



## CO PŘINESL MOTIVAČNÍ PROGRAM ZA DVA ROKY

V souladu s firemní filosofií a na podporu dosažení strategických cílů firmy vyhlásilo vedení společnosti v roce 1997 MOTIVAČNÍ PROGRAM 1997/98. Jeho smyslem je cíleně a postupně uspokojovat individuální i skupinové potřeby vedoucí ke zlepšování vlastního výkonu, k odpovědnosti za rozvoj vlastních schopností, ke zlepšování spolupráce mezi útvary přinášející celkové zlepšení výkonnosti firmy a tím i její vyšší konkurenceschopnosti. Určitě Vás zajímá, jaké úkoly se podařilo v uplynulých dvou letech splnit, a které nás ještě čekají.

### 1. Oblast fyziologických potřeb

Cílem v této oblasti je zabezpečit kulturní pracovní prostředí.

Podařilo se zrealizovat svačinové koutky pro montáže vybavené lednicí, varnou konvicí, příp. mikrovlnou troubou. Ve všech střediscích byla zajišťována jejich kontrola. Byl provizorně zateplen vstupní prostor skladů nákupu a příjmu. Na stravování v objektu firmy si budeme ještě počkat na třetí čtvrtletí letošního roku.

### 2. Oblast bezpečnosti

Hlavním cílem v oblasti bezpečnosti je zajistit našim spolupracovníkům ochranu osobního majetku a bezpečné pracovní prostředí.

Nové centrální šatny jsou pod stálým dozorem šatnářky a skříňky jsou zajištěny zámky FAB. Parkoviště osobních automobilů je provizorně chráněno řetězem. Zlepšilo se provětrávání i tepelná pohoda v hlavní hale montáží. Vybavení klempírny doplňuje topení sálavými panely a nové svařovací agregáty.

### 3. Oblast sociálních potřeb

Pracovní spokojenost a výkon našich spolupracovníků jsou ovlivňovány tím, do jaké míry se firma stará o sociální potřeby svých spolupracovníků.

V letech 1997/98 se upustilo od založení vnitropodnikové spořitelny vzhledem k neúměrným provozním nákladům a malému zájmu pracovníků. Nebylo pravidelně zveřejňováno rozdělování prostředků ze sociálního fondu. Firma poskytuje od 1.1.1998 zaměstnancům příspěvek ve výši 300,- Kč na důchodové připojištění u penzijního fondu Zdraví a Průmyslového penzijního fondu. Uvolňované byty jsou přednostně nabízeny k pronájmu našim spolupracovníkům. V prostorách nových centrálních šaten je telefonní automat. Každý zaměstnanec má možnost nechat si vyprat pracovní oděv.

### 4. Oblast vážnosti

Chceme, aby každý spolupracovník věděl, že si vážíme jeho přínosu do celkového výsledku firmy, že se zajímáme o jeho názory a dokážeme ocenit ty, kteří výrazně přispívají k dobru jménu firmy.

Vrcholové vedení, ve snaze zlepšit komunikaci, uspořádalo dvakrát setkání se všemi spolupracovníky. Nepříliš úspěšní jsme byli s organizováním pravidelných výrobních porad. Plně se využívá dne otevřených dveří generálního ředitele každý pátek od 8 do 11 hodin, kdy

*Dokončení na 2. straně*

## V ohnisku zájmu: Stav úspor dospěl do vítězného konce

Jaké výše dosáhl stav našich úspor programu zlepšování kvality procesů a činností pro rok 1998 k 31. 12. 1998 ?

**41.085.000,- Kč**

Jaké můžeme očekávat odměny z tohoto splněného programu ? Tak, jak bylo uvedeno v dispozicích na začátku našeho snažení, bude částka na případné odměny činit 20 % z úspory, což představuje **8.217.000,- Kč**.

Před započítáním programu úspor bylo rozhodnuto, že poměr rozdělení na výplatu všem a skupinám je stanoven **30 : 70 %**, což činí celkově **2.415.000,- Kč** určených pro výplatu na jednotlivce.

Pro ty spolupracovníky, jež byli zaměstnáni u naší společnosti celý rok 1998 a neměli neomluvenou absenci, dosahuje částka **3600,- korun**.

