

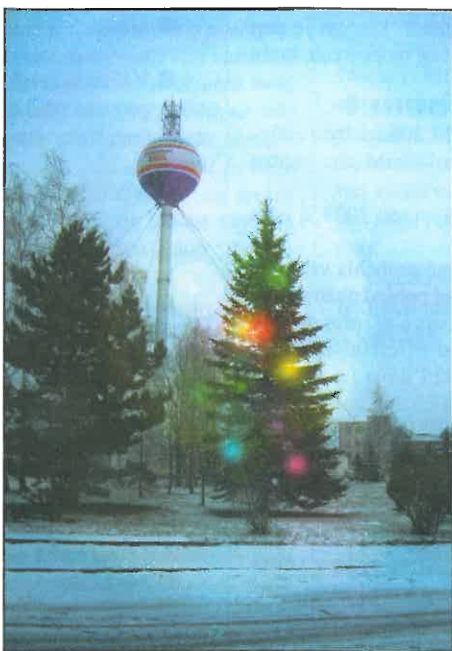
## Jak a s čím do roku 2003

Trochu rozpačitě vstupujeme do roku, ve kterém oslavíme 100. výročí založení firmy. Rozpaky v mnohých z nás vyvolávají výsledky loňského roku, kdy se nám nepodařilo pokračovat v růstové strategii. Náš obrat se snížil o více jak 20 %, míra přidané hodnoty poklesla o 40 % a zisk jsme vykázali jen díky výsledkům předcházejících let. Navíc rok zahajujeme celozávodní dovolenou vyvolanou nedostatkem zakázkové náplně. Je tedy reálné počítat s návratem k dynamickému růstu a realizaci vyhlášených strategických cílů, nebo musíme vše přehodnotit a „zatroubit k ústupu“?

Odpověď je jednoznačná. TOS

VARNSDORF a.s. zůstává týmem lidí, kteří chtějí patřit k nejlepším, vědí jak toho dosáhnout a mají na to. Je to moje přesvědčení, které nezmění jeden nebo dva neúspěšné roky ani osobní zklamání nad vývojem některých nosných projektů. Prostě disponujeme jedinečným potenciálem 580 kvalifikovaných lidí, který hned tak někdo nedá dohromady, a proto si tuto šanci nesmíme nechat uniknout. Jak tedy na to?

Podívejme se na uplynulý rok, co se vlastně stalo. Všechny firmy v našem oboru zaznamenaly pokles prodejů, avšak ne ve všech teritoriích. Zatímco v zemích EU a Severní Americe poklesla poptávka, mnohé firmy ji dokázaly kompenzovat využitím dynamického růstu trhů v Číně, Rusku, Indii a v dalších asijských zemích. To je základní dovednost, jakou naše firma musí získat. Musíme se naučit aktivně vyhledávat prodejní příležitosti v celém světě, navazovat nová spojení, znát potřeby potenciálních zákazníků a poskytovat jim výrobky a služby prostřednictvím distribučních sítí. Neprodávat distributorům (našim zahraničním zástupcům), ale jejich prostřednictvím konečným zákazníkům. To nám umožní nejen být v přímém kontaktu se zákazníky a lépe pochopit jejich potřeby, ale i mít pře-



hled o vývoji cen, chování konkurence a celkovém vývoji trhu. Proto jsme v loňském roce reorganizovali obchodní úsek, jmenovali sedm prodejních manažerů, kteří si „rozdělili svět“ a i přes redukci technickoadministrativního aparátu vytvořili dostatek kapacit v obchodním úseku pro zajišťování těchto životně důležitých procesů.

