



Uvolněná hala

Vlevo zveřejněný snímek zachytil poslední dny dosavadního účelu „nové maďarské haly“ v TOS Varnsdorf v lednu letošního roku, těsně před přestěhováním těchto strojů do jiných prostor.

V roce 1970 byla tato hala dána do užívání nejprve jako sklad Strojimportu a příslušenství ke strojům. Již o dva roky později se sem přestěhovala montáž strojů WHN 13, které se ve firmě začaly vyrábět v roce 1969, a zájem o ně rychle rostl, takže bylo nutno zajistit větší kapacitní prostory pro jejich montáž právě v této hale.

Za uplynulých 27 let tu bylo smontováno přes 1400 strojů WHN 13.

V průběhu května je očekáváno vyrobení jubilejního již 1500. kusu stroje WHN(Q)13 a tento moment neujde pozornosti našich novin.

V těchto dnech je již hala uvolněna a připravována pro montáž nové řady horizontek WRD 130, která začne letos ve druhém pololetí. Část kapacity haly bude využita také k montáži skeletů strojů pro firmu DECKEL-MAHO.

Nová redakční rada

Předseda představenstva TOS VARNSDORF jmenoval dne 21. dubna 1999 novou redakční radu firemních novin HORIZONT, která se sešla na svém prvním zasedání ve čtvrtek 22. dubna. V úvodu zasedání poděkoval generální ředitel Ing. Jan Rýdl všem členům dosavadní redakční rady za jejich aktivní přispění a vytrvalost během dvouletého pravidelného vydávání našich novin.

Štafetu poté symbolicky předal dosavadní předseda pan František Dlask nově jmenovanému předsedovi Ing. Františku Němcovi, který společně s jednatelem redakční rady a tiskovým mluvčím Vlastimilem Lakotou a dalšími členy Zdeňkem Butorem, Ing. Petrem Hüblerem, Milanem Junkem, Ing. Zdeňkem Kosejkem, Petrem Pelikánem, Ing. Ladislavem Plaňanským a Ing. Milošem Řihou se budou společnými silami podílet na dalším vydávání Horizontu.

Nová redakční rada je rozhodnuta otevřít více stránek našich novin všem zaměstnancům firmy, očekává náměty, ale i přímé dotazy čtenářů na management firmy. Vaše otázky týkající se firmy, vše s čím jste nespokojeni i současné problémy, na které byste chtěli znát odpovědi, můžete zasílat i bez uvedení svého jména na adresu redakce uvedenou v tiráži Horizontu.

Rozhovor na aktuální téma:

SOUČASNÉ PROBLÉMY FIRMY

V minulém vydání Horizontu jsme přinesli první krátké informace o zhoršené situaci ve výrobě a prodeji za 1. čtvrtletí, jež vedly představenstvo TOS VARNSDORF k určitým opatřením v oblasti mezd, ale i k redukcii pracovních sil. Zároveň jsme naznačili, že tak závažné problémy zažívá firma poprvé ve své novodobé historii po privatizaci a slíbili jsme, že se k celé situaci vrátíme rozhovorem s předsedou představenstva a generálním ředitelem ing. Janem Rýdlem.

Pane řediteli, mezi zaměstnanci firmy, ale i ve veřejnosti města, probleskují „zaručené“ zprávy, že s TOSem je to špatné, že jde ke dnu jako většina firem v našem regionu. Po loňském velmi úspěšném roce by to jistě každého přinejmenším překvapilo, že nastává tak zásadní obrat. Mohl byste ve stručnosti vystihnout, co se vlastně stalo, a nejasné informace uvést na pravou míru?