Pro ostatní zaměstnance, kteří nastoupili v průběhu roku je stanovena částka **200,- Kč za každý odpracovaný měsíc**.

Ze zbývajících částky **nebylo rozděleno 2.217.000,- Kč**. Proč? Z několika důvodů.

Členové představenstva se odměn za svůj nemalý přínos vzdali, část úspor vznikla při plnění funkčních povinností zainteresovaných spolupracovníků a nakonec práce některých týmů i přínos některých nápravných opatření nebylo možno vyčíslit, protože jejich realizace ještě probíhá.

Tento nerozdělený fond bude sloužit k případnému doplatku odměn jednotlivcům a týmům po ukončené realizaci a její prokázané úspory a na podporu náročné **týmové práce v roce 1999 při přechodu na procesně řízenou organizaci.** -řím-

## Pozvání na ples

*Zveme všechny tošáky a další naše příznivce na TRADIČNÍ TOSÁCKÝ PLES, který se koná v pátek 12. února 1999 na sále Studentského centra Střelnice Varnsdorf od 20 hodin. K tanci i poslechu bude hrát taneční orchestr SAX z umělecké agentury Ústí nad Labem. Letos bude opět připraveno překvapení večera.*

*Vstupenky budou v předprodeji u pana A. Heinricha, tel. 351 459.*

*Přijďte se všichni pobavit, nejen prací živ je člověk!*



Zástupci firmy TOS VARNSDORF u předpřejímky obráběcího centra.

## OBRÁBĚCÍ CENTRUM FIRMY WALDRICH COBURG OČEKÁVÁME JIŽ V LEDNU

V závěru listopadu 1998 proběhla předpřejímka portálového obráběcího centra u firmy WALDRICH COBURG, které se za TOS Varnsdorf a.s. zúčastnili: Ing. Tesař, p. Boczan, p. Ducháček, Ing. Pohl. Předpřejímka měla potvrdit geometrické, výkonové a funkční parametry stroje.

V průběhu dvou dnů byly zkontrolovány všechny pozice ověřující geometrickou přesnost dle přejímáčního protokolu, přičemž hodnoty měření se nacházely pod přípustnými tolerancemi. Rovněž ověření měřicího systému v ose X a obrobení VDI obrobku proběhlo bez připomínek.

Velice zajímavá byla zkouška výkonového frézování, kde se pomocí vertikální frézovací jednotky VS330C provádělo sousledné i nesousledné frézování ocelového kvádrů o pevnosti 90 kg/mm<sup>2</sup>. Frézováno bylo s maximálním vysunutím smykadla (1500 mm) s frézou o průměru 200 mm, řeznou rychlostí 160m/min, posuvem 1700 mm/min při dosažení výkonu 55kW a hloubce třísky 7 mm.

V rámci ověřování funkce stroje byla bez závad předvedena výměna nástrojů manipulátorem nástrojů do hlavního vřetena, výměna přídatných agregátů a výměna nástrojů pomocí manipulátoru nástrojů do přídatného agregátu.

Závěrem lze konstatovat, že celá předpřejímka byla velice dobře připravena a měla hladký průběh. Podepsáním protokolu byl stroj uvolněn k demontáži a expedici do TOS Varnsdorf a. s. Dodávky jednotlivých částí stroje budou realizovány v období od 11. 1. 1999 do 31.1. 1999.

KAREL POHL

## CO PŘINESL MOTIVAČNÍ PROGRAM

### Dokončení z 1. strany

je umožněno každému zaměstnanci vyměnit si názory na aktuální záležitosti firmy. Funguje informování každého zaměstnance ve stále čtenějším firemní časopise HORIZONT.

S velkým úspěchem, při oslavách 95. výročí založení firmy, byl přijat firemní svátek připadající na 10. duben.

### 5. Oblast seberealizace

Cílem v této oblasti je, aby každý spolupracovník dělal práci, která odpovídá jeho představám, schopnostem a která ho uspokojuje. Pro postupné naplňování cíle jsme dopracovali metodiku odměňování, tvorbu fondu středisek, které však budeme muset přizpůsobit nově zaváděnému procesnímu řízení. Na

každý rok je sestaven plán vzdělávání, který obsahuje povinná školení a aktivity spojené s výukou jazyků, týmovou prací apod. Byl vytvořen seznam klíčových pracovníků firmy a připravili jsme systém hodnocení pracovníků. Průběžně připravujeme plány dalšího rozvoje.

