



Ing. Miloš Fischer, nový výrobní ředitel TOS VARNSDORF a.s.

## Představujeme výrobního ředitele:

# NOVÁ TVÁŘ V MANAGEMENTU

Asi jen málokdo ve firmě si nevěšiml absolutně nového muže, který tu už prosince loňského roku působí, zvláště poté, co ho předcházela skvělá pověst. Tímto objevem je současný výrobní ředitel pan Ing. Miloš Fischer. Tento sedmatřicetiletý odborník, narozený ve Žďáru nad Sázavou, vystudoval ČVUT - fakultu strojní v Praze a přišel k nám z firmy ŽDAS, kde naposledy působil jako ředitel divize Strojírny a pod svou taktovkou měl tisíc šest set lidí. Nahlédneme-li do jeho soukromí, dozvíme se, že je ženatý a jeho rodinu dotvářejí tři kluci. Zbyde-li mu čas na záliby, pak preferuje myslivost a fotografování. A pokud by měl naznačit své životní priority, tak říká: „Žiji tak, abych se za nic co udělám nemusel stydět.“ Nabízím vám tedy rozhovor, podle mého názoru s velmi inteligentním mužem, který se bude snažit veškerého svého umu a bohatých znalostí použít pro zlepšení výrobního chodu naší firmy.

*Proč jste přešel právě do firmy TOS VARNSDORF a.s.?*

Myslím si, že je to nejlepší česká strojírenská firma v českých rukou, která má před sebou velmi perspektivní budoucnost, a jsem rád, že se na ní budu moci alespoň zčásti podílet.

*Jaké jsou vaše cíle na postu výrobního ředitele?*

V tuto chvíli je pro mě hlavní prioritou klást velký důraz na kvalitu a termíny, a díky tomu zajistit potřebný objem produkce strojů. Podle mého názoru je FACTORY tým nejpropracovanějším systémem pro řízení výroby. Proto bude mou snahou zajistit jeho maximální využití u všech zaměstnanců, kteří s ním pracují.

*Nastanou pod vaším vedením nějaké zásadní změny?*

Pokud tým máte na mysli organizaci práce, přístup ke kvalitě a termínům, pak určitě.

*Můžete porovnat TOS VARNSDORF a ŽDAS?*

V prvé řadě bych uvedl, že nejvýraznějším rozdílem mezi těmito dvěma společnostmi je počet zaměstnanců. Firma ŽDAS má celkem tři a půl tisíce lidí, a to jí dělá velmi těžkopádnou. TOS díky menšímu počtu pracovníků je mnohem rychlejší a flexibilnější. Do karet TOSu hraje výkonnost firmy a její produktivita. U ŽDASu jsou to maximálně propracované směrnice na veškeré činnosti ve firmě. A pokud jde o vedení jednotlivých společností, tak v TOSu jsou její majitelé s chodem své firmy jednoznačně pevně spjati, což se u vedoucích představitelů ŽDASu říci nedá. Tento způsob hlavního řízení pak působí uzavřenost informací k lidem.

*Jakého se vám dostalo v naší firmě přijetí?*

Všichni se ke mně chovali velmi dobře. Prostě perfektní. Až mně to překvapilo.

*Dokončení na 2 straně*

### DNES SI PŘEČTĚTE:

- Významný projekt zaměřený na zvýšení exportu (str. 2)
- Co přinesly nové zákony (str. 3)

## Kam se poděl můj Sýr?

Literární postava - hrabě Monte Christo- kdysi prohlásil: „Žijte tedy a buďte šťastné, děti mého srdce, a nikdy nezapomeňte, že dokud se vyšším silám nezlíbí odhalit člověku budoucnost, bude veškerá lidská moudrost spočívat v těchto dvou slovech: čekat a doufat.

Doba se radikálně změnila - už nejsme spoutáni ortodoxními dogmaty vnějších náboženství a naopak svoboda jednotlivce ve všech směrech došla svého naplnění. Bohužel (či bohudík) má i tento stav svá úskalí. Vše je podmíněno vírou ve vlastní síly a vnitřní potenciál. Jen to nás může dovést k uvědomění, že jen my sami ovládáme svou budoucnost, ať už pomocí svého myšlení nebo správných postojů k neustále se měnícím životním situacím.

