



*Pan Jiří Morkus, dlouholetý zkušený pracovník nářadovny, patří ke spolehlivým zaměstnancům střediska, o kterém píšeme na 3. straně dnešního vydání.*

## Druhá vlna prodeje akcií

Akcije rezervované zaměstnancům TOS VARNSDORF na základě Dohody o budoucí koupi akcií se prodávají z technických důvodů ve dvou vlnách. První vlna již proběhla a skončila úspěšně 29. ledna 1999.

**Druhá vlna prodeje zaměstnaneckých akcií proběhne od pondělí 8. února do pátku 26. února 1999.**

V uvedené době se budou prodávat zaměstnanecké akcie dle seznamu zaměstnanců, který je k nahlédnutí u vedoucích středisek.

Informaci o tom, jak by měl zaměstnanec postupovat při koupi akcií, jsme zveřejnili v prvním čísle letošního Horizontu. Tento postup platí i pro druhou vlnu prodeje.

Připomínáme, že sekretariát finančního ředitele bude vydávat Smlouvy o převodu akcií a zaměstnanecké akcie po předložení příjmových pokladních dokladů nebo ověření, že cena akcií byla uhrazena bezhotovostně na účet společnosti, a to denně v pracovních dnech od

**8. února do 26. února  
v době od 7.00 hod. do 12.00 hod.  
a od 13.00 do 15.00 hodin.**

## PROČ PROCESNÍ ŘÍZENÍ FIRMY

TOS VARNSDORF dosáhl v uplynulých čtyřech letech příznivých výsledků, což svědčí o dynamickém rozvoji společnosti. Aby však mohla být naplněna firemní vize - být na špičce světového obchodu s vodorovnými vyvrtávacími - čeká všechny spolupracovníky mnoho úsilí a práce ve snižování ztrát z nekvalitní výroby, v odstraňování nespokojenosti zákazníků, ale i ve vypořádání se s prvky a vazbami zastaralé organizační struktury.

Pro porovnání uvádíme v časové posloupnosti několik hlavních firemních kritérií. Je zřejmé, že dochází k postupnému vyrovnávání hodnot, což je patrné zejména z grafů tržeb a přidané hodnoty na zaměstnance.

Procesní řízení je další klíčovou změnou v restrukturalizaci započaté v roce 1995, po zavedení systému ISO 9001 v roce 1996 a po projektu Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v roce 1997. V minulém roce byla provedena příprava zavedení procesního řízení ve spolupráci s poradenskou firmou OTC.

Procesní řízení nahrazuje klasickou hierarchickou řídicí PYRAMIDU jednostupňovým pružným řízením procesů. Znamená to zbourání hranic současných funkčně řízených útvarů a vytvoření nových procesních středisek.

Tato procesní střediska vytvářejí produkt (výrobek nebo službu) s vysokou kvalitou, za solidní cenu a s poskytováním vynikajícího servisu pro potřeby zákazníka. Zákazníkem je každý, kdo využívá výsledků předcházejícího procesu, tzn. jde o vnitřního zákazníka.

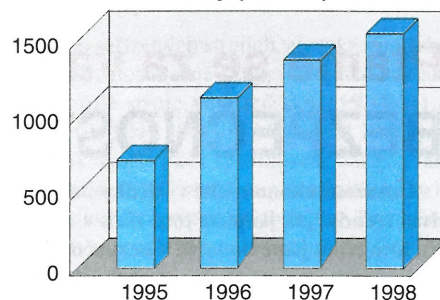
Procesní střediska staví na vlastnostech jako spolehlání na sebe sama. Ochota přebírat riziko dává šanci k uplatnění schopností každého z nás, šanci stát se nejlepším.

Nové uspořádání firmy lze chápat také jako prostředek k získání dalších zakázek, udržení zákazníků, k dosažení požadavku být rovnocenným konkurentem, a v konečném důsledku má vést k naplnění strategických cílů firmy.

