



Tak by mohl vypadat tank T72 modernizovaný pomocí našich strojů.

## Na aktuální téma:

# BYLI JSME ÚSPĚŠNÍ V DŮLEŽITÉM TENDRU

Laicky řečeno, tendr, jinak také veřejná nabídková soutěž, je výběrové řízení vypisované obvykle za účelem získání nejlepší nabídky na dodávku určitého zboží či služeb. Může být vypsán u nás v republice nebo kdekoli jinde na světě. Tendru se kterákoliv firma může zúčastnit přímo nebo prostřednictvím svého zplnomocněného zástupce. Tendr může být záležitost ryze soukromého nebo naopak státního sektoru, navíc v něm mohou hrát významnou úlohu státní dotace. Od data zadání do data uzávěrky a vyhodnocení mohou uplynout týdny, měsíce až roky. Záležít na oblasti, objemu a vůbec celkové povaze veřejné zakázky.

Tendr samotný bývá často záležitost velmi komplikovaná, časově a administrativně náročná. Hory ležster, vyjasňování, upřesňování... Kdo se někdy podobné akce aktivně zúčastnil, jistě mi dá za pravdu. Pokud hovoříme o účasti v tendru, jde v našem případě většinou o nabídku stroje, případně poslední dobou stále častěji celého „kompletu“, tj. stroj + zvláštní příslušenství + technologie + nářadí + upínací přípravky, až po případné školení obsluhy a programování v naší firmě. Tendr má jasné zadání, svá pevně stanovená pravidla, neposkytuje prostor pro jakékoli vyjednávání a kompromisy, což je dáno jeho samotnou povahou. Zkrátka, budto se podřídíte, plně akceptujete zadání a podmínky, nebo skončíte hned v prvním kole a štafetu převezme konkurence. O vítězi rozhoduje řada faktorů; bohužel ne vždy to bývá nejvýhodnější nabídka.

Je potěšitelné, že i u nás, v České republice, dostaly tendry svá pevná pravidla. Od 1. června 2000 nabyla platnosti novela zákona o veřejných zakázkách (zákon č. 28/2000 Sb.), ze které přímo vyplývá povinnost uve-

řejňovat v ní uvedené druhy informací na centrální adrese. Centrální adresou se rozumí jediné místo, kde jsou ve veřejně přístupném informačním systému (Internet) uveřejněny informace určené tímto zákonem nebo informace poskytnuté dobrovolně ostatními účastníky. Správcem Centrální adresy je podle usnesení vlády ČR č. 526 ze dne 31. května 2000 Česká pošta, státní podnik. Ve službě tohoto serveru bude zpoplatněn servis zveřejňování zadaných informací, přístup k nim bude zdarma. Tato adresa se nachází na [www.centralni-adresa.cz](http://www.centralni-adresa.cz), ale protože jsme v Čechách, neodpustím si následující poznámku: Novela tohoto zákona vstoupila v platnost 1. června 2000, zatímco výše uvedená centrální adresa začala plně vykazovat svou funkčnost až od poloviny listopadu 2000 - co se děje mezi těmito daty - vakuum, nic, porad si jak můžeš, ale v souladu se zákonem.

Názorným příkladem budiž účast TOS VARNSDORF a.s. v tendru vypsáném VOP Nový Jičín s.p. na dodávky stroje pro obrábění obrobků určených pro speciální vojenské účely. Tendr byl vypsán 20. června 2000, tedy pouhé 4 týdny po vstupu novely zákona o veřejných zakázkách (zákon č. 28/2000 Sb.) v platnost. Jelikož termín předání nabídek byl vskutku šibeniční a nikde nebyl v tu dobu dostatek podkladů, ze kterých by bylo možné čerpat, stává se z výše uvedené soutěže opravdový problém. Navíc je ve hře i 50% státní dotace na VOP Jičín s.p., hlavním předpokladem pro získání výše uvedené dotace určené také na rozvoj tamního regionu je splnění stanovených podmínek. Do toho vstupuje letní sezóna a čas dovolených jak na státních orgánech, tak ve výrobních společnostech. Jelikož jde o získání významné státní zakázky na

**Dokončení na 4. straně**

### DNES SI PŘEČTĚTE:

- **Derniera na pozici výrobního ředitele** (str. 2)
- **Úspěch v soutěži Exportér roku** (str. 2)

## Do nového milénia

V současné době se pro celý svět uzavírá prostor mezi dvěma milénii. Svě poslední poselství v tomto tisíciletí chce vyslovit i náš Horizont, přestože se ozvěna jeho slova časem roztrhne ve vzduchoprázdnu.

