan Rýdl:  
Vážený pane řediteli,

jménem dětského oddělení nemocnice ve Varnsdorfu děkuji Vaší akciové společnosti za sponzorský dar k zakoupení kyslíkového monitoru MINIOX III, který výrazně zlepší péči o nemocné děti umístěné na pokoji intenzivní péče našeho oddělení.

MUDr. Martin NOVOTNÝ  
primář soukromého dětského oddělení  
Nemocnice Varnsdorf

Dnes si přečtete:

- Osobnost firmy (str. 2)
- TOS garantem nemocnice (str. 3)
- Jeřábnice na ústupu? (str. 4)

## V ohnisku zájmu: ZATÍM NEJVĚTŠÍ KONTRAKT

Ve středu 14. ledna uzavřel TOS VARNSDORF s firmou WALDRICH COBURG ze SRN kontrakt na dodávku obráběcího centra, které bude instalováno v těžké mechanice střediska 119. Hodnota této investice přesahuje 100 milionů Kč a je dosud v historii firmy největší samostatnou strojní investicí.

S výrobou náročného strojního zařízení pro TOS již ve firmě WALDRICH COBURG započali, s jeho dodávkou a smontováním se počítá v průběhu prvního pololetí roku 1999.

Obráběcí centrum je určeno na komplexní obrábění základních dílů našich strojů, např. ložat, stojanů a stolů, při kterém je kalkulováno s růstem produktivity až na 2,5 násobek. Záměr současně počítá s řádivým zkrácením průběžných dob výroby a se související úsporou nákladů. Je samozřejmostí, že nový způsob obrábění sebou nese i zvýšení výsledné kvality.

Uvedením do provozu tohoto stroje bude ukončena 1. etapa modernizace těžkých mechanik, do které patří i nasazení našich obráběcích center WHN 110 a 130 v letošním roce. Druhá etapa, s jejíž projektovou přípravou se započne v nejbližší době, bude zaměřena na řešení hrubovacích operací.

-ta-



Kolektiv lakovny před objektivem. FOTO: RADEK PETRÁŠEK

## LAKOVNA SE PŘEDSTAVUJE

Lakovna je v rámci montáží začleněna pod označením 0106. Tento název v praxi znamená vymezený prostor ve firmě pro lakování nebo také provádění povrchové úpravy strojů, které vyrábí TOS VARNSDORF.

Pracovní tým tvoří v současnosti 11 výrobních zaměstnanců, dvě zaměstnankyně a dále dvě zaměstnankyně nevýrobní povahy - jeřábnice a uklízečky.

Pracovní činnost střediska prošla v nedávné minulosti velkou organizační změnou, která byla spojena se zavedením nové technologie lakování nátěrovými hmotami od firmy Mankiewicz z Německa. Tato změna znamenala uvolnění prostorů bývalé kytovny pro další potřebu montážních prací a přesun celého procesu lakování do jedné lodi.

Velkým přínosem této technologie je zkrácení průběžných dob v celém pracovním procesu a tedy zajištění výroby strojů v plánovaných počtech, které jsou nutností pro prosperitu naší firmy.

Dalším kladem změny povrchové úpravy je skutečnost, že velkou měrou přispěla ke zlepšení pracovního prostředí, a to snížením rozprachu nátěrových hmot. Kvalitní tmely a brusky s odsáváním se velmi dobře osvědčily v pracovním procesu kyařů a brusičů.

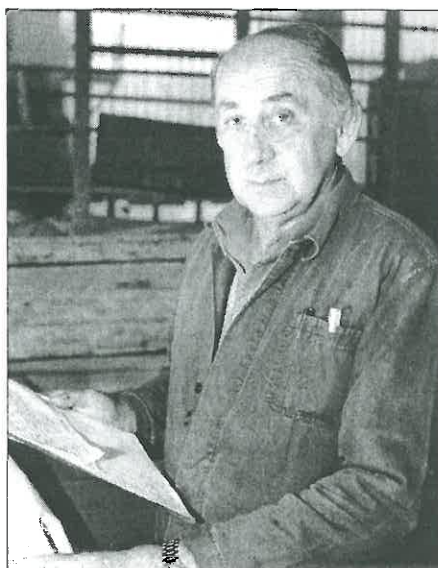
Rozhodující zlepšení pracovního prostředí, které v současné době není na odpovídající úrovni, lze vidět v záměru vedení společnosti. Je totiž zadána studie v několika alternativách a od realizace té nejlepší si zaměstnanci lakovny slibují optimální řešení svého pracovního prostředí.