Rok 1998 byl skutečně nejúspěšnějším rokem v celé historii firmy a zdá se, že završil 4 roky trvalého růstu. Za toto období jsme dokázali čtyřnásobně zvýšit objem prodeje a více jak třikrát i produktivitu práce. Začátek letošního roku v celosvětové poptávce po obráběcích strojích vyslal jasný signál, že období konjunktury, které, troufnu si tvrdit, jsme využili téměř na 100%, končí a je třeba se připravit na horší časy. Tržby za první 4 měsíce jsou v porovnání s loňským rokem nižší o 35% a přestože se v dubnu „vzjakáz-kovanost“ zvýšila, především díky uzavřenému kontraktu na dodávky pro Belaz, k dnešnímu dni jsme získali závazné objednávky na 52% roční plánované produkce. Je jasné, že na tento vývoj muselo vedení firmy

zareagovat a „přepnout“ na úsporný režim, který bohužel obsahuje i redukcii stavu vybraných kategorií zaměstnanců. Do konce června opustí firmu 51 lidí (z toho je 35 výpovědí) a zhruba 15 až 20 spolupracovníků bude v tomto období střídavě doma s částečnou náhradou mzdy.

Je potřeba si uvědomit, že pokles poptávky v určitém období je přirozený jev provázející vývoj světové ekonomiky, a že tento stav je dán objektivními vlivy, které nemůžeme ovlivnit, ale na které se musíme naučit rychle a správně reagovat. Těžiště naší reakce však nespočívá v propouštění zaměstnanců. I když se mu nelze vyhnout a ve svých důsledcích má pro firmu i ozdravný charakter, zásadní význam mají projekty, které doplní náš výrobní program a pomohou překlenout období recese. Několik takovýchto projektů je již od loňského roku připravováno a jsem přesvědčen, že se nám podaří je urychleně zrealizovat.

Takže abych shrnul odpověď na otázku: S TOSem to není špatné a nejde ke dnu. Patříme stále k nejúspěšnějším českým firmám a

Pokračování na 2. straně

Rozhovor na aktuální téma: SOUČASNÉ PROBLÉMY FIRMY

Dokončení z 1. strany

uznávaným světovým výrobcům obráběcích strojů. Náš problém je v tom, že se poprvé dostáváme do situace, kdy je nutné přechodně omezit výrobu a soustředit zdroje a úsilí na zachycení nové vlny „lepšíků časů“, které určitě přijdou, ale jen tam, kde udělali ty správné věci a jsou připraveni. A to je náš úkol a naše příležitost dokázat, že skutečně umíme.

Vyskytují se i otázky, zda připravovaný přechod na nové procesní řízení firmy je načasován správně. Na jedné straně je slyšet názor, že firma v této problémové situaci jde do rizika, když nahradí zavedený systém a od nového může očekávat další problémy než se tzv. zajede. Na druhé straně snad převažují názory, že právě proto, že tyto problémy firmu postihly, je nutno procesní řízení zavést urychleně, protože nový systém vedoucí k efektivitě bude lépe řídit a sladovat výrobu s odbytem...

Procesní organizace a řízení jsou klíčovými nástroji k uvolnění bariér pro další růst úrovně uspokojování zájmů zákazníků, zaměstnanců a akcionářů a na něm je postavena filozofie našeho podnikání a zajištění dlouhodobé prosperity. Je v zájmu nás všech principy procesního řízení využívat ve firmě co nejdříve. Jedná se však o zásadní změnu, spojenou s rizikem, že nebude-li přijata všemi spolupracovníky (nebo alespoň převážnou většinou), může skutečně skončit rozkladem dnešní struktury a vést i k zhroutilí firmy. Proto již od začátku přípravných prací klademe největší důraz na zapojení co nejvíce lidí, na správnou infor-

movanost a vytvoření příznivého (motivačního) klimatu ve firmě.

Teorie říká, že podobné změny se nejlépe provádí, když se firmě daří a je na vzestupu. Z praxe však jsou příklady, kdy právě špatná situace a úsilí o přežití „vyprovokovalo“ firmu k zvládnutí dříve neřešitelných problémů. Jak jsem se již zmínil, období recese vyspělé firmy využívají k soustředění se na vývoj nových produktů, technologií a vylepšování výrobního procesu. Je na to relativně více času a sil. Jsem přesvědčen, že i u nás přerušení dynamiky růstu bude silným motivátorem k přechodu na procesní řízení, a že si vytvoříme dostatek prostoru k důslednému zavedení a celkovému zvládnutí nového systému.