V oblasti rozvoje výrobku jsme zaznamenali úspěšný vývoj prodejů strojů WRD 130/150 a získání prvních objednávek na stroje z řady TOS-tec. Zejména těmito stroji chceme oslovit nový segment zákazníků vyžadujících moderní, vysoce produktivní technologie obrábění a posílit své

pozice v tradičních teritoriích. Nové technologie kladou nové nároky na jejich prodej i poprodejní péči. Proto jsme investovali značné finanční prostředky do přímé komunikace prodejce a konečného zákazníka s výrobcem, které pro nás vytváří budoucí konkurenční výhodu. Kdykoliv a z každého místa na světě může prodejce nebo zákazník prostřednictvím internetu čerpat informace z firemní databáze, například o průběhu zakázky, k řešení problému se strojem, k servisu, nebo si objednat náhradní díl. Systém trvalé podpory zákazníka bude zahrnovat i dálkový servis a pravidelné prohlídky strojů, na které jsme si již zvykli například u automobilů. Kdy to všechno spustíme? Už se stalo, ale jde to hrozně pomalu, s čímž se nesmíme smířit.

K pozitivům loňského roku bezpochyby patří, že se nám podařilo udržet výrobní potenciál podniku. I přes negativní dopady do hospodářských výsledků toto rozhodnutí zachovává základní podmínku pro realizaci naší strategie. Je to pro všechny jasný signál, že vedení firmy i její vlastníci upřednostňují dlouhodobý rozvoj firmy před okamžitými finančními efekty. V této souvislosti malou poznámku.

*Dokončení na 4. straně*

### Dnes si přečtete:

- **Lov okamžiků** (str. 2)
- **Představujeme PEGTOVAR** (str. 3)
- **Pozvánka na ples** (str. 4)

## Pozvánka

na mimořádnou valnou hromadu  
**TOS VARNSDORF a.s.**  
se sídlem Říční 1774, Varnsdorf,  
IČO: 64651142

Představenstvo společnosti na základě žádosti dozorčí rady svolává mimořádnou valnou hromadu, která se koná ve čtvrtek dne 23. 1. 2003 od 15.00 hodin v sále Lidová zahrada, Karlova 702 ve Varnsdorfu

### Pořad jednání:

1. Zahájení
2. Volba orgánů valné hromady
3. Změna stanov společnosti  
Změna se bude týkat rozšíření počtu členů představenstva společnosti na pět osob.

### Návrh usnesení:

§ 16/1 stanov - druhá věta zní:

Představenstvo má pět členů a je volené dozorčí radou společnosti na pěti-leté funkční období.

§ 16/3 stanov - první věta zní:

Zvolení členové představenstva si ze svého středu volí veřejným hlasováním předsedu a dva místopředsedy představenstva.

4. Různé
5. Diskuse, připomínky, protesty
6. Závěr

### Organizační pokyny

Prezence akcionářů bude probíhat dne 23. 1. 2003 v místě konání valné hromady v době od 14.30 do 15.00 hod. Při prezenci je nutno předložit platný průkaz totožnosti, u právnické osoby výpis z obchodního rejstříku a v případě zastupování i úředně ověřenou plnou moc. Akcionáři nepřísluší náhrada nákladů, které mu vzniknou v souvislosti s účastí na valné hromadě. Návrh změny stanov je uveden přímo na pozvánce.

*Ve Varnsdorfu dne 18. prosince 2002*

**Ing. Jan Rýdl**  
předseda představenstva

# Lov okamžiků...

Vítejte v novém roce! Ten loňský je již záležitostí historiků a archivářů, přesto pojďme se ještě podívat, co se v posledních prosincových dnech ve firmě událo:

## INFORMACE Z VÝBORŮ

Po vzájemné shodě mezi konstrukcí a marketingem se připravuje soutěž „Design TOStec“. Zelenou by měli dostat především studenti vysokých škol, kteří svým nezainteresovaným pohledem mohou dát nové modulosé řadě absolutně jiný rozměr.

Firma TOS VARNSDORF a.s. přešla na výrobu dle přijatých zakázek.

V prosinci proběhlo ve firmě hned několik výběrových klání. Zde je výsledková listina: Výběrové řízení na „Dodavatele administrativní budovy“ vyhrála firma EUROSTAV, s.r.o. Svě vítězství nad dvěma italskými a jednou španělskou firmou si připsala i společnost CETOS, a.s., Hostivař a stala se tak dodavatelem brusky na dutá vřetena. Zajišťování odpadového hospodářství si vybojovala firma Ing. Vlastimil Ladyř - LADEO Česká Lípa.