Ukazuje se, že vytvoření motivačního programu 1997/98 přineslo nové nápady, připomínky a zapojení mnoha spolupracovníků. Proto firma uvítá další návrhy vedoucí ke zlepšení pracovního prostředí, ke kvalitě dalšího vzdělávání a tím i vztahů mezi zaměstnanci.

V současné době se tvoří MOTIVAČNÍ PROGRAM 1999/2000. Očekávané návrhy a připomínky přijímá personální útvar firmy.

JIRÍ HEGAR

## VALNÁ HROMADA

Dne 15. prosince 1998 se konala Valná hromada akcionářů TOS VARNSDORF a. s., která vzhledem ke skončenému volebnímu období měla na programu volbu představenstva a dozorčí rady společnosti. Na základě zhodnocených hospodářských výsledků bylo v průběhu jednání valné hromady konstatováno, že nejsou důvody k zásadním personálním změnám v obou volených orgánech.

Do představenstva společnosti byli proto navrženi jeho dosavadní členové, kteří byli opět zvoleni. Předsedou představenstva je Ing. Jan Rýdl, místopředsedové Ing. Jiří Hrabák a Ing. Lubomír Samuhel.

Ke změnám došlo v dozorčí radě společnosti. Za zaměstnance firmy byl do dozorčí rady navržen místo pana Karla Sýkory, nedávno zvolený pan Zdeněk Kubín. Navrženo bylo také doplnit dozorčí radu o pana Ing. Radka Rozsypala z ČOB Děčín. Oba panové byli do dozorčí rady zvoleni.

## ŠKODA KLATOVY ZKLAMALA

Před vánocemi proběhl v Metalurgii Rumburk kontrolní den, jehož výsledkem je rozhodnutí naší společnosti odstoupit od smlouvy s firmou ŠKODA KLATOVY o dodávce rotačních plynových pecí určených do tavního Metalurgie Rumburk. Uvedenému dodavatelskému podniku se za dva roky nepodařilo splnit podmínky smlouvy, čímž Metalurgii Rumburk vznikla nejen časová ztráta, ale především řada komplikací souvisejících s nutností dodržování norem emisních limitů.

Jistě stojí za zmínku, že Škodě Klatovy byla dána ve výběrovém řízení přednost jako české firmě před zajímavými nabídkami zahraničních firem. Nezbyvá než si zít poučení i z této zkušenosti, aby při příštím výběru dodavatelských firem byla společnost přece jen obezřetnější.

## Stále se krade...?

*Tímto smutným konstatováním chceme čtenáře informovat, že v posledních týdnech bylo opět zaznamenáno několik krádeží firemního majetku TOS VARNSDORF.*

*Jisté technické znalosti a dovednosti musel mít zloděj, kterému se podařilo odcizit harddisk z jednoho firemního počítače. Méně odbornosti, zato však více primitivismu a neúcty ke spolupracovníkům projevil zloděj, který neváhal ukrást dekorativní umělé květiny v nově vybudovaných šatnách.*

*Na všechny tyto „ztráty“ doplácet všichni zaměstnanci TOSu, neboť se tím snižuje použitelný objem mzdových prostředků. Nezbyvá než se lépe dívat kolem sebe a škodnou vymýtit. Všechny poslední krádeže šetří Česká policie.*

Dne 31. května 1952 vyšlo první číslo závodního časopisu zaměstnanců TOS Varnsdorf. První dvě čísla těchto novin měla název PŘEDVOJ TOSu a až třetí výtisk časopisu se jmenoval VŘETENO TOSu, později jen VŘETENO. Tento titul se stal tradicí a po léta se již nezměnil. Jmenovaný časopis nevycházel zpočátku úplně pravidelně (měl vycházet jako čtrnáctideník) a tiskl ho ROTAPRINT Velveta n.p. Varnsdorf. Začátkem roku 1953 byl tisk časopisu převeden do Severočeských tiskáren n.p. Varnsdorf. Rozsahem bylo VŘETENO zhruba totéž, čím je dnes náš závodní časopis HORIZONT. Prvním odpovědným redaktorem byl pan Strnad (pozdější dílenský mistr). Vydávání garantovaly politické organizace, závodní rada a vedení podniku.