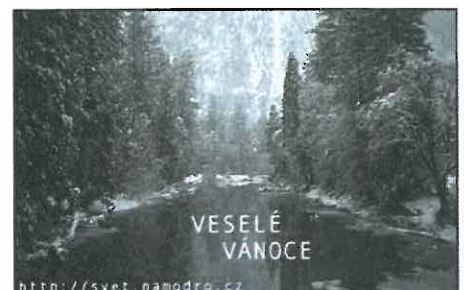
Přichází pro nás zvláštní doba, kdy bude nezbytnou nutností pro vnitřní vývoj každého člověka naučit se konfrontovat sám sebe a dívat se na svět komplexním pohledem se všemi souvislostmi. Odrasovým můstkem bude zodpovědnost za svůj vlastní život a spoluzodpovědnost za prostředí kolem sebe.

Všichni máme volbu. Jednou z možností může být i pokračující stagnace současného stavu a utápění se v nekonstruktivním sebelitování, že máme málo peněz, že nejsme dostatečně slavní, že si nás nikdo neváží, že... Pak se ale nedivme, když na nás dolehne pomíjivost hmotných věcí, jejich marnost a prázdnota. Lidským osudem je neustálé balancování na hranici bytí a nebytí, smrt je naším nikdy nemizějícím stínem. Moc, bohatství, krása, inteligence, to vše může kdykoli zmizet jedním seknutím, zůstane pouze kvalita reprezentovaná srdcem. Kdo je příliš svázán hmotou a žádostmi těla, zůstane nakonec sám...

Věřím, že nikdo z nás není bezmocnou loutkou, naopak, my sami jsme strážci svého štěstí. Proč tedy nevykročit správnou cestou a dát vale vysušené, závistivé a uspěchané podobě života? Co můžeme vlastně ztratit?

Za celou redakční radu Horizontu vám všem upřímně přeji krásné prožití Vánoc a hodně štěstí a zdraví v roce 2001.

PAVLÍNA TICHÁ



## Konference top-manažerů

Ve čtvrtek 30. listopadu 2000 se uskutečnila předposlední konference TOP-manažerů v tomto roce. Pro všechny čtenáře Horizontu jsme připravili její stručné závěry a ustanovení.

● **Nový pracovní rok** začíná už pondělkem 2. ledna 2001.

● **Lakovna** bude dokončena dle plánu v únoru 2001. Kompletní **výstavba centrálního skladu** byla po dohodě obou stran odložena o měsíc (tedy na leden 2001). **Jídlelna** by měla být do konce roku hotová - slavnostní otevření je plánováno na polovinu ledna, tedy poté, co bude vybaven interiér.

● **Nový mzdový předpis** pro rok 2001 začne platit od 1. dubna 2001. Dozná samozřejmě několika změn v porovnání s rokem letošním. Mezi ty zásadní patří například nová kritéria pro určování výše fondu odměn střediska - ta budou navázána na měřitelný výstup z procesního střediska k internímu zákazníkovi a budou tudíž mnohem lépe ovlivnitelná samotnými zaměstnanci. Dále pak dojde ke změně motivace určitých skupin zaměstnanců vzhledem k jejich podílu na výsledku firmy (jednoduše řečeno - mistři, předáci na montážích, šéfkonstruktoři a ostatní pracovníci, mající větší vliv na výsledky firmy, budou více závislí na plnění firemních kritérií než ostatní zaměstnanci).

● Počínaje 1. lednem 2001 se plně obnovuje funkčnost výborů.