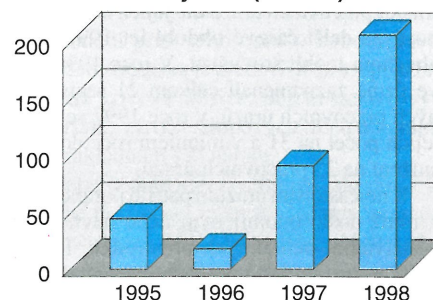
V únoru budou spolupracovníci podrobněji seznamováni v rámci prezentačních seminářů se zaváděním procesního řízení. Také v našich novinách se budeme pochytilně celé problematice věnovat v dalších vydáních.

JIŘÍ HEGAR

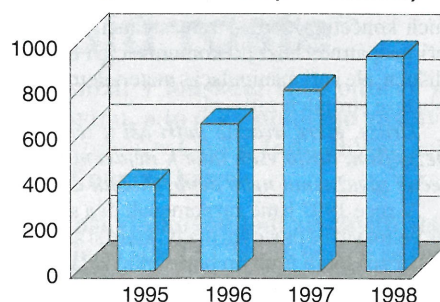
Tržby (mil. Kč)



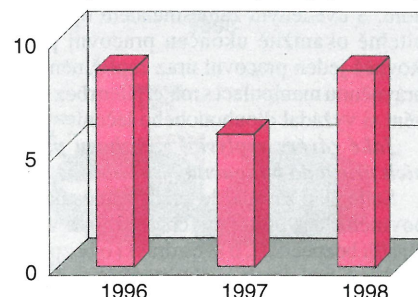
Čistý zisk (mil. Kč)



Přidaná hodnota (tis. Kč/zam.)



Ztráty z nekvalitní výroby (mil. Kč)





Prevence pracovních úrazů a dodržování předpisů bezpečnosti práce je v každé minutě na každém pracovišti nezbytná.

## Ptáme se za vás: BEZPEČNOST PRÁCE A ÚRAZY

Dosažené ekonomické výsledky naší akciové společnosti za minulé období vykazují pozitivní trendy, jak jsme na tom však v oblasti bezpečnosti práce a v počtu pracovních úrazů? Na toto téma jsme hovořili s bezpečnostním technikem firmy, panem Jiřím Šantrůčkem.

*Co ukázal rozbor pracovních úrazů ve firmě za minulý rok?*

Myslím, že bude vhodné uvést v krátkosti rozbor pracovních úrazů dle jejich druhů a četnosti za delší časové období let 1996-1998, abychom mohli srovnávat. V roce 1996 jsme ve firmě zaznamenali celkem 21 registrovaných pracovních úrazů, v roce 1997 se zvýšil jejich počet na 31 a v minulém roce došlo ke snížení na 23 pracovních úrazů.

K nejčastějším úrazům patřilo poranění očí, k nimž došlo opomíjeným nebo nevhodným používáním ochranných prostředků. Dalším častým úrazem bylo poranění horních končetin při nevhodné manipulaci s materiály a obráběcími dílci nebo při práci s ručním nářadím. Na třetím místě bych jmenoval poranění horních končetin, které si zaměstnanci přivodili při neopatrné chůzi po komunikacích a schodištích, ale i při manipulaci s materiálem, či při obsluze strojních zařízení.

*Úrazy, které uvádíte patří asi k těm nejběžnějším, došlo však také k nějakému skutečně závažnému nebo neobvyklému úrazu?*

V roce 1997 jsme zaznamenali dva skutečně velmi vážné pracovní úrazy, které si zaměstnanci způsobili hrubým porušením zásad bezpečnosti práce a pracovní kázně. Měli jsme ve firmě také úraz pádem z výšky, ke kterému došlo u jednoho pracovníka pod vlivem alkoholu. S uvedeným zaměstnancem byl pochoptitelně okamžitě ukončen pracovní poměr. Rovněž jeden pracovník úraz zapříčiněný neoprávněnou manipulací s materiálem bez oprávnění si vyžádal dlouhodobého léčení.