V prvních, minule zveřejněných informacích z představenstva, jež jednalo o problémech, které TOS zažívá, jsme se letmo dotkli i souvislosti s očekávaným poklesem celosvětové poptávky po obráběcích strojích. Přitom o několik dnů později na rozšířeném zasedání představenstva se obchodní ředitel pan František Dlask vyjádřil, že podle informací, které má k dispozici, západní experti očekávají koncem roku oživení světové poptávky po strojírenských výrobcích. Nejsou tyto informace vzájemně v rozporu? Jak vy sám zároveň jako prezident Svazu výrobců a dodavatelů strojírenské techniky posuzujete současnou situaci v této oblasti a její možný dopad nejen na TOS Varnsdorf, ale i na další české strojírenské firmy?

Je statisticky doloženo, že každý začátek roku vykazuje pokles poptávek po investič-

ním zboží, do kterého patří i obráběcí stroje. V průběhu roku se zájem zvyšuje a kulminuje v období září až listopad. Letošní propad začátku roku je však o 20 až 30% vyšší a netýká se pouze nás. Podobné problémy mají všichni čeští výrobci a z dostupných informací víme i o problémech největších světových výrobců obráběcích strojů. Tuto situaci „má na svědomí“ především severoamerický trh, kde panuje nervozita z dlouho trvajícího růstu, který může být vystřídán rychlým útlumem, a nejistota vývoje po řadě světových finančních krizích (Asie, Brazílie, Rusko). Z těchto důvodů se začíná hovořit o možném nástupu recese. Na druhé straně se objevují signály o opačném vývoji, který paradoxně souvisí například s důsledky tragédie v Jugoslávii a posilování obranyschopnosti zemí ve světě. I americký trh vykazuje známky stability a v únoru zaznamenal dokonce rekordní prodej osobních automobilů (výroba aut je určitým indikátorem vývoje ekonomiky). Z toho zřejmě vychází názor některých západních expertů, o který se opírá náš obchodní ředitel. Ať mají pravdu nebo ne, období hubených let určitě jednou přijde. Připravíme-li se na něj již teď, zvládneme ho bez větších ztrát a nervozity. I v podnikání platí, že štěstí přeje odvážným a připraveným.

Z vašich odpovědí je cítit optimismus, a to je jistě i hnacím motorem a správnou motivací nejen pro vás a vaše spolupracovníky v managementu, ale snad i pro všechny zaměstnance TOS Varnsdorf.

Děkujeme za odpovědi.

Pod lupou

2000 starostí

Rok 2000 se neúprosně blíží a uživatelé počítačů jsou stále více nejistí, jak se přechod do nového tisíciletí projeví právě u nich. Kritických dnů však bude víc, ne jenom 1. leden 2000. Prvním v řadě je 9. září 1999. Spekuluje, jež počítají s tímto dnem jako kritickým, vycházejí z faktu, že v mnoha programech má číslo 9 zvláštní funkci, nejen jako označení číslice devět. Je to nejvyšší číslice v desetinné soustavě, proto se někdy používá jako označení pro maximum.

Následuje 1. leden 2000, o němž jsme se již zmínili. Je to první den, který má ve své části, jež označuje rok, číslovku 2000. Jak média již dostatečně omlkla, pokud software (nemusí se jednat o aplikaci, ale i o řídicí software ostatních elektronických zařízení) používá pro vyčíslení roku pouze dvoumístné číslo, přechodem do nového tisíciletí dochází ke zmatku v časové posloupnosti. Číslo 00 je menší než číslo 99, ale my samozřejmě víme, že číslo 2000 je větší než číslo 1999. O novém tisíciletí mluvíme čistě z technických důvodů, kalendářně nové tisíciletí začíná až 1. ledna 2001; proto-

že náš kalendář nezačal rokem 0, ale rovnou rokem 1.