I přes začlenění do jedné lodi zůstaly zachovány posty parťáků a tak pánové Milan Zita a Zdeněk Rist vedou své pracovní kolektivy.

Odbornost a spolehlivost zaměstnanců střediska se odráží v kvalitě odváděné práce a vyšší pracovní nasazení umožňuje realizaci dalších činností lakování pro další zákazníky.

Spokojenost odběratelů zůstává cílem naší práce i v následujícím období a našim přáním je, aby slovo reklamace nemuselo být zmiňováno v souvislosti s prací naší lakovny.

KAREL SÝKORA



## Osobnost firmy

Svou úspěšnou pracovní dráhu v TOSu Varnsdorf započal pan Walter GÄBLER v roce 1952 jako strojní zámečnick. Později vykonával 10 let funkci vedoucího expedice a od roku 1987 až po dnešní dny je výraznou oporou výstupní technické kontroly, kde předává své zkušenosti nastupujícímu mláď. Pro své spolupracovníky není jen kolegou v zaměstnání, ale také ryzim člověkem, kamarádem a osobností.

Za celoživotní práci mu při odchodu do důchodu patří uznání a dík. Vedení akciové společnosti TOS a spolupracovníci mu přejí do dalších let pevné zdraví a životní pohodu.

V době, kdy ve firmě začala „úřadovat“ národní správa, byl v závodě přítomen i majitel pan Arno Plauert, který členům správy šel samozřejmě náležitě na nervy. Jednak se snažil do dění v závodě alespoň malinko zasahovat a jako odborník viděl „správcům“ do karet více než se těmto pánům líbilo. Pro národní správu byl tak silně nežádoucí osobou, že jim vadilo i to, že se pan Plauert pohyboval ve Varnsdorfu či okolí. A tak v dopise tehdejšímu ministerstvu vnitřní formulovali členové správy požadavek na urychlené odsunutí majitele firmy z podniku i z tehdejšího Československa. Požadavku bylo poměrně brzy vyhověno a pan Plauert byl nucen, stejně jako mnoho Sudetských Němců, tento kraj opustit.

S odstupem času je zřejmé, že národní správe nešlo jen o osobu pana Plauerta či členy jeho rodiny, ale také o jeho majetek, ze kterého stálo zato alespoň něco málo uloupnout. Šlo o vilu, kterou čile obydli pan Bohuslav. Pan Bohuslav měl malý náskok před pány Bášou a Rollem, kteří do v pořadí druhé národní správy vystoupili jako „nováčci“, kdežto jmenovaný byl členem i první národní správy. Plauertova vila byla dekretem nejprve přidělena pánům Bohuslavovi a Rollovi, ale protože se to nelíbilo jiným dravcům, bylo rozhodnuto, že dekret bude opraven a převeden na národní správu jako na celek.

I z pokladny pana Plauerta, která byla majitelem firmy panu Bohuslavovi předána s několika vkladními knížkami rodiny Plauertů a s částkou 14 760 RM (říšských marek) se časem „vypařilo“ 760 RM včetně tří akcií po 500 RM znejících na jméno Plauert. Fakt, že se tyto akcie později našly na pokoji pana Bohuslava v tovární vile (bohužel již bez uvedených 760 RM), neuměl pan Bohuslav ani trochu solidně vysvětlit.

Národní správa zabrala pro svoji potřebu osobní vůz Mercedes, netušíc, že tento není majetkem firmy Plauert, nýbrž firmy Schicht z Mařenic. Vůz musel být na rozkaz posádkového velitelství v Jablonném (které se v něm určitě chtělo vozit) okamžitě vrácen uvedené firmě a tak pánové ze správy chodili pěšky, protože dvě osobní auta Lancia a Ford Eifel byla zabavena Rudou armádou a zatím nenalezena.

Ale nechme už národní správu, respektive její členy na pokoji a příště se podíváme na rozjezd, či pokračování výroby ve firmě, na to, co vlastně národní správa dostala do nových začátků.