Hlavním úkolem a náplní časopisu bylo seznamování pracovníků firmy s událostmi uvnitř podniku, s plánem výroby a jeho plněním, s nejlepšími i nejhoršími pracovníky atd. Některá čísla Vřetena se hemžila budoutelskými hesly, tak jak padesátá léta vyžadovala.

Spousta dílen, kolektivů na montáži i jednotlivců na obráběcích strojích uzavíralo závazky na počest 35. výročí Velké říjnové socialistické revoluce a v neposlední řadě k 73. narozeninám J.V. Stalina a 56. narozeninám K. Gottwalda. Pro osvěžení paměti J.V. Stalin zemřel následující rok 5. 3. 1953 a K. Gottwald 14. 3. 1953 po přejezdu z Moskvy, kde se zúčastnil pohřbu velkého Stalina.

Podnik se koncem roku 1952 a v následujícím roce potýkal s problémy, které přezdívaly už z firmy Plauert hned po válce: vysoká nemocnost, neomluvené směny, úrazy atd. Narůstal i počet „ztracených“ směn v důsledku školení a výkonů veřejných funkcí. Jen za první čtyři měsíce roku 1953 bylo neodpracováno z uvedených důvodů 6653 prac. směn, což byl jeden z hlavních důvodů neplnění plánu výroby. Aby se situace rychle zlepšila byli všichni zaměstnanci burcováni ke stále vyšším výkonům, a to počínají ředitelem podniku (K. Nebeským), předsedou ZO KSČ a závodní rady a konče mistrem a parťákem na dílně. Dělníci i technici uzavírali nové a nové závazky v neuvěřitelných počtech a v roce 1953 byl vypracován celkový podnikový závazek k 36. výročí VŘSR. Závazek byl směřován k včasnému splnění všech úkolů výroby, k předčasnému splnění dodávek do SSSR a ke snížení vlastních nákladů o 3 mil. Kčs.

Tento celopodnikový plán se opíral o závazky vyhlášené dílnami, kolektivy, jednotlivci a to dělníky i techniky. Heslo znělo: Strana a vláda nám snížení cen - my straně a vládě splnění plánu, snížení procenta zmetků a stroje nejlepší jakosti. -KRIŠTOF-



## NÁŘADÍ SE PŘEDSTAVUJE I.

NÁŘADÍ, jinými slovy řečeno OHN (odbor hospodaření s nářadím), zajišťuje pro firmu nářadí, ať už jeho nakupováním, nebo výrobou, včetně jeho uskladnění a udržování. Tuto činnost zabezpečují: nářadovna (dílna), dále pak konstrukce speciálního nářadí (KSN), technologie NC strojů (TNC) a hospodaření s nářadím (HN). V současné době, kdy se týmová práce skloňuje ve všech pádech a zavádí se procesní řízení, nelze NÁŘADÍ chápat jinak než jako tým, který, když ne plně, tak alespoň z větší části, naplňuje pravidla procesního týmu a procesního řízení.

Nářadovna (dílna), nebo také nástrojárna (nástrojárna od slova nástroje, nářadovna od slova nářadí, což je název přesnější, protože se zabývá nejen výrobou nástrojů, ale i výrobou přípravků a měřidel), existovala v TOSu od počátku, i když kronika o této skutečnosti skromně mlčí. Pravdou však je, že tak složitá výroba jako je výroba vodorovných vyvrtávacích se bez speciálního nářadí neobešla a ani neobejde.

Novodobé dějiny nářadovny, jak by napsal kronikář, se začaly psát v roce 1962, kdy pod vedením tehdejšího vedoucího OHN pana Knížka došlo k přestěhování celého OHN z provozu 01 (dnešní ReTOS) do současných prostorů. Nejstarším pamětníkem, který tuto dobu velmi dobře pamatuje, a který v nářadovně dosud pracuje, je pan Morkus, bez nádsázky, poslední nástrojář staré dobré školy.