● **Personální změny pro rok 2001:**

- **Ing. Pagáč**

- vedoucí nákupu

- **Ing. Kosejk**

- nákupce strategického nákupu

- **pan Buršík**

- směnový mistr na Těžké mechanice

- **pan Junek**

- zůstává nadále šéfem Montáží

- **Ing. Fischer**

- nový výrobní ředitel

● Kapři letos nebudou.

● **Nové terminály** na vrátnici jsou určeny pro čipové karty, které všichni začneme používat po novém roce.

TiPa

**Příští číslo Horizontu vyjde dne 5. ledna 2001, uzávěrka materiálů je 21. prosince. Příspěvky přijímá předsedkyně redakční rady Pavlína Tichá, tel. 630, odevzdávat je můžete osobně nebo vnitropodnikovou poštou.**

## Náš rozhovor:

### DERNIÉRA NA POZICI VÝROBNÍHO ŘEDITELE

Za poslední čtyři měsíce nám čas vryl do obličejů další vrásky, postavil nás před řešení nových problémů a odkryl vlastnosti, které vyvěrají na povrch teprve tehdy, pokud jde opravdu do tuhého. Víc než kdy jindy jsme si mohli uvědomit, že jsme opravdu všichni nepostradatelnými kolečky v obrovském stroji, kdy bez funkčnosti jednoho jediného se stává celý mechanismus nepoužitelným a časem zanikne. Člověk si rekapituluje svůj život většinou na konci roku a hlavně jen sám v sobě - **vnitřní analýza nepotřebuje další posluchače.**

**I s tímto vědomím jsem požádala našeho generálního ředitele Ing. Jana Rýdla, aby ze svého vlastního pohledu zhodnotil své působení na pozici výrobního ředitele, jejíž funkční období právě vypršelo.**

**Co vám osobně přinesla funkce výrobního ředitele?**

Nebyl jsem výrobním ředitelem, protože dost dobře nešlo oprostít se od činností, které souvisejí s celkovou odpovědností za chod firmy. Přesto moje „stáž“ ve výrobě mě v mnohém poučila. V konfrontaci s realitou jsem si uvědomil, že ještě zdaleka nejsme firmou kde každý umí, může a chce. Mnozí

z nás si ještě nezodpověděli otázku, zda chtějí svých osobních cílů dosáhnout ve spojení s TOS VARNSDORF nebo se angažovat jinde, či chtějí-li vůbec v životě něčeho dosáhnout. Na druhé straně jsem se přesvědčil, že ve firmě je hodně skvělých lidí a že si dáváme málo práce s tím je vyhledávat a využít jejich schopností i chtění. Jak vidíte, vše je o lidech, a tomu se chci v budoucnu daleko více věnovat.

**Nebude vám každodenní komunikace s lidmi z výroby chybět?**

Nebude, protože v zavedené praxi, začít každý můj pracovní den ve firmě vizitou na montáži a v těžkých mechanikách budu pokračovat. I pozdrav „Dobré ráno tose“, kterým jsem zahajoval pondělní krátké setkání s lidmi na montáži, budou ti, kdo budou mít zájem, dále slychat.

**Co byste popřál nám všem do nového roku 2001?**

Především zdraví a dobrou pohodu. Aby se nám dařilo a všichni na vlastní kůži poznali, že prosperita firmy je prospěšná každému zaměstnanci, který je ochoten pro ni něco udělat. A aby třeba na silvestra některého z příštích roků si sami od sebe chtěli připít, „Na TOS!“.

*Děkuji za rozhovor.*

*TiPa*

## Úspěch v soutěži Exportér roku

Hospodářská komora České republiky spolu s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR každoročně vyhlašuje soutěž Exportér roku.

V pondělí 4. prosince jsem měl možnost se zúčastnit vyhlášení výsledků za rok 1999. Vyhlášení proběhlo v Kaiserštejnském paláci na Malostranském náměstí v Praze a byli mu mimo jiné přítomni i předseda vlády ČR Miloš Zeman a ministr průmyslu Miroslav Grégr. Soutěž byla vyhlášena ve čtyřech kategoriích: Nárůst exportu 1993-1999, Nárůst exportu 1998-1999, Objem exportu 1993-1999 a objem exportu 1998-1999. Vyhlášeno bylo vždy 50 nejúspěšnějších v každé kategorii.

