



Krajina o vánocích v Lužických horách patří k nejkrásnějším.

Co nového chceme realizovat v rozvoji firmy

GENEREL FIRMY

Úvodem, co si představujeme pod pojmem generel firmy. Generel je souhrn plánovaných a odsouhlasených zásadních změn v rozmístění výrobních, nevýrobních, skladovacích a administrativních ploch, informačních a mediálních tras, komunikací a toku materiálu.

Generelem řešíme co nejvhodnější umístění středisek tak, aby manipulace s materiálem od vstupu (nákup), přes výrobu, k montáži (expedici) byla co nejkratší a neefektivnější, u administrativních ploch - jejich centralizací - řešíme efektivnější komunikaci mezi pracovníky. Dále se zamýšlíme jak lépe a kvalitněji využít stávající plochy, např. maďarskou halu, objekt klempírný, budovu VSLO, anebo co s objekty, které jsou v havarijním (sklad nákupu, vila u mezi-skladu), či ve velmi špatném stavu (těžké mechaniky stří. 117, budova výrobní konstrukce a přílehlých objektů). V neposlední řadě pak zvažujeme i připravenost firmy na výkyvy trhu v poptávkách na naše produkty, to znamená v případě poklesu reagovat připravenými prostory pro tzv. náhradní program s cílem udržet kvalifikované zaměstnance, v případě zvýšení poptávky mít tyto plochy připraveny pro rozšíření výroby.

Jinými slovy - zabýváme se hledáním takových řešení, kterými zajistíme lepší využití stávajících ploch, nevhodné zrušíme, v případě nutnosti postavíme nové, s cílem zproduktivnit a zjednodušit podstatné činnosti ve firmě. Generel zastřešuje, lépe řečeno podmiňuje, směr zásadního investování do rozvoje firmy na určité období, konkrétně do roku 2002, s cílem pruž-

ně a rychle reagovat na požadavky trhu a zákazníka.

Záměry, které se pokusím popsat v následujících odstavcích, nejsou konečné, generel pojímáme jako činnost neustále „živou“, reagující na změny, kterými na firmu působí okolí. Proto byl ustaven projekční tým, který zpracovává podněty z jiných týmů (např. logistiky, rozvoje montáží, těžkých a lehkých mechanik) a výborů (strategie, marketingu a rozvoje výrobku apod.).

Jak jsme začali. Nejprve jsme pocítili absenci cíleného plánování rozvoje firmy, určitý chaos a nekoncepčnost v některých realizovaných rozhodnutích v minulosti, s vědomím, že firma není (co se týče rozmístění) organizována zrovna nejvhodněji a víceméně jsme i tápali v bezradnosti, co s volnými, nebo ne zcela využitými plochami, jak naložit s objekty vyžadujícími nákladnou rekonstrukci.

Prvním krokem bylo počítačové zdokumentování současného stavu areálu firmy, který byl podkladem pro první neformální schůzku vedoucích středisek, realizovanou v říjnu, na které měl každý možnost přednést svoji představu - námět, týkající se jakékoliv změny, která by přinesla pozitivní zásah do současného roz-

Dokončení na 2. straně

DO NOVÉHO STOLETÍ A TISÍCILETÍ

Od konce letošního roku nás dělí necelé dva týdny. V tomto období se většinou ohlédneme za tím, co nám končící rok přinesl, co se nám povedlo a naopak, čeho bychom se měli do budoucna vyvarovat.

Dnes již můžeme s určitostí říci, že plánované cíle pro letošní rok nenaplníme. V průběhu celého roku jsme se potýkali s problémy ve výrobě, v prodeji, s nedodržováním limitu zásob, produktivitou práce, ale i s případy horší komunikace a neochotou vyhovět potřebám svých spolupracovníků. Je škoda, že jsme nedokázali využít všech příležitostí, které nám rok 1999 nabídl.

Na druhou stranu je velmi příjemné, že v podmínkách, kdy se nedařilo realizovat naše výrobky na americký trh, budeme mít tržby za vlastní výrobky na stejné úrovni jako v roce 1998. Za velký úspěch můžeme považovat i celou akci BELAZ. Na základě těchto výsledků jsme si vydělali na 13. plat, který byl právě vyplacen.