Z těchto myšlenek vycházel i americký spisovatel Spencer Johnson, M. D., když psal svou knihu „Kam se poděl můj Sýr?“ Z tohoto bestselleru v současné době čerpají vědění představitelé firmy, jednotliví manažeři a vedoucí.

„Kam se poděl můj Sýr?“ je podobenství, které odhaluje hluboké pravdy o změně. Je to zábavný a poučný příběh o čtyřech zajímavých postavičkách, které žijí v „Bludišti“, kde hledají „Sýr“, který je živí a zároveň jim přináší štěstí. Sýr je metaforou toho, co v životě chceme, ať už je to zaměstnání, partnerský vztah, peníze, dům, svoboda, dobré zdraví, společenské uznání nebo duševní vyrovnanost. Bludiště je místo, kde hledáme to, co chceme - organizace, pro kterou pracujeme, rodina nebo společnost, ve které žijeme.

Vše se neustále mění, nic nezůstává stejné jako bylo včera. Je tedy jen na nás, budeme-li se stresovat neustálými změnami nebo z nich dokážeme vytěžit maximum pro svůj plnohodnotný život.

„Co byste udělali, kdybyste se nebáli?“

TiPa

**MODULOVÁ ŘADA TECHNOLOGICKÉHO PŘÍSLUŠENSTVÍ K VODOROVNÝM VYVRTÁVAČKÁM** je název projektu zpracovaného v naší společnosti, který je zaměřen na zvýšení exportu našich výrobků. Specifikou tohoto projektu je finanční podpora Ministerstva obchodu a průmyslu, kterou se nám podařilo získat již v roce 2000.

Projekt je v souladu se zadáním zaměřen na možnost vybavení vodorovných vyvrtávaček technologickým příslušenstvím, které je koncipováno jako komplexní ucelený systém. Modulární řada odpovídá technologickým operacím a potřebám na různých technických úrovních a tím umožňuje reagovat na široké spektrum technologických požadavků zákazníků. Základní oblasti, které projekt řeší, jsou následující:



a) **Technologické příslušenství pro obrábění z pěti a více stran.** Jedná se o systém ručně nastavitelných i automaticky polohovaných frézovacích hlav s možností aplikace na stolových a deskových vodorovných vyvrtávačkách.

b) **Technologické příslušenství pro pětiosé souvislé obrábění.** Jedná se o dvouosé souvisle řízené frézovací hlavy.

c) **Technologické příslušenství pro opracování válcových i složitých kruhových povrchů větších průměrů a pro čelní soustružení.** Jedná se o systém vyvrtávacích a orovnávacích přístrojů a lícnicích desek s rozdílnými úrovněmi ovládání a řízení pohybů.

d) **Systémové řešení automatické výměny technologického příslušenství na vodorovných vyvrtávačkách stolového i deskového provedení.** Jedná se o zásobníky technologického příslušenství, systémy upínání a manipulátory pro automatickou výměnu.

e) **Ucelený systém periferních uzlů pro automatickou výměnu nástrojů** a automatickou manipulaci s obrobky. Jedná se o zásobníky a manipulátory pro automatickou výměnu nástrojů s parametry a technickou úrovní vlastního stroje. Manipulace s obrobky znamená systémy automatické výměny palet, včetně koncipování možností mezi-

operační dopravy palet s obrobky.

Rozhodnutí o realizaci projektu „Modulová řada technologického příslušenství k vodorovným vyvrtávačkám“ přijalo vedení podniku TOS VARNSDORF a.s. již ve druhém pololetí roku 1999. V závěru roku 1999 byla podána přihláška do veřejné soutěže na výběr projektů do programu výzkumu a vývoje vypsaných Ministerstvem průmyslu a obchodu České republiky na rok 2000. Zde byly formulovány základní cíle projektu. Stanovené cíle vycházely ze závěrů vlastního marketingového průzkumu směřovaného do zájmové oblasti společnosti a jsou rozloženy v jednotlivých etapách do tří let.

Řešení projektu bylo zahájeno počátkem roku 2000 bez ohledu na to, zda bude poskytnuta státní dotace. Ke spolupráci byl přizván Výzkumný ústav textilních strojů v Liberci a Technická univerzita v Liberci. Náš projekt byl na MPO schválen a 1. srpna 2000 byla podepsána rámcová smlouva o poskytnutí finančních prostředků ze státního rozpočtu.