Dalším dnem, na který si musíme dát pozor, je 29. únor 2000. Tvůrci softwaru totiž mohli přehlédnout, že se jedná o přestupný rok. Jak jistě víte, každý rok, který je dělitelný čtyřmi, je přestupný. Až na jedinou výjimku, přestupným není rok, který má ve svém letopočtu dvě nuly. Rok 1900, rok 1800 atd., ty tedy nebyly přestupné. Avšak i tato výjimka má svou výjimku, která praví, že rok, jenž má ve svém letopočtu tři nuly, přestupný je. Sem patří rok 2000, ten tedy přestupný je. Prý za to může zeměkoule, protože se otáčí tak, že to nesedí s naším kalendářem a je nutné sem tam nějaký den přidat.

Aby toho nebylo málo, tak již dnes odborníci hovoří i možné krizi, která může nastat 1. ledna 2001. Spekuluji s tím, že nula je nejmenší číslice v desetinné soustavě, a proto se někdy používá jako označení pro minimum. Na základě této úvahy se obávají, že některé programy mohou mít problémy s přechodem roku z 2000 na 2001.

Kromě toho všeho se mohou objevit viry, jež mohou problém nového milénia ještě víc zkom-

plikovat. Jak jste možná zaregistrovali v médiích, nedávno řádil vir přezdívaný Černobyl, který se startuje 26. dubna, tedy k výročí černoobylského výbuchu (na počítač má tento vir obdobné účinky jako měl ten výbuch na okolní přírodu). Je důkazem toho, že nejsnadnější je vytvořit vir, který se startuje k určitému dni. A kdy jindy by měl začít fungovat počítačový vir se zvláštním účinkem, než v nejmagičtějším dni za celou dobu existence počítačů?

My se na všechno, co nás může v následujících měsících potkat, připravujeme. Prověříme kompatibilitu s rokem 2000 se však netýká jen firemních počítačů a programů. Podrobnosti o již probíhající akci zveřejníme v dalším čísle. Na závěr jen krátkou, ale důležitou poznámku. Problém roku 2000 již narostl do takové monstrózní velikosti, že většina seriálních firem na celém světě bombarduje své partnery dotazy, jak se oni dokážou s tímto problémem vyrovnat a zda 1. leden 2000 nějakým způsobem neovlivní jejich fungování či fungování jejich výrobků. Fenomen, zvaný „problém roku 2000“ již má i svoji zkratku. Pokud se někde setkáte s podivnou zkratkou Y2K, tak to je právě to, o čem tu běží.

L. PLAŇANSKÝ

Přestože bylo preventivně vypracováno několik opatření k zajištění plynulé výstavby nové haly a ostatních objektů na provozu v Dolním Podluží, stavby nerostly tak, jak původně bylo naplánováno. Plán výstavby vlastní haly byl plněn od zahájení v červnu 1960 do konce října jen na 89% a stavba ostatních objektů (kalírna, trafostanice atp.) se zastavila úplně. Manko na výstavbě činilo ke konci října více než 3,5 mil. Kčs a byly oprávněné obavy, zda budou stavby k zimnímu období tak daleko, aby je bylo možno uzavřít a pracovat uvnitř na technologickém vybavení jednotlivých provozních budov. Byl upraven harmonogram výstavby PS Liberec, ale ani ten nebyl prakticky nikdy plněn a vina byla přičítána investorem i zástupcem projekčního ústavu špatné organizaci stavebních prací, nepořádku na staveništi, nedostatku pracovníků, špatné pracovní morálce atd. Nic převratného se však nestalo ani po kontrolním dnu, kdy byly všechny tyto nedostatky odhaleny a bylo konstatováno, že bohužel s výstavbou nové kotelny se nezačalo ještě vůbec.