V kronice nářadovny psané od roku 1959 je patrné, že nářadovna patřila vždy mezi nejlepší dílny nejen v TOSu, ale i v kraji, o čemž svědčí nespočet předních míst v soutěžích nářadoven. Tolik historie.

V dnešní době najdete nářadovnu na stejném místě jako v roce 1962, jen sortiment výroby je poněkud odlišný. Doba, kdy byl vřeteník plný koleček a bylo zapotřebí velké množství přípravků, je nenávratně pryč. Proto se změnil i charakter výroby a náplň nářadovny. Cílem je, a v budoucnu jistě bude, ve stále větší míře vybavovat naše stroje rezným nářadím, ať už speciálním, nebo komunálním, dále pak upínacími, měřicími přípravky a NC programy. Jinými slovy, systémová řešení obráběcích úloh z jedné ruky, dle přání zákazníka.

Naše přípravky a nástroje jsou používány nejen v tuzemsku, ale jsou i součástí seřizovaných strojů i v zahraničí. To by však bylo málo. Pro doplnění kapacit vyrábíme vybavení pra-

covišť (skříně, stojany a vozíky na nástroje), nebojme se ani zakázek typu- zakrytování pracovního prostoru stroje, nebo obslužných plošin kolem horizontek. Zbývající část volných kapacit využíváme pro externí kooperaci, pro firmy B.M.D Teplice, Mikron Teplice, HMB Čelákovice, SATES Varnsdorf, ERWIN JUNKER Středokluky, OLBERSDORF SRN, dále pak pro dceřiné společnosti a ostatní malé či větší podniky v okolí Varnsdorfu. Právě díky těmto kooperacím přispěla nářadovna svými deseti miliony k úspěšnému roku 1998. Samostatnou kapitolou je pak výroba dílců pro prototypy a kooperace na některých profesích pro ostatní střediska.

Tak jako v celém podniku po privatizaci, tak i do nářadovny si našly cestu investice. Je to především pětiosá CNC ostříčka WALTER, která slouží k ostření a výrobě nástrojů. Je zcela nenahraditelná pro ostření moderních nástrojů ze slynutého karbidu. Další z nových strojů je stroj WHN 130 MC, který slouží výlučně pro externí kooperaci. Doplnění strojem WHN 110 MC, vznikne předváděcí pracoviště, demonstrierující pracovní možnosti našich strojů.

To, že má nářadovna stále naplněnou kapacitu (i v minulosti, kdy pracovníci jiných středisek byli na 60%, jsme dokázali zaměstnat i několik pracovníků montáže- pamětníci pamatují výrobu propadových šablon pro výrobu autoskel), svědčí i skutečnost, v nářadovně málo obvyklá, že na dvou pracovištích se pracuje na tři směny a na jednom na dvě směny.

Jak praví klasik, nejen prací živ je člověk. Proto po dobře vykonané práci následuje i zábava. A tak i v dnešní době nepopomínáme, tak jak se stalo v nářadovně tradicí, alespoň dvakrát do roka se sejt a při dobré hudbě (MALVAS) se spolu a někdy i s rodinami dobře pobavit. -VM-

## PRÁVNÍ PORADNA

JUDr. Evy  
Ruthové



O t á z k a : *Může mne zaměstnavatel pro-  
pusťt pro nadbytečnost, když zrušil mé místo  
a mou práci rozdělil mezi jiné zaměstnance,  
ale zároveň přijal nového zaměstnance, sice  
formálně na jinou funkci, ale v podstatě s  
podobnou pracovní náplní, kterou jsem měl  
dříve já. Výpověď jsem již podepsal, ale sou-  
časně oznámil, že považuji svou výpověď za  
neplatnou. Jak mám dále postupovat, když  
zaměstnavatel trvá na výpovědi nadále?*

O d p o v ě ě d :