Jak dopadl TOS VARNSDORF? Ve všech kategoriích jsme se dostali na „bodo vaná“ místa, tzn. do první padesátky. Nejlépe se nám dařilo v kategorii Nárůst exportu

1993-1999, kde jsme skončili na vynikajícím 4. místě. 28. místo za nárůst exportu 1998-1999, 38. místo za objem exportu 1999 a 40. místo za objem exportu 1993-1999 jsou bezesporu také pozoruhodným úspěchem.

Za zmínku jistě také stojí, s jakými „soupeři“ jsme se utkali. První místa si ve většině kategorií rozebrali „giganti“ jako ŠKODA AUTO, ČSA nebo třeba Barum Continental. Asi ne moc překvapivé bylo zjištění, že podstatná část z úspěšných jsou firmy se zahraniční kapitálovou účastí. Marně jsem také hledal na hodnocených místech jiného výrobce obráběcích strojů než je právě TOS VARNSDORF.

Úspěchy a dobrá umístění v prestižních soutěžích samozřejmě potěší každého našeho pracovníka, nejdůležitějším oceněním naší práce však stále zůstává spokojený zákazník.

PETR PELIKÁN

## Napsali o nás... Hlas severu č. 20/2000

### První štědrí dárci - Velveta a TOS

Ohlas na založení Nadačního fondu Hrádek-Burgsberg Varnsdorf mezi veřejností není dosud markantní, projevil se jen několika ústními dotazy, kavárenskými pochybnostmi, v několika případech nadšeným souhlasem. Odezvu na německé straně očekáváme, až činnost našeho nadačního fondu bude mít publicitu v německém tisku, asi nejdříve ve zpravodaji Seifhennersdorfer Mitteilungen....

Nejdříve chceme s povděkem přijmout rozhodnutí a. s. Velveta a TOS VARNSDORF a. s., které ústy svých generálních ředitelů Ing. Karla Jelínka a Ing. Jana Rýdla předávají do pokladny Nadačního fondu Hrádek-Burgsberg první skutečně štědrý příspěvek: každá z obou společností 250 tisíc korun. Stalo se tak oficiálně na schůzi správní rady fondu dne 6. listopadu 2000...

Dnes přinášíme podstatné pasáže ze článku, který vyšel v čísle 9 Vřetena Tosu dne 15. července 1953. (lp.)

## Plnit rádně ohlašovací povinnost, znamená dorazit našeho nepřitele

Měnovou reformou byla zasazena smrtelná rána zbytkům buržoazie v našem státě, protože byla vyražena materiální moc z jejich rukou. Boj však tímto neskončil, je třeba v tomto boji stále pokračovat a přetřhat jejich svazky s nepřáteli zahraničními a se všemi lidmi stejně smýšlejícími. K tomu pomáhá nové hlášení obyvatelstva do domovních knih. Budeme-li správně vyplňovat všechny záznamy v domovní knize, budeme-li zapisovat každý pobyt v domě a budeme-li příslušníky VB upozorňovat na nehlášený pobyt v domě, zpřetřháváme všechny styky všelijakých elementů se shora uvedenými živly.

Dřívější zákon o hlášení obyvatelstva měl mnoho nedostatků, kterých právě využívali naši nepřátelé a zejména osoby, které se na našem území zdržovaly zejména proto, aby rozvracely morálku našich pracujících, aby brzdily celou výstavbu, aby škodily a prováděly sabotáže... Dnešní nařízení však ukládá obyvatelům, správcům domů, majitelům domů a osobám, které povedou domovní knihy, aby se přesvědčovali u osoby hlášením povinné, nahlédnutím do občanského průkazu, zda ohlašovací povinnost splnila. Dále mají povinnost nahlížeti do domovních knih, zda je tam osoba zapsána. Je zde prostě záruka, že se o hlášení budou starati i jiní než jen ten, kdo má povinnost hlásit.