Výroba zatím ještě ve všech strojírenských podnicích sloučených do TOSu pokračovala. Její tempo se sice zpomalovalo, ale podniky své výrobky stále ještě expedovaly. Pomalu se vytvářelo ze tří hospodářských aparátů (TOS, SČA a Uničovských strojíren) pozdější vedení podniku. Samozřejmě, že všichni spokojeni nebyli. Na některého z hospodářských pracovníků i úředníků ostatních nezbylo takové místo jaké si každý přál. Ale i manuální pracovníci neměli vždy budoucnost jasnou. Během roku a hlavně dvou let následujících došlo k velkým přesunům zaměstnanců podniku bez rozdílu. Určitý čas byla znát mezi zaměstnanci jednotlivých podniků nevrátnost, ale s odstupem času se zdá, že šlo o nezásadní rozpory.

Rok 1961 bychom mohli hodnotit jako rok vzniku prvních BSP (Brigád socialistické práce). Tyto kolektivní rostly jako houby po dešti a dnes je těžko říci, kolik z nich vlastně celkem bylo. Pošklebujeme se dnes sice všemu, co trochu zavánělo socialismem či komunismem, ale své místo v historii života zaměstnanců podniku však BSP měly a za drtivou většinou z nich bylo vidět kus práce.

Zvláště pro TOS nebyl rok 1960 ani 1961 nikterak příznivý a s blížícím se koncem roku 1961 bylo jasné, že musí dojít k impulsu oživení výroby. Koncem roku odešel z podniku dosavadní ředitel Jaroslav Švec i se svým technickým náměstkem ing. Sokolem a se zahájením nového roku se ujímá ředitelování Karel Krajíc, který v podniku pracoval až do roku 1970. To bylo na tehdejší dobu hodně let a nebyť nešťastného roku 1968 byl by tu pracoval určitě déle. To jsem ale trochu předběhl a příště tedy zpět do roku 1962.

-KRIŠTOF-



Velká porada před biatlonem

ÚSPĚŠNÝ LETNÍ BIATLON

V neděli 25. dubna 1999 se ve Varnsdorfu konalo II. kolo Severočeského oblastního poháru v letním biatlonu. Tento pohár se běžel ve dvou samostatných závodech, kterých se zúčastnilo na padesát závodníků z celého severočeského kraje. Dopoledne proběhl závod vytrvalostní a odpoledne rychlostní. Naši domácí závodníci z BIATLON klubu ve Varnsdorfu výrazně a úspěšně zasáhli do většiny kategorií.

Ve vytrvalostním závodě zvítězil v kategorii mužů B Ludvík Vojtek z Varnsdorfu, v kategorii žen B pak Erika Příbylová z Jílového a varnsdorfská Vlasta Valeriánová obsadila 3. místo. V kategorii dorostenců A získal primát Tomáš Fúsek z Mikulášovic a těsně za ním na 2. místě skončil Jiří Valerián z Varnsdorfu. V kategorii žáků B se na

1. místě opět objevilo jméno Valerián, tentokrát však nejmladší Jaroslav.

V rychlostním závodě si v kategorii mužů B vedl úspěšně Jiří Čermák z Jablonce a náš varnsdorfský Ludvík Vojtek, jenž obsadil 2. místo. V kategorii dorostenců A byli opět nejúspěšnější Tomáš Fúsek z Mikulášovic a Jiří Valerián z Varnsdorfu. V kategorii žáků B nejlépe zabodoval tak jako ve vytrvalostním závodě varnsdorfský nejmladší Jaroslav Valerián.

Na závěr je třeba ještě poděkovat firmám TOS Varnsdorf a. s., INTERTOS - prodej hutního materiálu, ELITE Varnsdorf a. s., HODINÁŘSTVÍ Korba Michal, LÉKÁRNA Šmíd, ZVEMIX, VITANA a. s., SKLÁRNA Kubičinová, P. Pachman za sponzorské dary, bez kterých by se tento oblastní závod nemohl uskutečnit. -pec-

TALENTOVÁ ZKOUŠKA

V pondělí 19. dubna 1999 se konala pod záštitou TOS VARNSDORF a. s., SK SLOVAN a SOU a U technického v areálu SK SLOVAN Varnsdorf talentová zkouška uchazečů pro zařazení do sportovní fotbalové třídy. Do SOU a U technického se v oborech strojírenská mechanik, obráběč kovů a mechanik seřizovač v kombinaci se zařazením do sportovní fotbalové třídy přihlásilo 20 žáků, z nich bohužel pouze jediný z Varnsdorfu. Zkouška měla rozhodnout o splnění či nesplnění sportovních kritérií pro přijetí.