*Jaké závěry vyplývají z rozboru pracovních úrazů do budoucna?*

Stále platí zásada, že každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezpro-

středně dotýká jeho jednání. Jde o základní předpoklad jak snížit počet pracovních úrazů.

Chtěl bych také připomenout, že za pracovní úraz se považuje jakékoliv poškození zdraví nebo dokonce smrt, které byly zaměstnanci způsobeny nezávisle na jeho vůli krátkodobým náhlým a násilným působením vnějších vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

Nakonec bych zdůraznil, že zlepšování pracovních podmínek a tím bezpečnosti práce musíme docílit především pravidelnou kontrolou úrovně péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, odstraňováním zjištěných závad, jakož i jejich příčin a přijímáním opatření, která již předem budou eliminovat rizika vzniku pracovních úrazů, poruch na technických zařízeních, vznik havárií a podobně. Vytváření podmínek pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci v souladu se všemi právními předpisy je povinností a samozřejmostí pro naši firmu.

*Děkujeme za informace.*

## Smlouva s firmou GILDEMEISTER

V závěru roku 1998 došlo k uzavření smlouvy mezi TOS VARNSDORF a. s. a významnou německou firmou GILDEMEISTER o společné výrobě soustruhů CTX 200 a CTX 400.

Výroba těchto náročných soustruhů bude zajišťována v naší dceřiné společnosti TOS OLOMOUC.

Kontrakt počítá s objemem výroby ve výši 70 milionů korun a je zajímavý svým rychlým náběhem, již v březnu 1999 mají být vyrobeny první dva prototypy těchto strojů v TOS OLOMOUC.

## V ohnisku zájmu: INTRANET V PROVOZU

Vy z vás, kteří máte přístup do firemní sítě a máte nainstalován program, kterému se říká prohlížeč (rád bych tu uvedl jeho přesný název, ale nejsem si jist, zda by se pak nejednalo o nepovolenou reklamu), to již víte: firemní Intranet je v ostrém provozu.

Chceme, aby se Intranet stal hlavním oficiálním informačním médiem ve firmě. Intranet sám o sobě není software nebo nějaký jiný samostatný produkt, je to skutečně médium, kdy využíváme dostupných nástrojů (operační systémy, síťové prostředí, software pro tvorbu tzv. „webvských“ aplikací, síťové prohlížeče) k tomu, abychom si na firemních počítačích a ve firemní síti vybudovali něco podobného, jako je ve světovém měřítku Internet. Podobnost názvů vychází z podobnosti funkcí.

Intranet je vlastně Internet v uzavřené síti. Ještě letos náš Intranet propojíme s Internetem, takže přístup ven bude možný, ovšem přesně jen podle oprávnění.

Na intranetovských stránkách v současnosti najdete různé seznamy (seznam pracovníků, telefonní seznam firmy), postupně doplňujeme minulá čísla Horizontu, takže bude k dispozici elektronický podnikový časopis, naleznete zde i současnou organizační strukturu podniku se seznamem středisek.

Na hlavní stránce je prostor pro tzv. „bleskovky“, kde se dočtete aktuální a důležité informace.

Připravujeme umístění zápisů z různých jednání, jako první se v Intranetu začínají objevovat zápisy z operativních porad vedení, postupně budou k dispozici zápisy z výrobních porad, zápisy z kontrolních dnů a z jednání projekčních týmů.

Ještě letos zde naleznete podrobné informace o připravované změně v organizačním uspořádání firmy, informace o práci na procesní organizaci vůbec a především všechny podnikové dokumenty organizačního charakteru, jako je např. věstník, organizační směrnice, opatření apod.

Naplňování databáze bude probíhat postupně, průběžně se dozvíte právě na hlavní stránce, co nového můžete v Intranetu najít.

Zvykněte si na to, že první, co uděláte po příchodu na pracoviště, je to, že si zapnete svůj počítač (samozřejmě, pokud s nějakým pracujete), podíváte se na svoji poštu a prohlédnete si první stránku Intranetu, protože především právě tam budou ty obecné informace, které pro svoji práci potřebujete.