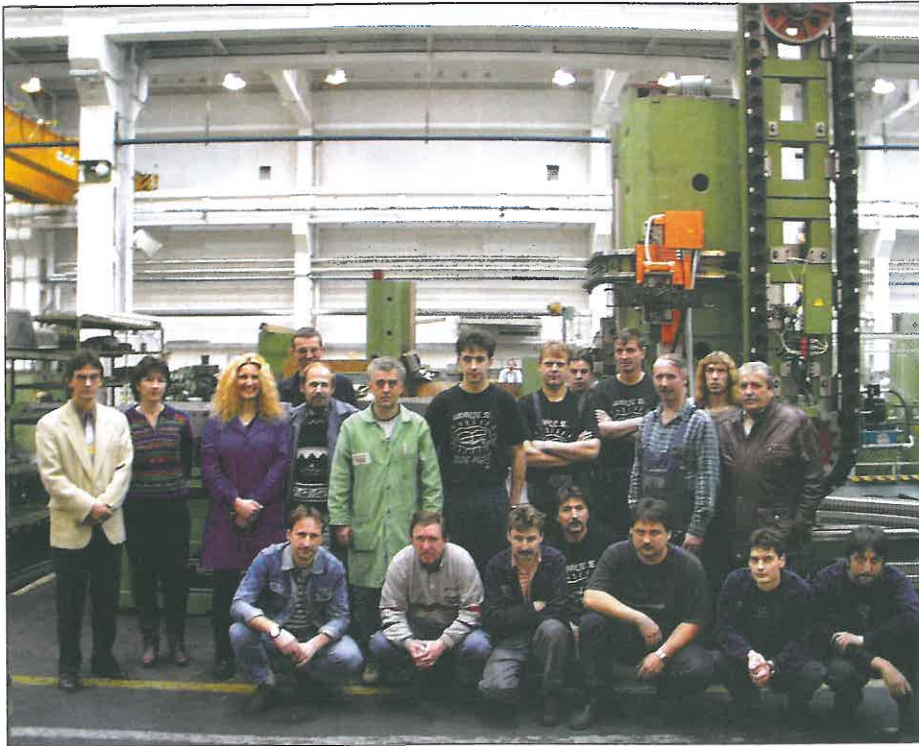
Za příjemné úspěchy musíme považovat i zprovoznění stroje WALDRICH COBURG v těžké mechanice, přestěhování konstrukce do nových moderních prostor, ale především první krok k procesnímu řízení naší společnosti.

Závěrem krátkého ohlednutí je nutno připomenout, že pro život naší společnosti je mnohem důležitější pohled dopředu, pohled do budoucna.

Proto všem patří poděkování za odvedenou kvalitní práci, ale především přání příjemného prožití vánočních svátků a do nového roku pevné zdraví, pohodu a hodně sil, ke zvládnutí všech náročných cílů.

**PŘEDSTAVENSTVO
TOS VARNSDORF**





Ne všichni pracovníci, kteří se podíleli na úspěšné akci Belaz, se vešli na tento snímek.

Akce BELAZ ve finiši

Jedním z rozhodujících úkolů naší firmy v závěru letošního roku bylo bezesporu smontování, předání a vyexpedování strojů pro běloruského zákazníka - firmu BELAZ.

Montáž a přejímky strojů provázely nestandardní postupy i přání specifického zákazníka. Všechny tyto požadavky kladly vysoké nároky na většinu pracovníků naší akciové společnosti.

Ti zaměstnanci, kteří mají největší zásluhu na zdařilém díle pro Belaz, zachytil objektiv kamery. Na společné velké akci se však podíleli i další spolupracovníci, kteří na snímku chybí, i těm patří uznání a dík za společný výsledek.

Vyexpedováním strojů však celá zakázka ještě nekončí. Je nutné, stejně jako u nás, také na místě ještě všechny stroje smontovat a bez závad předat konečnému zákazníkovi.

Proto přejeme všem spolupracovníkům, kteří budou závěrečnou etapu projektu realizovat, aby vydrželi a celou záležitost pro naši firmu úspěšně uzavřeli.

V. TICHÁČEK

Co nového chceme realizovat v rozvoji firmy GENEREL FIRMY

Dokončení z 1. strany

Jediným omezujícím kritériem byl všemi akceptovaný názor, že páteří firmy je osa výrobních budov od maďarské haly a kalírny po haly montáží a expedice. Ostatní jsou buď v nájmu (doprava, dělírna, VSLO), ty by bylo vhodné nějakým způsobem vyčlenit z areálu, nebo sloužit jako pomocné, obslužené a administrativní, tyto by jádro firmy měly obklopat. Nakonec ještě zcela nevhodně situovaná budova jídelny, kde v současnosti umístěná střediska jsou vlastně „vytržena“ z firmy, či dvojí vedení skladů - nakupované dílce umístěny v budově havarijního stavu a vyráběné v budově daleko od montáží.