Věcná náplň jednotlivých etap byla v průběhu řešení upřesňována dle aktuálních marketingových poznatků. V závěru roku 2000 byla do řešení zařazena nová etapa řešící vícepaletovou manipulaci s obrobky, která byla rovněž zařazena do projektu dodatkem k výše citované rámcové smlouvě.

Cíle projektu stanovené pro rok 2000 byly beze zbytku splněny, což potvrdil svým posudkem i nezávislý odborný oponent.

**Které úkoly byly vyřešeny? A s jakým výsledkem? Na to vám odpoví výňatek z hodnotící zprávy, se kterým vás seznámíme v příštím čísle Horizontu.**

Ing. JAROSLAV BARTOŠ, CSc.  
hlavní řešitel projektu (na snímku)

## Nová tvář v managementu

Dokončení z 1. strany

**Co u svých spolupracovníků nemáte rád?**

Tak především se mi bytostně příčí vědomé lhaní, přetvářka a jalové sliby. Proto také ten, kdo jednou ztratí moji důvěru, tak ji už jen stěží získává zpět.

**Co byste popřál všem toskáům do nového roku?**

Odpověď bych rozdělil na dvě části. Přál bych firmě TOS VARNSDORF a.s., aby se jí dařilo a byla v naší republice firmou číslo jedna, nejen díky své výkonnosti, ale i ve stylu. Svým spolupracovníkům bych pak přál, aby, až se na konci tohoto roku ohlédnou, byli sami se sebou a se vším, co vykonali, spokojeni.

Děkuji za rozhovor.

TiPa

Pro každou firmu je spousta důležitých oblastí, na něž musí klást obrovský důraz, aby ve světě dravé konkurence byla úspěšná. Patří mezi ně i jedna, která není na první pohled tolik viditelná, ale má pro prosperitu společnosti obrovskou hodnotu. A tou je loajalita a motivace zaměstnanců. Co umožní nejúspěšnějším firmám dostat se na výsluní mezi nejvíce obdivované podnikatelské subjekty? Jejich špičkové výrobky, agresivní a účinná marketingová a obchodní strategie, inovace, štěstí? Určitě od každého trochu. Nicméně za vším hledej zaměstnanec a jejich sehraný tým.

Na tomto poznatku se shoduje většina profesionálů z odvětví zvaného public relations (= práce s veřejností). Není proto divu, že z jejich úst zazněly názory typu: „Opravdový rozdíl mezi úspěchem firmy a jejím pádem stojí velmi často na tom, jak je schopna využít talentů a schopností svých lidí.“ „Vstupem do Evropské unie a zájmem o úspěšné prosazení na dalších trzích bude nutno o zaměstnanec aktivně pečovat. Nebo půjdou jinam.“

Z nejnovějších výzkumů vyplývá, že lidé neodcházejí od zaměstnavatele kvůli platu, ale na jejich rozhodnutí mají vliv neshody s manažery, nedostatek komunikace a pocit, že vlastně nevědí, kam firma směřuje a jakou v ní oni mohou hrát roli. Interní komunikace se zaměstnanci zahrnuje všechny aktivity, které informují a motivují zaměstnance. Jedná se o celou řadu nástrojů, které pomáhají motivovat ke kvalitní práci a stmelit chování zaměstnanců k cíli a strategii firmy. Pokud se to podaří, má společnost jasnou konkurenční výhodu.

Asi největší výzvou pro interní komunikaci je období, kdy firma prochází nějakou změnou, například změnou struktury, vedení, výrobní strategie. V tu chvíli dostává efektivita komunikace zabrat. Proč? Je to jednoduché. Jakmile chcete ve firmě cokoli změnit, začíná boj o místa. Změna stávajícího prostředí ohrožuje nynější strukturu a manažeri se začnou zajímat spíše o zajištění své vlastní pozice než o to, aby pomohli změny realizovat a vysvětlili je podřízeným. Jakákoli změna znamená hrozbu osobní bezpečnosti a otázka „co se mnou bude“ je hrdinou dne.

Tyto obavy pak zbytečně brzdí zaměstnanec v chápání změn a jejich schopnost aktivně se do nich zapojit. Navíc změny ve firmě na určitou dobu „odstaví“ firemní pravidla na vedlejší kolej a způsobí, že se lidé přestávají soustředit na současné požadavky, zatímco se snaží porozumět a přizpůsobit se těm novým.