LADISLAV PLAŇANSKÝ

Padesátá léta našeho kalendáře nebyla pro tento stát, ani pro naši firmu, nijak zajímavá. Rozzuřil se boj na politické frontě a úspěchy i neúspěchy byly zdůvodňovány dobrou či špatnou politickou prací, výbornou či zádánu agitací. Společnost, či lidé, kteří se usadili zde v pohraničí byli různého ražení. Někteří byli obyčejní, přistěhovali se za prací, aby uživilí své rodiny, jiní byli dobrodruhy, kteří nepočítali s budoucností v tomto zapomenutém kraji, a už když sem přišli, věděli, že tady nezůstanou dlouho.

Padesátá léta byla poznamenána bojem o politickou moc ve státě. Ti, kteří včas nasměrovali svoji plachtu po větru, se pomalu ale jistě dostávali do vedoucích funkcí v podniku, zaštitěni knížkou členství v KSČ. Členství v jiných politických stranách nebylo žádoucí a bylo překážkou i v odborném růstu. Těmto lidem bylo ztěžováno nebo i zamezeno absolvování odborných škol a stejně tak i jejich dětem, či dokonce příbuzným. Lidé upadali do jakési apatie, což je českému národu v podstatě příznačné. Smutným výsledkem byla vyhlášená vedoucí úloha jediné strany (KSČ), vedoucí úloha dělnické třídy. Ovzduší bylo otrávené jako a vyhlídka na lepší budoucnost nebyly žádné.

V roce 1955 na jaře, byla do Varnsdorfu přestěhována dvouletá nožičská škola z Mikulášovic, která byla přetvořena na čtyřletou vyšší průmyslovou školu strojní. O rok dříve, na jaře roku 1954 byla slavnostně otevřena Vysoká škola strojní v Liberci. Proč se zmiňují o těchto událostech v historii naší firmy? Obě tyto události se staly významnými v životě průmyslových závodů našeho města a celého regionu. Národní podnik TOS Varnsdorf vyhlásil nad vysokou školou strojní patronát. Byla vyzdvížena nutnost úzké spolupráce vědy s praxí pro další rozkvet naší vlasti. Že vznik obou škol měl význam i pro naši firmu, se ukázalo velmi brzy. Již v roce 1957 vyšli z průmyslové školy ve Varnsdorfu její první absolventi, aby posílili řady technických pracovníků a mistrů v našem podniku. Od toho roku pravidelně firma přijímala nové absolventy nejenom jmenované školy, ale i Vysoké školy strojní v Liberci. Někteří z prvních absolventů v našem podniku pracují ještě dnes.

Na závěr popisovaného roku 1954 si připomeňme například, že:

- povinností firmy bylo zajišťovat pravidelné brigády do zemědělství; tyto brigády byly obsazovány téměř na 100% pracovníky z technických či administrativních útvarů, protože „oni tam vlastně stejně nic nedělají“...

- se pomalu začínala rozjíždět činnost závodního klubu, do kterého byl zakoupen jeden z prvních televizních přijímačů v našem městě...

- kolektiv soustružníků TOS udržoval I. místo v soutěži soustružnických kolektivů po několik měsíců v roce v okresech Severočeského kraje...

- ve sběru kovového odpadu se podnik TOS Varnsdorf umístil ve III. čtvrtletí roku 1954 dokonce na I. místě v libereckém kraji, k čemuž mu bylo gratulováno i krajskou odborovou radou... KRIŠTOF



## NÁŘADÍ SE PŘEDSTAVUJE II.

Ve druhé části představování střediska „NÁŘADÍ“ zbývá doplnit článek z předchozího čísla informacemi o činnostech, které zabezpečuje úsek konstrukce speciálního nářadí, technologie NC strojů a hospodaření s nářadím.