Do zkoušky byly vybrány tyto testy: fyzický (běh na 50 m, skok z místa), žonglování, přihrávka, vedení míče, koordinace a hra. Každý test sledovali dva porotci z řad trenérů a asistentů SK SLOVAN, pracovníků SOU a U technického a přízvaných hostů. Závěrečný test - hru - pak hodnotil každý z porotců samostatně.

Protože příprava proběhla již v pátek odpoledne a přálo nám počasí, bylo v čase od 10.00 hodin do 12.00 hodin vše rozhodnuto. Ve 13.00 hodin bylo všem účastníkům talen-

tové zkoušky předáno rozhodnutí. Do sportovní fotbalové třídy splnilo podmínky pro přijetí 11 žáků a další dva žáci byli vybráni do kádru SK SLOVAN ze studijního oboru mechanik seřizovač.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem, kteří se podíleli na přípravě a průběhu talentové zkoušky a těm, kteří splnili, popřát mnoho sportovních a studijních úspěchů ve sportovní fotbalové třídě.

MIROSLAV KOKTA,
vedoucí SPV

Valná hromada ReTOS

Ve čtvrtek 29. dubna se uskutečnila řádná valná hromada ReTOS Varnsdorf. Rozhodující výrobní činností společnosti je provádění generálních oprav a modernizace vodorovných vyvrtávaček vyrobených v TOS Varnsdorf. ReTOS je pokračovatelem tradiční výroby se zachováním původního kádru kvalifikovaných pracovníků, proto také mohla valná hromada konstatovat, že společnost si udržela vysokou kvalitu prováděných úprav strojů. Tento fakt se projevil v dostatečné zakázkové náplni, rostoucím zájmu zahraničních zákazníků a tím i v celkovém dobrém hospodaření společnosti. Kromě nosného programu provádění GO a modernizace vodorovných vyvrtávaček se ReTOS zabývá i dalšími aktivitami v obrábění středních a těžkých dílců. V loňské roce se společnost stala také majoritním vlastníkem Varnsdorfské stavební s.r.o. s podílem 60 %.

O rozvoji výroby svědčí skutečnost, že firma dosáhla obratu v roce 1998 přesahujícímu 100 milionů korun. Rozsáhlé výdaje na opravy budov a vnitřního zařízení snížily celkový hospodářský výsledek. Důležitou investicí bylo zprovoznění mycí linky v prosinci 1998. Na její celkovou rekonstrukci včetně zastřešení vynaložila firma 2 360 tisíc Kč. V prosinci byl rovněž spuštěn provoz parovodu a firma tak přešla od topení pevnými palivy k ekologickému způsobu vytápění. Hlavním cílem je zamezit dalšímu znečištění ovzduší v regionu. Tato investice si vyžádá 6 000 tisíc Kč.

V oblasti vývoje firma realizovala rekonstrukci a zavedení do výroby strojů řady WHN 9 a WH 10 v provedení CNC a ukončila vývoj technického zpracování stroje WH.4 v provedení CNC. Cílem společnosti je získání certifikátu ISO 9000.



**VARNSDORFSKÁ
STAVEBNÍ**

nabízí - nabízí - nabízí - nabízí

- veškeré stavební práce
- dopravu
- výškové práce
- zemní práce
- úklidové práce
- správu a údržbu nemovitostí
- projekci

**Žitavská 913, 407 47 Varnsdorf
tel./fax: 0413 / 37 09 03**

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Řídící redakční rada: předseda Ing. F. Němec, tajemník a odpovědný redaktor V. Lakota, členové: Z. Butor, Ing. P. Hübler, M. Junek, Ing. Z. Kosejka, P. Pelikán, Ing. L. Plaňanský a Ing. M. Říha. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefon: 0413 / 351 112. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa - Toto číslo vyšlo dne 7. května 1999.