Je proto potřeba, aby každý pozoroval své okolí a poukazoval příslušníkům VB na domy, kde se velmi často schází podezřelí lidé, aby příslušníci VB mohli provést kontrolu vedení domovní knihy a zjistit, zda jsou všechny osoby v ní zapsány. Staňte se tak strážci našich vymožeností proti nepřítelům, staňte se tak pomocníky příslušníků VB, protože jen společnou prací a úsilím nepřitele dorazíme...

...Dále je nutno si uvědomit, že náš kraj a okres jsou jedním z posledních míst, kde se nové přehlašování provádí. Vzhledem k tomu, že osoby, které se vyhýbají evidenčnímu podchycení se z předcházejících míst stáhly do našeho kraje, bude nutná spolupráce vás všech poctivých pracujících s námi. Musíme společně zabránit snaze našich nepřátel, aby se i tady u nás vyhnuli hlášení....

...Do každého domu či bytu byla doručena vyhláška o novém hlášení obyvatelstva. Dále pak byly do každého domu dány pokyny, jak vyplňovat přihlašovací lístky. Je třeba, aby se všichni podle těchto vyhlášek řídili a uvědomili si, že máme velmi krásné lesy, které je nutno šetřit. Špatným vyplňováním přihlášek tyto lesy ničíme, protože děláme zmetky, ničíme práci dělníků v papírnách a sobě vyhazujeme peníze z kapsy. Proto budiž heslem: „Ani jeden zmetek!“

Věřím tomu, že není ani jednoho občana v našem okrese, který by neměl republiku rád a který by ji nechtěl zabezpečit. Věřím dále, že nebude ani jednoho občana, který by nespoupracoval s orgány VB a který by dokonce hodlal obcházení vyplývající povinnosti.

Proto všichni za bezpečnost našeho státu a do boje proti zbytkům nepřátel!

Vrchní strážmistr Kouba

# Kanadský kaleidoskop

Ve dnech 11. až 17. listopadu 2000 uskutečnili služební cestu do Kanady dva hlavní představitelé naší firmy - předseda představenstva Ing. Jan Rýdl a předseda dozorčí rady Ing. Jiří Hrabák. Jedním z hlavních cílů cesty byly rozhovory s ostatními akcionáři TOS America Inc. o restrukturalizaci této společnosti, která by zajistila zkvalitnění distribuční sítě a zvýšení prodejů našich výrobků v USA. Největším akcionářem TOS America Inc. je s 60 % L. S. Walker Holding, tj. společnost vlastněná současným prezidentem TOS America Lee Walkerem; naše firma vlastní 38% kontrolní balík akcií.

Hospodaření této společnosti je v poslední době ztrátové především vinou stagnace prodejů v USA. Nespokojenost TOS VARNSDORF a.s. s fungováním tohoto zástupce vedla k návrhu zásadních změn, které mají přivodit žádoucí obrát. Bylo rozhodnuto, že TOS VARNSDORF a.s. převezme odpovědnost za činnost TOS America Inc. tím, že mu bude umožněno získat vlastnickou majoritu spojenou s právem jmenovat generálního manažera. Po této transakci budeme usilovat o rozšíření nabídky českých obráběcích strojů v teritoriu USA o další nekonkurenční výrobky tak, že nabídneme zastupování prostřednictvím TOS America vybraným českým výrobcům. Vše je vedeno myšlenkou vytvořit firmu disponující plným sortimentem velkých obráběcích strojů, která by díky tomu mohla získat pro vlastní prodeje ty nejlepší dealery v USA. Tento záměr není v žádném případě postaven na vzdušných základech - stačí si jen vzpomenout na rok 1998, kdy jsme v USA a Kanadě zaznamenali rekordní prodejnost. V tomto roce plná třetina našeho exportu našla své zákazníky právě zde. Efekt ze spojení firem v jednu velkou nezávislou korporaci by posunul laťku prodejů na cifru dosahující až několika milionů dolarů ročně. Nejde však jen o trh v Severní Americe. Tímto obchodním propojením firem by došlo k vytvoření největšího poten-

ciálu na výrobu velkých obráběcích strojů v Evropě. Přemrštěná vize? Pro toho, kdo ze srdce nemá rád inovace v jakémkoli směru a podřizování se novým situacím určitě ano.