TiPa & You

Příští číslo Horizontu vyjde dne 25. ledna 2001, uzávěrka materiálů je 2. února. Příspěvky přijímá předsedkyně redakční rady Pavlína Tichá, tel. 630, odevzdávat je můžete osobně nebo vnitropodnikovou poštou.

## Vzpomínky 16

Doslovná citace článku z čísla 17 novin Vřeteno (ročník II, vyšlo 15. listopadu 1953). (lp.)

### Dopis z Austrálie

Náš soudruh Bidrman z montáže dostal dopis od bývalé sousedky, která v roce 1952 odjela za svým synem do Austrálie, kde tento byl usazen již skoro dvacet let. Dopis je psán 11. října 1953. Protože je to dopis velmi zajímavý, neváháme nejzajímavější místa zde přetisknout.

Staré paní je tam daleko teskno a píše:

„Dobře vím, že nemáte moc času na psaní a přece se mi chce všechno o Vás vědět. Nemohu se dočkat Vašich podobenek a mě se tolik po všech stýská.“

Na jiném místě, když pográtulovala k narození nejmladšího Bidrmana, si pisatelka postěžovala:

„Cizina zůstane cizinou. Zdraví chybí, a to počasí! Nyní zde máme jaro, ve dne je velmi teplo a v noci studené větry. I tak už uplynul rok co jsem zde, zvyknout si ale nemohu. Všecko kolem je jiné, pořádek a hlavně ta řeč. A na stará kolena se ještě učit, to je těžká věc. - Když mě nohy nebolí, tak jdu jednou za týden do kina. Sama nic nerozumím, ale filmy bývají hezké. V neděli je tu všechno zavřené, jak obchody, tak i hospody, a kina taky. Vůbec všechno je tu jiné než u nás doma. Mnoho našich hochů spáchalo již sebevraždu nebo zešléli - touha po domově. Jak mě říkali mnozí - u syna bydlí jeden náš hoch a i jeho kamarádi říkají: zde se nakonec člověk zcvokátí. Dřeš jako vůl a život žádný. Tady není jako u nás společenský život, zde se dělník jen napije. V sobotu jsou hospody plné. Pijí nejen muži, ale i ženské, namalované, v létech a i jim kupují cizí muži pivo. To byste kouleli očima, jak to tu všechno vypadá. Já jsem si to též jinak myslela.“

Dopis končí pozdravy známým sousedům, ba ani na Argu a Čiperku nezapomněla. „Zůstaňte mi všichni zdraví a nezapomínejte, že v cizině čeká na vaše řádky Vás milující Marie.“ Myslíme, že slova staré ženy nepotřebují dalšího komentáře.

## Objekt jatek čeká na rekonstrukci

Jak jsme v minulém čísle Horizontu informovali, firma TOS VARNSDORF a.s. je již právoplatným majitelem objektu jatek.

Nedalo mi to a šla jsem se na tento budoucí reprezentativní vstup do areálu firmy podívat. Pokud mohu neprofesionálním architektonickým okem posoudit, původní budovy jsou opravdu velmi dobře řešeny, přestože se na nich více či méně podepsal zub času. Co je ale důležité, máme z čeho vycházet, a to usnadní i celkovou rekonstrukci objektu. V současné chvíli se hledají investoři, kteří se společně s firmou TOS VARNSDORF a.s. budou na jeho zvelebení podílet.

My vegetariáni jsme někdy velice přecitlivělí, takže když jsem se tam tak rozhlížela a uvědomila si, že tu uhynuly desítky tisíc zvířat, tak mi nebylo zrovna dvakrát do zpěvu. O to větší mám ale radost, že objekt s brutální pověstí dostane jinou dimenzi a budou se z ní moci radovat nejen zaměstnanci naší společnosti, ale i občané Varnsdorfu a jeho okolí. **TiPa**



**NOVINKY VE FOTOGRAFII:** V několika příštích číslech vám chceme představit některé zajímavé novinky z naší firmy. Dnes jsme pro vás připravili pohled na přestěhované pracoviště montáže skeletů DM - pana Wěbra.