Pracovní schůzka organizovaná v našem Obchodním a společenském centru přinesla mnoho zajímavých námětů. Nejlepší z nich, po společném odsouhlasení a určení priorit, byly zpracovány v první variantě generelu. Po projednání v projekčním týmu a drobných úpravách, byl generel předložen ke schválení představenstvu a poté vydána schválená druhá varianta generelu.

A konečně k jádru věci, jak se bude podle tohoto materiálu utvářet firma v nejbližších letech?

JL-MADET přestěhujeme z budovy VSLO do areálu budov dnešního mezikladu. Tento soubor staveb bude částečně zbourán (budova výrobní konstrukce a přilehlých skladů) a s nutnými přilehlými pozemky prodán. MADET zbývající objekty přizpůsobí svým potřebám a oddělí se od areálu TOS. Vstup do MADETU bude realizován komunikací vedenou přes parkoviště podél oddělovací zdi jatek a za klempírnou a halou H100. Předpokládaná realizace: první polovina roku 2001.

Hala VSLO bude dočasně zakonzervována

a připravena pro hledání nových budoucích aktivit firmy, případně pro rozšíření výroby.

Sklad nákupu bude dočasně přemístěn do klempírný, poté zbořen a na uvolněném místě bude vybudován nový objekt formou stavebnicové montované haly, kam bude umístěn centrální sklad vyráběných a nakupovaných dílců. Administrativa bude přemístěna do přístavku dělírný. Předpokládaná realizace: závěr roku 2000. Prostor od této nové haly směrem k centrálním šatnám bude ponechán pro případnou budoucí výstavbu dalších hal sloužících k rozšíření montáží nebo těžkých mechanik.

Centrální údržba bude umístěna následovně: strojný do dílny těžkých mechanik (stř.119), elektro do budovy žíhárny za středisko praktické výuky učňů. Realizace začátkem roku 2000.

Přemístěním zbývající výroby střediska 117 do těžkých a lehkých mechanik bude část objektu připravena k demolici (oprava by byla příliš nákladná). Ponechána bude pouze vyšší část budovy - hrubovna, která by po soustředění těžkých mechanik na jednu plochu sloužila pro umístění těžké obrobny nástrojárny.

Hala montáží - v lodi lakovny bude instalována v jedné polovině nová technologie lakování (lod' bude rozšířena), v druhé části bude zřízena expedice pro tuto montáž. Předpokládaný termín: v průběhu roku 2000.

Blízkým záměrem bude přizpůsobení haly expedice na montáž strojů řady WRD 130 a DECKEL MAHO v jedné lodi, v druhé lodi pak v jedné části ponechání expedice pro tuto montáž a poté výhledovým, přemístění zkušebny do zbývající části.

Hala MLR - v současných prostorách zůstane dílna lehkých mechanik, ve zbývajících bude nově umístěna montáž zvláštního příslušenství a dílny nástrojárny. Výhled realizace rok 2001.

Administrativa nástrojárny bude přemístěna do přístavku v průběhu prvního čtvrtletí roku 2000. Tento záměr podmiňuje uvolnění kanceláře konstrukce speciálního nářadí pro vybudování již dříve plánované jídelny. Do přízemí přístavku bude umístěno kontrolní měrové středisko.

Hala H100 a budova klempírný bude připravována pro možnost přesného obrábění, nebo montáží v stabilních teplotních podmínkách.

Budova nástrojárny - uvolněná budova bude přestavěna na administrativně správní centrum, kde budou umístěny zejména úseky generálního, obchodního a finančního ředitele, spojená nadzemním krčkem se současnou administrativní budovou (dnes pouze měrové středisko a pokladna), zrekonstruované tak, aby zde mohly být umístěny například recepce, úsek personálního ředitele, středisko služeb. Do zbývajících prostorů nového centra budou přemístěna zbývající administrativní střediska kromě nástrojárny, nákupu a výroby. Předpokládaný termín: v průběhu r. 2002. Výrobní administrativa bude soustředěna v přístavku montáží včetně OTS.