Sloučení konstrukce speciálního nářadí a technologie NC strojů, které proběhlo v dubnu 1996, si vyžádala potřeba co nejužší spolupráce při zpracovávání zakázek seřizovaných strojů pro zákazníky. Při zpracovávání nabídky, která obsahuje nejen navržení vhodného stroje, ale i seznam nářadí (komunálního a speciálního), včetně časové studie, vše zastřešené cenovou nabídkou, se využívá bohatých zkušeností konstruktérů speciálního nářadí a technologií NC strojů. Také zde pracuje, tak jako v nářadovně, pan Jiří Morkus, další pamětník, jenž zažil dobu, kdy v konstrukci SN kraloval pan Bortel, uznávaná špička v oboru konstrukce nářadí.

Obrovským přínosem pro odborný růst programátorů NC strojů je nejen odlaďování technologií u zákazníků, programování a školení, ale hlavně neustále se měnící sortiment výroby v nářadovně. Zde získávají první praktické zkušenosti v obrábění různorodých materiálů noví programátoři NC strojů. Posílení této kategorie souvisí nejen se stále větší poptávkou

po seřizovaných strojích, ale také s potřebou vytvořit dostatečné programátorské kapacity pro nové stroje ve středisku 119 (WALDRICH, WHN 110 a 130 MC, WHN 130Q).

Jak konstrukci speciálního nářadí, tak i technologii NC strojů, si v dnešní době nelze představit bez výpočetní techniky. Proto i sem se investovaly nemalé prostředky do této oblasti.

Hospodaření s nářadím - jak sám název napovídá, jedná se o středisko, které zajišťuje pro firmu nářadí (od objednání, přes nákup, uskladnění příp. jeho opravu nebo úpravu). Součástí střediska je pracoviště pro lepení brusiva na kovové nosiče, dělení nekovových materiálů, výroba silonových dílců a kompletace základních sad nářadí.

Nelze v této, sice dvoudílné, ale přece jen stručné prezentaci, popsat všechny rozmanité činnosti, které NÁŘADÍ zajišťuje. Naší snahou bylo spíše vyzvednout činnosti a souvislosti, na první pohled málo výrazné, nebo opomíjené, pro firmu však důležité. -VM-

## Prodej našich strojů roste

V minulém roce bylo z naší společnosti vyexpedováno celkem 204 kusů obráběcích strojů v celkové hodnotě 1 419 000 000 Kč, což je o cca 15 % více než v roce 1997.

Naše stroje jsme vyvezli do 34 států celého světa, největším odběratelem byla Německá spolková republika, která odebrala 21 % naší produkce, následuje USA, Itálie a Kanada.

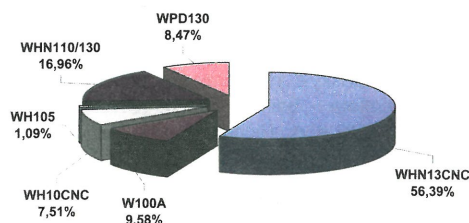
Největší nárůst prodeje byl zaznamenán v USA, což odpovídá našim dlouhodobým záměrům. Slibně se rozvíjejí obchody v Itálii, Francii a Belgii. Tradičním odběratelem zůstává Kanada, její podíl na celkovém obrátu činí 15 %.

Strojimport Praha, který v roce 1997 prodal 24 procent naší produk-

ce, snížil v loňském roce odběry na polovinu, a to díky úplnému zastavení prodeje v Číně a Indii vlivem asijské finanční krize.