## Co přinesly nové zákony

### Zákoník práce - novela 155/2000 mění zákon 65/1965

- 4 týdny dovolené pro všechny.
- Kdo nevyčerpá dovolenou, může ji celou převést do dalšího roku.
- Za mzdu, která není na účtu včas, lze žádat od zaměstnavatele úroky.
- Nárok na výplatu mzdy ještě před nástupem dovolené.
- Tam, kde pracují nekuřáci, se nesmí kouřit.
- Ve firmě musí být koutky pro kuřáky.
- Přesčasy zaměstnance nesmějí přesáhnout 416 hodin ročně, tedy 8 hodin týdně.
- Na služební cestu může firma vyslat zaměstnance jen pokud s tím souhlasí.
- Pracovní doba se zkracuje z 8,5 na 8 hodin denně, mzda musí zůstat stejná.
- Přestávka na oběd musí být už po 4,5 hodinách práce.
- Pokud firmy chystá hromadné propouštění, musí o tom jednat se zaměstnanci.
- Nové pracovní smlouvy musí být podrobnější než dosud.

### Daně -

#### novela 492/2000 mění zákon 586/1992

- Zvýšily se odečitatelné položky, což snižuje daně všem.

- Posunula se daňová pásma, lidé s vyššími příjmy budou platit méně než dříve.
- Platby za životní pojistku lze odečítat z daní.
- Drobní živnostníci se díky paušální dani mohou zbavit papírování.
- Zvyšují se daňové výhody pro firmy, které zaměstnávají zdravotně postižené nebo přispívají na výchovu učňů.

### Provoz na pozemních komunikacích - zákon 361/2000 Sb.

- V zimě musí auto svítit po celý den.
- Řidič nesmí za jízdy držet v ruce telefon.
- Dítě má sedět v autosedačce.
- Chodci mají na přechodu přednost.
- Auto jedoucí po kruhovém objezdu má vždy přednost.
- Pokud není nikdo zraněn, nemusí policie jezdit k nehodě se škodou do 20 tis. korun.
- Policie nesmí na místě odebrat řidičský průkaz.
- Cyklisté mohou předjíždět kolonu aut i zprava.
- Děti do 15 let musí jezdit na kole s přílbou.

(převzato - red-)



## Naši jubilanti

40 let ve firmě:

\* Erhard MILOSCHEWITCH  
soustružník

35 let ve firmě:

\* Petr KUHN  
spisový manipulát

30 let ve firmě:

\* Josef SEVERA  
referent práce a mzdy

Všem jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF a.s. hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a děkuje za jejich dosavadní práci pro firmu.

## Lov okamžiků... PŘEJÍMKY

V závěru minulého roku proběhly na montáži tyto přejímky strojů:

● 15. a 16. 12 2000 - WH 10 CNC (jako jednoúčelový stroj) - určený pro firmu působící v Hranicích na Moravě. Jako zástupce tu byl přítomen pan Rudolf Salzer.

● 20. 12. 2000 - WHN 130 MC - v zastoupení pana Steinerta.

## INVENTURA 2000

V týdnu před vánočními svátky jste si určitě všimli, že se někteří pracovníci usilovně připravovali na inventuru nedokončené výroby. Ta proběhla v posledních třech pracovních dnech minulého roku za účasti auditora - firma Arthur Andersen - a dá se říci, že jsme z tohoto klání vyšli se ctí bez vážnějších připomínek. Díky všem zainteresovaným.

## RŮZNÉ

● V termínu od 7. do 8. února 2001 proběhne v naší firmě rutinní přezkoušení plnění podmínek podle ISO 9001.

● Datum pro otevření nové jídelny je stanoveno na den 19. března 2001. Stravovací služby bude zajišťovat vybraná firma SODEXHO.

● Pan Ticháček byl jmenován hlavním auditorem a metodikem pro jakost.

● Pan Zdeněk Butor působí od nového roku jako vedoucí technologie, která zahrnuje jak dílenské tak i NC technology.

(red)

**HORIZONT**, firemní noviny, vydává čtrnáctidenně TOS VARNSDORF a. s., IČO 64651142. - Řídí redakční rada: předsedkyně Pavlína Tichá, odpovědný redaktor Jan Bechyně, členové redakční rady: Z. Butor, M. Junek, P. Pellkán, Ing. L. Plaňanský, Ing. M. Říha, Ing. R. Korb a Š. Kříž. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefonní číslo: 0413 / 351 630. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu dne 19. ledna 2001.