Budova jídelny bude buď prodána, nebo přestavěna na bytové jednotky pro zaměstnance.

Komunikace - stávající vrátnice bude sloužit pouze pro nákladní dopravu směřovanou kolem kalírny k novému skladu a expedicím, trasa kolem nástrojárny k energocentru by se měla zklidnit. Stání pro kola a motocykly využijeme přemístit pod hydroglobus, parkoviště automobilů pak rozšířit s přímým přístupem na recepci (jak pro zaměstnance tak pro příchozí). Parkování služebních aut bude umístěno na ploše vzniklé po demolici části střediska 117.

Na závěr - rád od čtenářů přivítám další zajímavé náměty k této problematice.

Ing. MILOŠ TOMÍŠEK

Koncem roku 1968, mezi vánočními svátky, se přestěhovala do nové maďarské haly střediska 110 a 111 - všeobecná mechanika, která dosud sídlila v objektu podnikového ředitelství. Přestože samotná hala byla pěkná, zaměstnanci si stěžovali na mnoho nedostatků. Šatny a umývárny byly kapacitně nevyhovující, pitná voda byla téměř nepitná, v kancelářích chyběly telefony a doprava zaměstnanců z města sem do areálu Dolní Podluží vážila. Nakonec se však všechno vyřešilo k všeobecné spokojenosti.

Rok 1969 lze nazvat rokem zahájení normalizačního období v naší republice. Vedoucí úlohu ve státě si ponechala samozřejmě KSČ, která si dala za úkol vybudování socialismu s lidskou tváří a prosazení zásad zdravé socialistické společnosti.

Pro naši firmu byla důležitá událost převzetí prodeje vodorovných vyvrtávaček pro kanadské teritorium prodejní organizací Omnitrade Machinery, která v té době byla jednou z 18 společností, které zastupovaly Strojimport v prodeji obráběcích strojů na americkém kontinentu. Síť dealerů jmenované firmy byla rozprostřena ve všech 11 provinciích Kanady od pobřeží k pobřeží. Prostřednictvím těchto dealerů se dařilo prodat našemu podniku ročně kolem 10 vodorovných vyvrtávaček různých typů.

Dobře si náš podnik vedl i na anglickém trhu. V Londýně byla v dubnu roku 1969 otevřena předváděcí síň, ve které mohli zájemci o koupi našich strojů vidět tyto v pracovním nasazení. O naše stroje byl velký zájem a i v odborném technickém tisku jim bylo věnováno velké místo.

V červnu roku 1969 byl náš stroj WH 80 vystavován v Polsku na veletrhu průmyslového zboží v Poznani. Bylo zde uzavřeno mnoho obchodních případů se zákazníky z NDR, NSR ale i z dalších zemí.

Už od začátku srpna s blížícím se prvním výročním vstupem vojsk Varšavské smlouvy na naše území, se hromadily obavy o případné „nežádoucí“ reakce naší společnosti na tuto událost.

Občané byli vyzýváni k pořádku vedoucímu ke konsolidaci hospodářské, politické a společenské situace. KSČ byla přesvědčena, že naprostá většina našich obyvatel se distancuje od výzev k nepokojům, které vedly k vytváření krizových situací. Celá řada pracovníků našeho podniku oslavila toto výročí uzavřením osobních závazků k plnění plánu podniku a tím k podpoře politiky „naší“ strany.

-KRÍŠTOF-

Kapři se slevou

Upozorňujeme zaměstnance, že od 13. prosince 1999 probíhá výdej poukázek na nákup vánočních kaprů se slevou. Vydávají je vedoucí středisek, pan Zajížek v centrální šatně, paní Tomšíšková v kanceláři TO a pan Heinrich ve středisku služeb.

Prodej kaprů se uskuteční ve dnech 21. prosince od 8 do 18 hodin a následující den 22. prosince od 7 do 12 hodin v prostorách garáží Velveta, a. s., pod vlakovým nádražím.



Nově vybavené kanceláře konstrukce.

VÝVOJOVÁ A VÝROBNÍ KONSTRUKCE V NOVÝCH PROSTORÁCH

V minulých dnech byla dokončena akce, která je oficiálně vedena jako nástavba objektu č. 218 v TOS VARNSDORF. Jedná se o nástavbu objektu stávající nástrojárny, kde v rámci oprav střechy došlo k využití půdního prostoru. Původní záměr využít nově vzniklé plochy pro řešení administrativy nástrojárny včetně konstrukce přípravků byl v průběhu výstavby změněn. V současné době je nástrojárna připravena pro využití vývojovou a výrobní konstrukcí.