- KRIŠTOF -

## Hledáme almanach

V roce 1936 byl vydán almanach u příležitosti 60. narozenin Arno Plauerta. Obrácíme se na čtenáře, pokud uvedený almanach mají k dispozici, nebo vědí o někom, kdo jej vlastní, aby podal informaci redakci Horizontu.



Z výcviku týmové práce. FOTO: RADEK PETRÁŠEK

## STANOU SE HRÁČI PROFESIONÁLNÍHO TÝMU

K naplnění firemní vize „Chceme být na špičce světového obchodu s vodorovnými vyvrtávačkami“ slouží upřesněná firemní filozofie, ve které jsou definovány naše uznávané hodnoty: zákazníci, zaměstnanci, kvalita, výkonnost, prosperita, pružnost, etika, učení, vztah k regionu a v neposlední řadě týmová práce. Můžeme konstatovat, že klíčový management se aktivně zapojil do přípravy všech uvedených aktivit a změn, pracoval jako tým a lze u něj zaznamenat posun ke změnám v chování a myšlení.

Zatím se ale nepodařilo vtáhnout každého pracovníka firmy do procesu nutných změn, jež se u každého z nás odrážejí v postojích k firmě, k vykonávané práci, ke spolupracovníkům, zákazníkům, v motivaci a ochotě učit se nové věci a odbourávat staré návyky. Stále se ještě setkáváme s běžnými „firemními infekcemi“ jako je hraní si na vlastním písečku, neochota spolupracovat, nedůslednost v dokončování nastartovaných změn, tolerance k nekvalitě a lhostejnost, prosazování útvarových zájmů nad zájem firmy. Abychom mohli z našich zaměstnanců postupně vytvořit hráče profesionálního týmu, rozhodli jsme se, že půjdeme cestou zavedení týmové práce do všech úrovní firmy. Nestačí k

tomu však jen dobrá vůle, ale je nutné získat znalosti a osvojit si dovednosti jak efektivně v týmu pracovat. To je také důvod, proč jsme se pustili do přípravy vlastního výcviku k týmové práci. První etapa praktického výcviku byla zahájena 15. ledna. Samotný výcvik je cíleně zaměřen na naše vlastní praktické problémy, na kterých si chceme dokazovat, že týmová spolupráce může přinést skutečně konkrétní užitek pro všechny zúčastněné. Výhodou je, že se nám podařilo vyškolit vlastní firemní trenéry z řad manažerů z výroby, kteří pracují na místech, kde se promítá praktická spolupráce většiny útvarů, a tak se denně setkávají s nedostatky v této spolupráci. Podléhají jim velké skupiny pracovníků, řeší problémy pracovní i mezilidské, vidí zblízka spolupráci v pracovních skupinách. Právě oni také v klíčovém managementu aktivně spolupracovali na projektu firemních změn. Svou trenérskou činnost vykonávají pánové J. Pagáč, M. Ducháček a Z. Kubín kromě svých běžných pracovních povinností.

Na začátku přípravy týmové práce jsme společně s trenéry zpracovali projekt, který se v první fázi bude dotýkat klíčového managementu, dalších manažerů, předáků a vedoucích skupin. Celkový předpokládaný počet účastníků je asi 90 a celkový počet výcvikových

skupin je šest. Ve druhé fázi bude projekt rozšířen pro všechny zaměstnance firmy.

Motem celého výcviku je heslo: „Nikdo z nás není tak chytrý jako všichni dohromady, proto se staňte hráči profesionálního týmu, kteří chtějí být nejlepší“. Přáli bychom si, aby na konci výcviku jeho účastníci kromě jiného dobře rozuměli pojmu týmová práce, byli přesvědčeni o tom, že týmová práce prospěje naší firmě a povede ji k prosperitě, uměli identifikovat problémy vhodné k řešení v týmu a dovedli organizovat a řídit práci týmu.

Program výcviku obsahuje např. 9 kroků pro týmové řešení problémů TOS, týmové desatero a poskytuje dále témata: sestavování týmů pro řešení problémů, role vedoucího pro úspěšné řízení týmové práce, komunikace v týmu atp. Výcvik je založen na aktivním zapojení účastníků do procesu učení na konkrétních příkladech z firmy a na vlastních zkušenostech. Trenéři používají výklad minimálně, hlavně se zaměřují na skupinová cvičení, procvičování

metod a nástrojů týmové práce, skupinové diskuse a sebezpůsobovací techniky.