## Odborářský sloupek

## Kolektivní smlouva pro rok 2001 podepsána

V minulém čísle Horizontu jste byli informováni o uzavření Kolektivní smlouvy na rok 2001. K jednání o tomto dokumentu se sešli zástupci odborů a vedení společnosti na zasedání ve společenském centru firmy.

Přestože Kolektivní smlouva (dále KS) naší společnosti je již několik let na velice solidní úrovni, VZO ve svém návrhu připravil některé změny ustanovení, vyplývající z přijaté novely Zákoníku práce.

Zástupci smluvních stran našli shodu v jednotlivých ustanoveních KS již na tomto prvním setkání a po zpracování čistopisu personálním útvarem byla KS dne 21. prosince 2001 podepsána předsedou představenstva Ing. Janem Rýdlem a Karlem Sýkorou, předsedou VZO OSK.

Kolektivní smlouva je k nahlédnutí u členů VZO OSK a jednotliví vedoucí ji mají na Intranetu. Jistě však nebude na škodu některá ustanovení rozvést i v tomto příspěvku.

❖ V rámci předávání informací je důležitá dohoda smluvních stran o společném čtvrtletním hodnocení plnění ustanovení KS. Hodnocení bude prováděno na jednání zástupců VZO OSK a společnosti na úrovni představenstva a odborných ředitelů.

❖ Růst mezd je podmíněn růstem produktivity práce měřené objemem přidané

hodnoty na zaměstnance. Při růstu minimálně o pět procent ve srovnání s rokem 1999 zajistí zaměstnavatel růst nominálních mezd (proti r. 1999) v roce 2001 o 0,7 % za každé procento růstu produktivity práce. Nárůst mezd bude zajištěn výplatou třináctého platu se zálohou v měsíci červnu a vyúčtováním v měsíci listopadu 2001. Hodnocení produktivity práce jako podmínky výplaty bude provedeno za období 1. a 5. měsíce 2001.

❖ Pracovní doba je nejvýše 37,5 hodin a poskytnutá přestávka na jídlo a oddech se nezapočítává do pracovní doby.

❖ Práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech.

❖ Základní výměra dovolené na zotavenou činí 4 týdny a další týden bude poskytnut při splnění podmínky v bodě 3.4.1 KS.

❖ Oblast stravování projde velkou změnou v měsíci březnu, do té doby je cena stravenky 15,- Kč.

Takto bychom mohl pokračovat dále, ale vyslovuji přesvědčení, že zaměstnanci si udělají čas a KS si v klidu přečtou sami.

Neméně důležitou částí KS jsou přílohy - Tvorba ostatních sociálních nákladů a Zásady čerpání. Tyto přílohy se zpracovávají a jistě bude prostor v některém čísle Horizontu k podání informace všem zaměstnancům.  
KAREL SÝKORA, předseda VZO OSK



Poslední sportovní akcí uplynulého tisíciletí v našem městě byl již tradiční Silvestrovský běh Varnsdorfem, který se může pochlubit již 36letou tradicí. Pořádala jej ve spolupráci s oddílem lehké atletiky TJ Slovan Varnsdorf komise pro tělovýchovu a sport Rady města za podpory mnoha sponzorů, mezi nimiž nechyběl ani TOS VARNSDORF a.s. Kromě běhů všech kategorií závodníků na tratích od 50 m do 5 kilometrů se představili také cyklisté na horských kolech a silní muži a obratné ženy v hodu kládou a válečkem, jimž nevadilo ani mrazivé počasí a všichni bojovali s plným nasazením. V hlavní kategorii mužů na 5 km zvítězil Josef Procházk z České Lípy, mezi ženami na trati 1650 m byla nejrychlejší Věra Sucho-melová z Varnsdorfu (startující za AC Čáslav), kategorii veteránů do 49 let vyhrál Jiří Malý z AC Česká Lípa, Milan Krupka zde byl třetí. Nejpocetnější byla ovšem účast v kategoriích chlapců a dívek, z nichž mnozí vybojovali své první (a věrme, že zdaleka ne poslední) umístění na „bedně“, jak dokazuje snímek Jiřího Kotyky.

-bj-