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpo-  
věď z důvodu uvedeného v § 46 odst. 1 písm. c)  
zákoníku práce (obecné pro nadbytečnost)  
pouze tehdy, stane-li se pro něho zaměstnanec  
nadbytečným na základě rozhodnutí zaměst-  
navatele o změně jeho úkolů, technického  
vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za úče-  
lem zvýšení efektivnosti práce nebo na zákla-  
dě rozhodnutí o jiných organizačních změn-  
ách. Z toho je zřejmé, že výpovědi musí před-  
cházet rozhodnutí zaměstnavatele, které z  
důvodu průkaznosti bývá vydáváno písemně.  
Pokud tedy zaměstnavatel rozhodnutím zrušil  
vaše funkční místo (nebo rozhodl, že toto místo  
bude zrušeno v průběhu či po uplynutí vaší  
výpovědní lhůty) je dán shora uvedený výpo-  
vědní důvod. Pokud je nutné, aby vaši práci  
konal vedle své práce někdo jiný, bývá obvy-  
klé a v souladu s právem, že je tato práce roz-  
dělena mezi stávající zaměstnance daného  
úseku, dílny či oddělení.

Složitější případ je, když je současně na  
podobnou práci přijímán pracovník úplně  
nový. Tehdy by se mohlo skutečně jednat o  
pouze fiktivní zrušení vašeho místa a výpo-  
vědní důvod - nadbytečnost by tak nemusel být  
dán. Posouzení toho, zda měl zaměstnavatel  
právo vám v tomto případě dát výpověď podle  
§ 46 odst. 1 písm. c) zákoníku práce a tedy urče-  
ní, zda se jedná o výpověď platnou, či neplat-  
nou, však může provést pouze soud, který o  
věci rozhoduje v tzv. žalobě pro neplatnost roz-  
vázání pracovního poměru výpovědí.

Pokud tedy nesouhlasíte s výpovědí a  
domníváte se, že výpověď, kterou vám dal  
zaměstnavatel, je neplatná (protože výpověd-  
ní důvod - nadbytečnost - nebyl dán), musíte u  
příslušného soudu uplatnit žalobou neplatnost  
rozvázání vašeho pracovního poměru, a to ve  
lhůtě dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní  
poměr rozvázán výpovědí skončit. (Obdržíte-  
li např. výpověď v červnu, běží v daném pří-  
padě od 1.7. tříměsíční výpovědní lhůta, která  
skončí 30. září. Žalobu musíte doručit soudu  
nejpozději 30.11., jinak váš nárok na vysloven-  
í neplatnosti výpovědi z důvodu marného  
uplynutí této hmotné právní lhůty zaniká).  
Soud v řízení vedeném v souladu s občanským  
soudním řádem rozhodne. Pokud soud vyslo-  
ví neplatnost výpovědi, váš pracovní poměr  
trvá a přísluší vám ( za splnění podmínek  
daných § 61 ZP) za dobu, po kterou jste nemo-  
hl pracovat, náhrada mzdy.

Pozn.: V této odpovědi není z důvodu ome-  
zeného prostoru řešen problém komplexně -  
není brán ohled na zákaz výpovědi, povinnos-  
ti zaměstnavatele dané § 47 ZP a jiné souvise-  
jící otázky. JUDr. Eva RUTHOVÁ

## Informace o postupu zaměstnanců při koupi zaměstnaneckých akcií

Akcie rezervované zaměstnancům na základě Dohody o budoucí koupi akcií se budou  
prodávat z technických důvodů ve dvou vlnách.

I. vlna proběhne od pondělí 11. 1. 1999 do pátku 29. 1. 1999.

V této době se budou prodávat zaměstnanecké akcie dle seznamu zaměstnanců, který je zve-  
řejněn na vrátnici a je k nahlédnutí u vedoucích středisek.

Pro informaci uvádíme, jak by měl zaměstnanec postupovat při koupi akcií

1. Úhradu lze provést složením hotovosti v pokladně společnosti ve výše uvedených pracov-  
ních dnech, a to denně v době od 6:00 hod. do 8:00 hod. nebo od 13:00 hod. do 14:00 hod. Poklad-  
ní na základě předložení Dohody o budoucí koupi akcií proti složené hotovosti předá plátcí ori-  
ginál a kopii pokladního dokladu stvrzujícího příjem smluvní částky za akcie. Originál si pone-  
chá plátcé, kopii předá pí Laděň Beránkové na sekretariátu finančního ředitele (2. patro budovy  
VSLO).