POZVÁNKA NA ŘÁDNOU VALNOU HROMADU TOS Varnsdorf a. s.

se sídlem Říční 1774, Varnsdorf, IČO: 64651142

Představenstvo společnosti svolává řádnou valnou hromadu, která se koná v sobotu, dne 12. 6. 1999 od 10.00 hod. v Městském divadle ve Varnsdorfu .

Program jednání:

1. Zahájení
2. Volba orgánů valné hromady
3. Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti společnosti, stavu jejího majetku, roční účetní závěrce za rok 1998, výsledcích auditu a návrhu na rozdělení zisku 1998
4. Zpráva dozorčí rady o výsledcích její kontrolní činnosti, o přezkoumání roční účetní závěrky za rok 1998 a návrhu na rozdělení zisku 1998.
5. Zpráva vedení společnosti o podnikatelských záměrech na rok 1999
6. Schválení roční účetní závěrky společnosti za rok 1998 a návrhu na rozdělení zisku 1998
7. Zvýšení základního jmění společnosti .

Zvýšení základního jmění společnosti bude provedeno v souladu s § 11 stanov společnosti a § 208 obchodního zákoníku z vlastních zdrojů společnosti tak, že základní jmění bude zvýšeno o 100 000 000 Kč.

Důvodem zvýšení základního jmění je plnění podmínek úvěrové smlouvy.

Na zvýšení základního jmění bude použita část nerozděleného zisku 1998, řádek 75 rozvahy.

Na zvýšení základního jmění se všichni stávající akcionáři, včetně akcionářů- vlastníků zaměstnaneckých akcií, podílejí v poměru jmenovitých hodnot jejich akcií.

Zvýšení základního jmění bude v souladu s § 209 odst.2 obchodního zákoníku provedeno zvýšením jmenovité hodnoty všech dosavadních akcií tak, že na akciích o dosavadní jmenovité hodnotě :

* 100 000 Kč bude vyznačena nová jmenovitá hodnota 200 000 Kč (zvýšení o 100 000 Kč

* 10 000 Kč bude vyznačena nová jmenovitá hodnota 20 000 Kč (zvýšení o 10 000 Kč

* 1000 Kč bude vyznačena nová jmenovitá hodnota 2 000 Kč (zvýšení o 1000 Kč)

Vyznačení vyšší jmenovité hodnoty bude provedeno přepisem jmenovité hodnoty na všech dosavadních akciích s podpisem dvou členů představenstva.

Akcionáři budou v souladu s § 209 odst.2 obchodního zákoníku vyzváni k předložení listinných akcií k vyznačení zvýšení jejich jmenovité hodnoty do jednoho měsíce po zápisu zvýšení základního jmění do obchodního rejstříku. Lhůta pro předložení akcií je jeden měsíc od uskutečnění výzvy.

Po zápisu zvýšení základního jmění do obchodního rejstříku bude základní jmění společnosti činit 200 000 000 Kč.

8. Změna stanov společnosti
9. Různé
10. Diskuse, připomínky, protesty
11. Závěr

Organizační pokyny:

Prezence akcionářů bude probíhat v místě konání valné hromady v době od 8.00 do 9.45 hodin.

Při prezenci je nutno předložit platný průkaz totožnosti, u právnické osoby výpis z obchodního rejstříku a v případě zastupování i úředně ověřenou plnou moc.

Akcionáři nepřísluší náhrada nákladů, které mu vzniknou v souvislosti s účastí na valné hromadě.

Roční účetní závěrka za rok 1998 je pro všechny akcionáře k nahlédnutí v sídle společnosti-sekretariát finančního ředitele u p.Beránkové od 1.6.1999 do dne konání valné hromady v pracovní dny od 7.00 do 9.00 hod.a dále v den konání valné hromady při prezenci.Návrh na změnu stanov bude akcionářům k dispozici k nahlédnutí v den konání valné hromady při prezenci.

Ve Varnsdorfu, dne 30. dubna 1999

Ing. Jan Rýdl
předseda představenstva