Součástí „kanadské mise“ byla i návštěva Omnitrade Machinery, našeho zástupce pro prodej v Kanadě. Zde tosačtí vyslanci měli příležitost vyslechnout připomínky prodejců k úrovni našich strojů, jak si stojí vůči konkurenci a co očekávají naši zákazníci. Naopak poskytli informace o našich nových výrobcích a připravovaných inovačních záměrech. Návštěvy u několika firem, které mají zkušenosti s výrobky TOS VARNSDORF a.s., potvrdily zájem o naše stroje, i o nově představované stroje řady WRD a IDEA.

Jak se v budoucnu bude vyvíjet situace na tomto pro nás klíčovém teritoriu, budeme dále sledovat a na stránkách našeho časopisu Vás informovat. TiPa



Kanadská reklama na prodej našich strojů.

## Nový pojem Offsetový program

Ve slovníku se dočteme, že **offset** je anglické slovo s významem vyrovnat, vyvážit, (vy)nahradit, (vy)kompenzovat. Slovo **program** je mezinárodní a všeobecně známé, významů má několik. V informatice toto slovo označuje definovaný postup instrukcí (příkazů), jehož smyslem je něco s danou informací udělat (např. sečíst dvě čísla, ale třeba i řídit let meziplanetární družice a zajistit její hladké přistání na povrchu jiné planety). Tento původní význam byl zveřejněn a slovo **program** se používá pro jakýkoli naplánovaný a daný postup jakýchkoli činností. Poslední dobou hojně používaný termín **offsetový program** můžeme tedy doslova přeložit jako **vyrovnávací postup činností**. Jako většina doslovných překladů to trochu ztrácí smysl.

Po ruce však máme informace o tom, co se ve skutečnosti skrývá za offsetovými programy a z těchto materiálů použijme definici. **Offsetové programy** jsou ekonomické kompenzační nákupu techniky, materiálu a služeb (zejména pro obranné a bezpečnostní účely), financované ze státního rozpočtu a vyhlášené v

rámci obchodních veřejných soutěží podle zákona č. 199/1994 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů. A tak dále... Následuje výčet dalších předpisů, jsou vyjmenovávány různé podmínky, za kterých se co děje a neděje (a pak je to ve skutečnosti stejně trochu jinak, že). Pro nás je nejdůležitější vědět, že řekne-li dnes někdo „offsetové programy“, nemíní tím nic jiného, než „chcěli nám prodat letadla, tak prodej, a my ti pak za to sice zaplatíme, ale jen pod podmínkou, že u nás budlo budeš investovat anebo od nás něco koupíš (odebereš, budeš pravidelně odebírat), protože ty peníze, které do toho stát vloží, musí zůstat u nás a ještě se trochu „okotit“.

Tím se otevírá prostor i pro naši firmu, protože aktuální offsetové programy jsou především o strojírnosti, takže i zde máme šanci někde prodat nebo pro někoho něco dělat. Možná jste i vy zaznamenali několik návštěv ze zahraničí, které se zajímaly právě o to, čím může naše firma přispět do připravovaného offsetového programu. LP

## Naši jubilanti

Narozeniny slaví:

55 let:

\* **Bohumír MĚŘÍNSKÝ**  
konstruktér SN

50 let:

\* **Jaroslav TOMÁŠEK**  
v současné době starosta  
města Varnsdorfu

35 let ve firmě:

\* **Karel TICHÝ**  
brusič kovů

Všem jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF a.s. hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