Výcvik týmové práce, který je odstartován první skupinou, bude zaměřen na praktické problémy naší firmy. Potřebujeme získat spolupracovníky pro týmovou práci a na řešení praktických problémů jim ukázat výhody týmové práce pro podnik i pro ně samotné. Chceme je přesvědčit, že tým dokáže řešit problémy, které se léta nedařilo řešit na žádné úrovni. Uvědomujeme si, že je to naše jediná šance, jak proklamovaná hesla z naší firemní filozofie uvést v život. Právě týmová práce může přispět k zásadnímu obratu v kultuře firmy a uvolnění velkého tvůrčího potenciálu zaměstnanců, a tím k naplnění naší vize. Chceme změnit atmosféru v naší firmě. Máme vynikající odborníky ve všech profesích, kteří pracují ve svých útvarcích s vysokým pracovním nasazením, ale je zapotřebí, ať pracují kdekoli, aby se všichni stali hráči jednoho profesionálního týmu.

HANA BERKOVÁ

O čem se hovoří:

## TOS garantem nemocnice

Přečetli jsme si v celostátním tisku, že se TOS VARNSDORF má podílet na privatizaci varnsdorfské nemocnice. Především ve varnsdorfské veřejnosti se hodně hovoří na toto téma. O bližší vyjádření k uvedené záležitosti jsme proto požádali generálního ředitele ing. Jana Rýdla:

Domnívám se, že nemocnice k našemu městu patří, a že je nutné podpořit snahy, aby se stala spolu s poliklinikou majetkem města. Proto jsme městským orgánům přislíbili, že pomůžeme se zajištěním prostředků na zaplacení kupní ceny Fondu národního majetku ČR a takto získaný úvěr v případě potřeby dozajistíme garancí splacení.

Tento náš postoj nesouvisí s našimi podnikatelskými aktivitami a má výlučně charakter podpory veřejně prospěšným aktivitám. Na doplnění chci uvést, že jen za minulý rok zakoupil TOS VARNSDORF pro zdravotnictví formou sponzorských darů zařízení v hodnotě přes 500 tisíc korun.



Na operačním sále varnsdorfské nemocnice se provádějí i náročné operace. FOTO: R. PETRÁŠEK

## Odborářský sloupek

Na základě uzavřené kolektivní smlouvy na letošní rok budou v průběhu měsíce ledna 1998 zpracovány přílohy této kolektivní smlouvy. Jsou to dokumenty, které zajišťují sociální oblast zaměstnanců.

Příloha číslo 1 je tvorba a rozpočet sociálních nákladů naší akciové společnosti. Tvorba je dána koncovým stavem zaměstnanců k 31.12.1997, kterých bylo k tomuto datu 680. Tento počet se vynásobí částkou 1500 Kč na zaměstnance a dostaneme vyšší finančních prostředků, která bude rozpuštěna na jednotlivé kapitoly rozpočtu.

Objem finančních prostředků 1 020 000 Kč bude zabezpečovat příspěvek na stravování, tedy rozdíl od ceny kalkulované dodavatelem a cenou stravenky a nákladovou položkou a.s.

Dále umožní poskytování příspěvku účastníkům zahraniční a tuzemské rekreace a dětem na letní dětský tábor.

Rozpočet nezapomíná ani na činnost klubu důchodců - našich bývalých zaměstnanců, na tělovýchovu a sport, léčebné pobyty a sociální podpory.

Vyslovuji přesvědčení, že dohodnutá tvorba sociálních nákladů dává pro sociální oblast předpoklad uspokojení zaměstnanců tak, jak tomu bylo i v minulých letech.

Příloha číslo 2 kolektivní smlouvy je metodický pokyn pro vlastní čerpání stanoveného rozpočtu. Vymezuje pojmy, kdo má možnost žádat o příspěvek nebo podporu, kdy a v jaké výši, kriteria pro výběr zájemců o rekreaci apod. Oba dokumenty zpracovává výbor základní odborové organizace a čistopisy budou předány zástupcům smluvních stran k podpisu.

Informace o průběžném čerpání a zajištění akcí z těchto finančních prostředků budou obsahem příspěvků v dalším průběhu roku.