Naší vlajkovou lodí zůstávají stále stroje WHN 13 CNC, kterých se prodalo 82 ks a tvoří nadpoloviční většinu tržeb. -frdla-

Podíl na tržbách dle typů strojů v roce 1998



## Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

50 let:

\* Vlasta HAZDROVÁ  
skladová dělnice

60 let:

\* Horst WENZEL  
elektromechanik

25 let ve firmě:

\* Ute PLEŠINGEROVÁ  
konstruktér

*Uvedeným jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.*

## Nezapomeňte na tošácký ples

*Připomínáme pozvání všem tošákům a dalším našim příznivcům na TRADIČNÍ TOSÁCKÝ PLES, který se koná v pátek dne 12. února 1999 na sále Studentského centra Střelnice Varnsdorf od 20 hodin.*

*K tanci i poslechu hraje taneční orchestr SAX z umělecké agentury Ústí nad Labem. Připravuje se opět překvapení večera!*

*Vstupenky jsou v předprodeji u pana A. Heinricha, tel. 351 459.*

## SOUKROMÁ INZERCE

**Prodám automatickou pračku TAMAT 500.1 na 5 kg prádla. Možnost prát poloviční dávku - sportoprogram. Boční okénko. Cena dohodou. Informace telefonicky 351 419.**

### PŘÍŠTĚ SI PŘEČTĚTE:

- Co se připravuje na veletrhy a výstavy v roce 1999
- Nové středisko - prodej náhradních dílů

**HORIZONT**, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Předseda redakční rady: F. Dlask, členové: J. Jarý, M. Junek, ing. Říha, ing. L. Plaňanský a ing. Tomíšek. Odpov. redaktor: V. Lakota. - Snímky: R. Petrášek. Adresa redakce: TOS a. s., Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel. 0413 - 351 112. Sazba: Studio PS Jan Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Sedivý Krásná Lípa. - Toto číslo vyšlo dne 29. ledna 1999.



*Čas plesů a karnevalů opět nastal. Také důchodci se umí dobře pobavit na svých setkáních na Střelnici.*

## Dopis Klubu důchodců

V posledních dnech minulého roku obdržel generální ředitel ing. Jan Rýdl dopis Klubu důchodců tohoto znění:

*Vážený pane generální řediteli, dovoluji Vám, abychom Vám i Vaším spolupracovníkům v závěru roku 1998 co nejsrdečněji poděkovali za podporu, kterou nám důchodcům věnujete a které si všichni vysoce ceníme. Z prostředků, které uvolňujete společně s odborovou organizací, máme možnost udržet naši činnost na velmi dobré úrovni a splnit tím náš plán a tradici být plnoprávními členy naší společnosti. Současně děkujeme za Váš trvalý zájem, který projevujete při pravidelných setkáních s důchodci, čehož si rovněž naši členové velmi váží.*

*To, že jsme mohli v roce 1998 uskutečnit řadu zájezdů (z toho i jeden zahraniční), že se pravidelně setkáváme, by bylo velmi těžko realizovatelné bez účinné pomoci vedení naší akciové společnosti i odborové organizace.*

*Proto dovoluji, abychom kromě upřímného a srdečného poděkování za Vaši podporu, vyjádřili společnosti i jejímž čele stojíte, řadu dalších úspěchů. Jsme hrdi na to, že jsme důchodci stále patřící k TOS VARNSDORF a. s., neboť řada z nás se na těchto úspěších v minulosti rovněž podílela.*

*Na závěr přejeme Vám i všem Vaším spolupracovníkům pevné zdraví a mnoho osobní spokojenosti spojené s přáním mnoha pracovních úspěchů do budoucnosti.*

KLUB DŮCHODCŮ TOS VARNSDORF

## MALVAS zve příznivce

*Všichni členové takřka firemního hudebního souboru TOS Varnsdorf - country skupiny MALVAS, chtějí ještě dodatečně touto cestou poděkovat všem svým příznivcům z řad tošáků za jejich návštěvy akcí Malvasu v roce 1998 a popřát jim vše nejlepší v letošním roce.*

*Zároveň jsou všichni zváni na country bály v roce 1999. Ze známých důvodů (hlavní dealer vstupenek přechodně není ve firmě) si všichni musí vstupenky zajišťovat přímo v místě konání bálů, to znamená na Marušce (tel. 372 450).*

**Nejbližší akce Malvasu:**

**12. února - karneval na Marušce**

**16. dubna - zábava na Marušce**

-tomša-