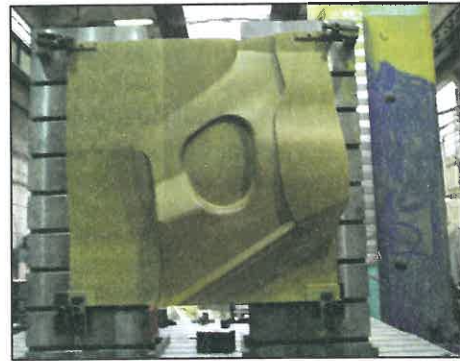
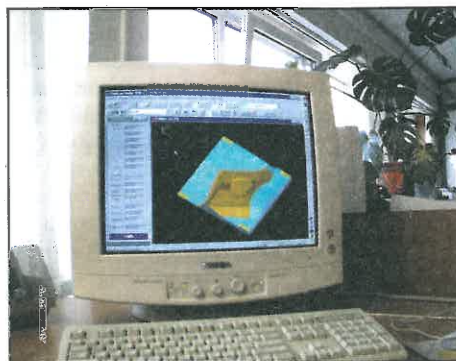
## Na aktuální téma: Byli jsme úspěšní v důležitém tendru

Dokončení z 1. strany

modernizaci tanků pro armádu ČR, dostává v TOS VARNSDORF a.s. tato akce priority č. 1. Během jednoho týdne dochází k vyřízení všech formalit kromě samotné nabídky na stroj a kompletně zpracované technologie obrábění, mj. výpisy z trestních rejstříků všech členů představenstva, osvědčení od odboru sociálního zabezpečení Okresního úřadu a zdravotních pojišťoven, že TOS VARNSDORF a.s. nedluží v platbách sociálního a zdravotního pojištění za své zaměstnance, složení finanční zálohy jako podmínka pro účast v soutěži ve výši 0,5 % z nabídkové ceny kompletní dodávky atd. Kdo měl někdy tu „čest“ vyřizovat takové záležitosti, dá nám za pravdu, že dostat něco podobného ze státních úředníků v čase dovolených v tak krátkém čase je téměř nadlidský výkon.

Vyhlášení výsledků tendru je překvapivě rychlé. Drtivá většina konkurence soutěž vzdala již na samém počátku právě kvůli výše uvedeným administrativním překážkám, další sice stihli termín, ale nesplnil stanovené podmínky a byli vyřazeni. Ze zbývajících konkurentů byl vybrán právě stroj TOS VARNSDORF a.s. pro svoje technické vlastnosti, cenu a hlavně pro schopnost dodržet stanovenou dodací lhůtu. Následovaly návštěvy s odborným posouzením našich specialistů přímo na místě v závodě. To všechno předcházelo podpisu kupní smlouvy na přelomu července a srpna, kdy se většina lidí připravovala nebo již trávila dny zasloužené dovolené. Dále pak odzkoušení technologie a přípravků na obrobkách dodaných z VOP Nový Jičín v našem podniku, vše opět v neuvěřitelně krátkém termínu. Děk patří všem pracovníkům nástrojárny, konstrukce a technologie, kteří se na tom podíleli. V současné době probíhá montáž a přejímka stroje u zákazníka na severní Moravě. O tom, že zákazník je spokojen a vkládá do nás svou důvěru, svědčí jeho poptávka na další stroj, tentokrát osvědčený model W 100 A. **ŠTĚPÁN KRÍŽ**

## První dítko stroje IDEA



*Snímek vlevo: Počáteční krok ke zhotovení obrobku (speciálního nástroje) pro zákazníka programu SURFCAM v NC-technologii. Na snímku vpravo je konečné obrobení na stroji IDEA v Nástrojárně.*

## Novoroční přání: hřiště, hřiště...

Zatímco nad výsledky celků dospělých SK Slovanu Varnsdorf vládnu v nejlepší případě rozpaky, mládežnické celky udělaly svým příznivcům v podzimní části sezóny radost. Starší dorostenci přezimují v čele tabulky oblastního přeboru s tříbodovým náskokem, mladší dorost, jehož zařazení do soutěže je odvislé od výsledků dorostu staršího, se umístil ve středu tabulky, starší žáci získali stejný počet bodů jako dva další celky v čele I.A třídy a budou opět usilovat o postup, mladší žáci vedou bez ztráty jediného bodu okresní přebor ve své kategorii, druhý tým mladších žáků je ve stejné soutěži na 4. místě, elévové A vyhráli jednu ze skupin své soutěže, elévové B jsou v téže skupině třetí a oba celky si zajistily postup do semifinále okresního přeboru.