Celé půdní podlaží je pojato jako celoplošná kancelář, skleněnou příčkou rozdělená na dvě samostatné části. V kanceláři bude zaměstnáno celkem 44 konstruktérů.

Přístup sem vede po centrálním schodišti. U vstupu do kanceláří je situováno sociální zařízení a šatny. Na vstupu do kanceláří se nachází pracoviště sekretářky a místo sezení pro návštěvy, jenž navazuje na zasedací místnost a na čajovou kuchyňku.

Kanceláře jsou řešeny podél obvodových stěn formou uzavřených boxů, vždy pro dva konstruktéry. Vzájemně jsou od sebe oddělené nízkými stěnami. Všechna pracoviště jsou vybavena samostatnou telefonní zásuvkou a zásuvkou pro počítačovou síť.

Ve střední části jsou příležitostně pracovní prostory - kreslicí prkna, datová základna, servis a zasedací místnost. Tyto prostory jsou vzájemně odděleny skleněnými příčkami. V zadní části kanceláře jsou speciální pracoviště, servis a čajová kuchyňka. V této části vedou dveře na schodiště, které bude využíváno pouze v případě nutnosti.

Projektová dokumentace na předmětnou akci byla zpracována firmou J&M s.r.o. z Liberce. Realizace stavebních prací byla zadána Varnsdorfské stavební s.r.o., která se stala generálním dodavatelem.

Akce byla zahájena opravou střechy ve

čtvrtém čtvrtletí roku 1998. Termín ukončení byl Varnsdorfskou stavební s.r.o. potvrzen ve smlouvě o dílo k datu 31.7.1999. Avšak tento a ani několik následujících postupných termínů na předání a převzetí díla se nepodařilo Varnsdorfské stavební dodržet.

Převzetí stavebních prací od Varnsdorfské stavební proběhlo dne 14. října 1999.

Následně pak dne 15. října se uskutečnilo místní šetření ke kolaudačnímu řízení. V minulých dnech byly odstraňovány závady a nedodělky a zároveň dokončována montáž interiéru. Dodavatelem interiéru se na základě výběrového řízení stala firma Intermarket s.r.o. z Ústí nad Labem. Jakým způsobem se podařilo vyřešit interiér nových prostor se můžete přesvědčit sami. V této souvislosti je nutné se zmínit o aktivním přístupu pracovníků vývojové konstrukce paní U. Plešingerové a Ing. M. Málka při návrhu řešení.

Vlastní stěhování konstrukce proběhlo v prvním prosincovém týdnu, kdy došlo také k přemístění aktivních prvků počítačové sítě a oživení. Realizaci počítačové sítě zajišťovala firma SENSE Progres a. s.

Věříme, že tyto nové hodnoty přesahující úctyhodnou částku 16 milionů Kč plně uspokojí požadavky konstruktérů a umožní jim plné soustředění na jejich tvůrčí práci.

Zprávy z představenstva: Výplata 13. platu

Na základě hospodářského výsledku v měsíci říjnu rozhodlo představenstvo TOS VARNSDORF vyplatit zaměstnancům plný fond středisek za listopad 1999. Pozastavené mzdové prostředky z minulých měsíců však nebudou vyplaceny z důvodu nízké produktivity práce.

Představenstvo společnosti zároveň rozhodlo vyplatit 13. plat ve výši 70 % průměrného výdělku za 1. až 10. měsíc roku 1999 v souvislosti s očekávaným příznivým plněním prodeje v měsících listopad a prosinec 1999.

Představenstvo pokládá v současné situaci za prioritní realizovat vyzakázované stroje, snížit zásoby a zajistit rozpracovanost produkce v lednu 2000.

V představenstvu byl projednán a schválen plán prodeje na rok 2000, který předpokládá tržby ve výši 1,5 mld Kč. V souvislosti s tím je nutno řešit způsob zajištění růstu produktivity práce, a tím i průměrných mezd v roce 2000. Návrh řešení se stal předmětem kolektivního vyjednávání s odbory.

Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

50 let:

- * František Aschenbrenner
strojní zámečnická montáž
- * František Nesnídal
kalič

55 let:

- * Petr Khun
pracovník výrobní
konstrukce

60 let:

- * Rudolf Studený
technolog v lehké mechanice
- * Horst Jahnel
horizontář v nástrojárně
- * Jiří Stražil
brusič kovů
v těžké mechanice

30 let ve firmě:

- * František Bronec
vodohospodář v údržbě

Všem uvedeným jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a zároveň děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.



Pohled z letadla na naši firmu a okolí.

Létání byl můj sen

Od útlého věku jsem tíhnul ke strojům, jež se nějakým způsobem dokázaly udržet ve vzduchu. První střet s nadřízenou autoritou jsem pocítil ve věku asi tří let, když jsem svého dědu málem dovedl do stavu bezvědomí tím, že jsem chtěl aby mi postavil zatáčecí letadlo. To, že by to mělo být letadlo, mého dědu nijak nevyvedlo z míry. Vykojil jsem ho až tím, že jsem vytrvale požadoval, aby bylo zatáčecí.

Po této zkušenosti jsem dal na nějaký čas pokoj, až do chvíle, kdy jsem byl přijat na vysokou školu do Liberce. K mé veliké radosti součástí výuky byla v tehdejších dobách nejhlubší totalita tzv. vojenská katedra, která vyučovala techniku proudových letadel. Hnutím osudu jsem se tedy stal školeným technikem letadla MIG21MF oboru drak - motor.

Po absolvování vysoké školy, kde součástí vojenského výcviku byla měsíční stáž na pardubickém letišti, jsem nastoupil do přijímače roční základní vojenské služby na letišti Ostrava - Mošnov. Tam jsem byl přeškolen na techniku letadla L39 ALBATROS a po měsíci převelen do mě již známých Pardubic. V Pardubicích po počátečních rozpacích velkých důstojníků jsem byl seznámen s tehdy velmi moderním letounem SU25K, abych nakonec skončil na věži pardubického letiště jako pomocník řídicího létání.

Po absolvování základní vojenské služby jsem začal v roce 1986 pracovat v TOS Varnsdorf. A zase byl nějaký čas pokoj. Teprve nedávno se ve mně probudila touha splnit si dávný sen a začal jsem uvažovat o tom jak se k létání dostat. Mé okolí mě utvr-

zovalo v tom, že to je naprostý nesmysl. Čím víc mě někdo o něčem přesvědčuje, tím více se mi opak zdá jako vynikající nápad.

Nejprve jsem se přihlásil do letecké školy na bezmotorové létání do Liberce. Tam jsem po roce kurzu zjistil, že bylo více schůzí než létání a posléze jsem docházel k názoru, že nejlepší je mít své vlastní letadlo. Rozhodujícím impulsem byla památná věta dnes již téměř legendárního aviatika TOS pana Hellingra, který tehdy řekl „Ty nejsi moc velkej, STRATON by ti slušel“.

Za toto vyjádření mu musím velmi poděkovat. Od té doby jsem začal prohlížet letecké časopisy a číst inzeráty. A hle! Výsledek se dostavil. Získal jsem opravdu mých rozměrů hodné letadlo typu STRATON MINI D7. Majitel, který mi ho prodával říkal: „Byli tady už čtyři zájemci, ale ani jeden se tam nevešel. Ty jsi člověk ideální výšky“.

V současné době je letadlo hangárováno na bývalém vojenském letišti v Mimoní, kde jsem se i přihlásil do letecké školy pro ultralehká letadla. Dnes mám s instruktorem nalétáno několik hodin a předpokládám, že během poloviny příštího roku dokončím základní pilotní výcvik, jehož výsledkem bude získání pilotního průkazu.

Co říci na závěr? Země z výšky vypadá nádherně, problémy a starosti zůstávají na té zemi a s rostoucí výškou jsou menší a menší. Naše továrna vypadá z vrchu úplně stejně jako na této fotografii a mým společníkem do práce vzkazují:

„Těšte se, od nového tisíciletí budete na určených zastávkách nastupovat provazovým žebříkem“.

ING. L. PIŠTĚK

HORIZONT, firemní noviny, vydává TOS VARNSDORF a. s. - Řídí redakční rada: předseda Ing. F. Němec, tajemník a odpovědný redaktor V. Lakota, členové: Z. Butor, Ing. P. Hübler, M. Junek, Ing. Z. Kosejk, P. Pelikán, Ing. L. Plaňanský a Ing. M. Říha. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Řiční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefon: 0413 / 351 112. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa - Toto číslo vyšlo dne 17. prosince 1999.