2. Úhradu lze provést také bezhotovostně příkazem k úhradě ze svého účtu u banky ve pro-  
spěch účtu u Komerční banky 805431/0100, variabilní symbol = rodné číslo zaměstnance, kon-  
stantní symbol 558. Je však nutno počítat s tím, že převody z jiných bank trvají tři pracovní dny.  
Do doby připsání na účet společnosti nemohou být akcie vydány.

3. Sekretariát finančního ředitele bude vydávat Smlouvy o převodu akcií a zaměstnanecké akcie  
po předložení příjmových pokladních dokladů nebo ověření, že cena akcií byla uhrazena bezho-  
tovostně na účet společnosti a to denně v pracovních dnech od 11. do 29. 1. 1999 v době od 7:00  
hod. do 12:00 hod. a od 13:00 do 15:00 hodin.

4. Upozorňujeme zaměstnance, kteří jsou na seznamu v I. vlně a nezaplatí akcie v uvedeném  
termínu, bude postupováno dle čl. III. Dohody o budoucí koupi akcií. Ty budou nabídnuty jině-  
mu zájemci.

5. Výjimku proti tomuto postupu nutno projednat na sekretariátu FR.

Druhá vlna prodeje zaměstnaneckých akcií proběhne v měsíci únoru t. r.

Seznam zaměstnanců a informace o postupu budou opět zveřejněny.

PŘEDSTAVENSTVO TOS VARNSDORF a.s.

## První bitva byla svedena

Podzimní měsíce se nesly ve znamení  
korektní bitvy středních škol a učilišť o žáky  
základních škol pro školní rok 1999/2000. Něk-  
teří zástupci volili individuální návštěvy na  
základních školách, hojná účast byla zejména  
na burzách škol a schůzkách s rodiči na téma  
volby povolání.

Vybaven propagačními materiály a trumfy  
v podobě stipendia, zaměstnání po absolvová-  
ní studia, studia ve sportovní fotbalové třídě a  
dalšími, jsem společně s ředitelem SOU a U  
technického a jeho spolupracovníky navštívil  
asi dvacet základních škol, několik schůzek s  
rodiči na téma volby povolání a burzy škol v  
České Lípě, Varnsdorfu a Děčíně. Největší  
zájem o sportovní fotbalovou třídu byl kupo-  
divu v České Lípě, nejmenší zájem celkově byl  
v Děčíně, ale tam se podle mého názoru stala  
organizační chyba v zajištění účasti žáků  
vycházejících ročníků. V úvodních slavnos-  
ních projevech zástupců úřadu práce a škol-  
ského úřadu se nezapomnělo popřát všem ško-  
lám, aby uspěly v náboru, ale zejména Mgr.  
Jarolímek, ředitel Školského úřadu Děčín, při-  
pomněl, že absolventi ekonomických a huma-  
nitních oborů nenacházejí uplatnění v praxi.  
Sice víme kolik je nezaměstnaných absolventů  
v okrese, ale stále chybí přímá zpětná vazba tj.  
kolik žáků té které školy a toho kterého oboru

to je. To by totiž bylo pro žáky a jejich rodiče  
jedním z důležitých hledisek při rozhodování o  
budoucím povolání.

Počátek nového roku mají žáci a jejich rodi-  
če na konečné rozhodnutí o volbě povolání.  
Přeji všem, aby ta volba byla šťastná, aby na  
konci nebylo zklamání z neuplatnění nebo  
nákladné rekvalifikace. S nadějí budeme oče-  
kávat polovinu března, kdy začnou docházet  
první přihlášky a věřím, že se podaří po letech  
nezájmu otevřít znovu pro nás tak důležité stro-  
jírenské obory. MIROSLAV KOKTA

## Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

55 let:

\* Wolfgang RICHTER  
konstruktér

60 let:

\* Christos PANES  
ved. hospodaření náradím

Uvedeným jubilantům přeje vedení TOS  
VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pra-  
covních úspěchů do dalších let a zároveň  
děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a.s. - Předseda redakční rady: F. Dlask, čle-  
nové: J. Janý, M. Junek, ing. Říha, ing. L. Plaňanský a ing. Tomíšek. Odpov. redaktor: V. Lakota. -  
Snímky: R. Petrášek. Adresa redakce: TOS a.s., Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel. 0413 - 351 112.  
Sazba: Studio PS Jan Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. - Toto číslo vyšlo dne  
15. ledna 1999.