KAREL SÝKORA

## Naši jubilanti

25 let v TOSu:

\* Lenka Fialová  
mzdová účetní

40 let v TOSu:

\* Christos Panes  
vedoucí HN

Narozeniny slaví:

50 let:

\* Václav Cihlář, (nar. 4. 2. 1948)  
soustružník kovů - frézař

55 let:

\* Petr Kalina, (nar. 6.2.1943)  
soustružník kovů  
\* Josef Heger, (nar. 31.1.1943)  
zámečnick

Všem uvedeným jubilantům přeje vedení a.s. hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich práci pro firmu.



Jedna z jeřábnic zatím při své práci. Foto: RADEK PETRÁŠEK

## Ptáme se za vás:

# Jeřábnice na ústupu?

V posledních dnech se v TOSu proslechlo, že se má rušit profese jeřábnic. Ptáme se proto za vás přímo generálního ředitele ing. Jana Rýdla, zda je to pravda a pokud ano, co bude se 14 pracovníci, které doposud pracují na obsluhu jeřábů:

Pravda to skutečně je. Dlouhodobým záměrem firmy je, aby jeřáby byly ovládnány na pracovišti z jednoho místa. Technologie i v této oblasti již natolik pokročila, že takováto obsluha je daleko operativnější, rychlejší i přesnější. Rovněž z hlediska vytíženosti těchto pracovníků se ukázalo, že je tuto situaci nutno řešit, vzhledem k tomu, že je tato kromě obsluhy jeřábů zajišťuje ještě další pracovní činnosti.

Při realizaci tohoto záměru máme samozřejmě snahu nalézt pro uvolněné pracovníky jinou pracovní činnost uvnitř firmy. Chtěl bych všechny, kterých se tento záměr dotýká, ujistit, že s každým, v dostatečném předstihu před

realizací změny, bude osobně jednáno a společnost udělá maximum, aby problém nebyl řešen výpovědí. Doufám, že se podaří najít oboustranně přijatelné řešení.

Na celou akci je zpracováván přesný harmonogram, který stanoví, jaké jeřáby, kdy a jakým způsobem budou rekonstruovány. Bude to akce dlouhodobá, přesahující horizont letošního roku. Tato změna souvisí s celkovou modernizací firmy. Dnes už se ve světě v moderních průmyslových provozech prakticky nesetkáte s podobnou obsluhou jeřábů jaká dosud v naší firmě přežívá.

Děkujeme za odpověď.

- ta -

## BILLA skutečně útočí kladivem

Všichni jsme uvítali nedávné otevření dvou supermarketů, neboť se Varnsdorf konečně dočkal sortimentu na úrovni jiných měst. Nejvíce snad zaujala svým rozsahem a kulturností prodeje BILLA. Sporný už může být pohled na její útočnou reklamu s často opakovaným sloganem „BILLA útočí kladivem na ceny!“. Myšlenkové asociace z toho může mít člověk různé, skutečnost však předčila fantazii v pondělí 26. ledna dopoledne.

To, co se v BILLE odehrálo, šokovalo přítomné zákazníky, ale i personál, a mělo by se stát varováním. Doslova během vteřiny se náhle zřítily celé, zbožím přetížené, sestavy vysokých regálů po celé dlouhé délce pravé stěny. Metrčky konzerv, kra-

bic, lahvi a dalšího zboží spolu s těžkými regály zavalily nakupující, ale i personál. V nastalé panice nebylo přehledné, kolik lidí a v jakém stavu zůstalo pod sesutými regály. Zranění byli poté urychleně odvezeni sanitkou k případnému ošetření. Do uzávěrky jsme podrobnější informace neměli.

Hrůza jímá při představě třeba pátečního odpoledne, kdy je BILLA „našvihána“ lidmi. Za neodpustitelnou nedbalost lze označit fakt, že dlouhá sestava regálů nebyla zabezpečena - přimontována ke zdi - a celou dobu ohrožovala veřejnost. Snad si z této nešťastné příhody vezmou ponaučení nejen v BILLE. Služba zákazníkům jistě, ale jejich bezpečnost především.

- ta -

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a.s. - Předseda redakční rady: F. Dlask, členové: J. Jarý, M. Junek, ing. Říha, J. Tomášek a ing. Tomíšek. - Odpovědný redaktor: V. Lakota. - Adresa redakce: TOS a. s., Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefon 0413 - 351 112. Tiskne Tiskárna Trio ve Varnsdorfu. - Toto číslo vyšlo 30. ledna 1998.