Materiální podmínky, jak konstatovali trenéři jednotlivých týmů, jsou na solidní úrovni, všichni si však postěžovali na stejnou bolest, nedostatek tréninkových ploch. Seznamte se s jejich názory: **Trenér staršího dorostu Jiří Korous:** „Nám už s patnácti, šestnácti hráči půlka hřiště na tréninkovou jednotku nestačí. Při naší koncepci a výhledech do budoucna potřebujeme celé hřiště nebo minimálně jeho tři čtvrtiny.“ **Karel Karban, trenér mladšího dorostu:** „Trénovat jen na části škvárové plochy či na nekvalitním a menším „travnatém“ bývalém vojenském hřišti, to je jednak „zážitek“, ale v dnešní době i přežití.“ Notují si s

nimi i další. Na otázku, jaký je největší problém mládežnického fotbalu v našem městě reagují trenéři starších žáků. **Pavel Greňo:** Náhradní travnatá hřiště, od kterých se vše další odvíjí. **Zdeněk Rada:** Osobně považuji za největší problém nedostatek tréninkových ploch.

Je jasné, že vize o několika travnatých plochách či umělém trávníku zůstane v nejbližší době určitě nenaplněna, faktem zůstává, že nedostatek tréninkových ploch pro mladé fotbalisty je problémem známým a letitým. Pohled na tréninky někdy i tří mládežnických celků na jediném škvárovém hřišti je skličující a volající po nápravě. Že je vedle volné travnaté hřiště je zákonitě, trávník totiž snese jen určité zatížení, jinak ztrácí na kvalitě. Navíc ani jeho udržování není levné, jeho použitelnost pak ovlivňuje počasí atd.

Hned tak se asi neskuteční ani připravovaný projekt rekonstrukce stadiónu v dolčicku, protože suma, která by k tomu byla potřebná, je nemalá a je skutečně obtížné ji dát dohromady. Nenaplnily se zatím ani naděje, vkládané do iniciativní skupiny kolem vedení města, která si vytkla za cíl řešit mimo jiné i tuto situaci. Přesto je nezbytné hledat urychleně alespoň prozatím náhradní řešení, naše mládežnické celky si to za své výkony zajisté zaslouží. Dočkají se?

*Podle materiálů Z. Soboty upravil -bj-*

## Soutěž pro fotografy: FOTOROK 2000

**Pořadatel:** Kruh přátel muzea Varnsdorf  
**Kategorie:**

1. Reportážní fotografie
2. Volné provedení

**Provedení:** Černobílá a barevné fotografie minimální velikosti 18x24 cm.

Počet snímků není omezen.

**Ceny:** Autoři vyhodnocených snímků budou odměněni hodnotnými cenami.

**Uzávěrka soutěže:**

**Neděle 7. ledna 2001.**

Vyhodnocení soutěže provede odborná porota a z nejlepších fotografií bude instalována výstava v Galerii na ochozu varnsdorfského muzea, která potrvá od 15.ledna do 10. března 2001.

Vstupní formuláře jsou k dispozici na adrese pořadatele:

**Fotoklub KPMV**  
**Okresní muzeum,**  
**pobočka Varnsdorf**  
**Poštovní 415, 407 47 Varnsdorf**  
**a v redakci Horizontu a Hlasu severu.**

**HORIZONT**, firemní noviny, vydává čtrnáctidenně TOS VARNSDORF a. s., IČO 64651142. - Řídí redakční rada: předsedkyně Pavlína Tichá, odpovědný redaktor Jan Bechyně, členové red. rady: Z. Butor, M. Junek, P. Pelikán, Ing. L. Plaňanský, Ing. M. Říha, Ing. R. Korb a Š. Kříž. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefonní číslo: 0413 / 351 630. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu dne 15. prosince 2000