## LIDOVÁ KONFERENCE

19. 12. 2002

Jaké nás čekají investiční akce v roce 2003? Vše je zatím na papíře, realizace se bude samozřejmě odvíjet od peněžních prostředků. Naplánovány jsou např. tyto akce: Podlahy v hale WRD dostanou nový bezprašný povrch, do „WRDky“ navíc přibude dvaatřicetitonový jeřáb. V Kalímě budou obnoveny pece a čerňící vany. Lehká mechanika bude rozšířena o výše zmíněnou brusku na dutá vřetena. Generální oprava podstoupí i např. naše největší bruska WALDRICH v Těžké mechanice. Nabízí se otázka, zda se i projekt „administrativní budova“ dá konečně do pohybu? Asi nejviditelnější akcí bude však výstavba nové expedice a skladu nářadí. Dáme-li slovo čísům, tak naplánované investiční projekty představují 54 mil. Kč a generální pravy 30 mil. Kč, přičemž v rezervách jsou projekty a generální opravy za další desítky milionů korun.

Valná hromada se letos koná již 23. 1. 2003. Tento mimořádný termín musel být

samozřejmě něčím vyvolán. Odpověď je nasnadě: od 1. 1. 2003 nastaly ve firmě velké organizační změny. Pokusíme se vám je alespoň v kostce nastínit. „Hlavou“ firmy je i nadále generální ředitel pan Ing. Jan Rýdl, druhým mužem v řadě je Ing. Miloš Fischer, který se stal výkonným ředitelem a má pod sebou celou tosáckou „armádní jednotku“. Jako nový obchodní ředitel byl do manažerského týmu přijat pan Mgr. Jiří Nevečeřal. Finančním ředitelem bude i nadále pan Ing. Lubomír Samuhel. Vývojová konstrukce bude od nyní ška fungovat pod velením Ing. Jaroslava Bartoše, CSc. Divám-li se dál do nového organizačního schématu, tak jsem zaznamenala ještě jednu změnu. Bylo vytvořeno nové funkční místo hlavního šéfa montáží, kterým je pan Josef Filip. Ostatní zůstávají na postech, které spravovali doposud.

## TOSÁCKÁ VŠEHOCHUŤ

Ve středu 18. 12 ve 12.50 hod. byla zařezována první špóna na obráběcím centru VARIA.

Kolektivní smlouva na rok 2003 je již k dispozici i na Intranetu.

Změna, která ve firmě proběhla vstupem do nového roku je na první pohled neznatelná. Je tedy na nás, abychom vás o ní informovali. 20. prosince 2002 vyšlo oficiální opatření generálního ředitele, která dává na vědomí možnost využívání firemních telefonů pro soukromé účely zaměstnanců. Budete-li si tedy chtít zavolat pro svoji potřebu, před volané číslo namačkejte #11. Z vlastní zkušenosti už mohu potvrdit, že to funguje. Takto zakřížková telefonní čísla na výpisu hovorů vám budou za daný měsíc v mzdové účtárně strženy z čisté mzdy. Kontrolu nad dodržováním tohoto opatření má na starosti „Inspektor Dozorčí rady“. Obcházení těchto pravidel bude samozřejmě považováno za porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem se všemi důsledky vyplývajícími ze zákoníku práce. Od února se připravuje zavedení stejných možností pro soukromé volání ze služebních mobilních telefonů.

# Co vy na to?

❶ *Koho si ze svých spolupracovníků nejvíce vážíte a proč?*

❷ *Koho si vážíte z manažerského sboru a proč?*

❶ Všechny, kteří dobře pracují.  
❷ Milana Tesaře, protože je to schopný a především férový člověk.

❶ Asi Hynka Vojtěcha, ten je nejmoudřejší.

❷ Franty Dlaska, ten má alespoň trochu selaský rozum.

❶ Všechny, díky nimž firma dosud ještě funguje.  
❷ viz 1.

❶ Vážím si celého kolektivu spolupracovníků, protože plní úkoly, i když je mnohdy zadání nepřijemné a znamená dost nervových útrap.

❷ Vážím si GŘ za snahu, i v této velice vážné situaci, udržet stav zaměstnanců do doby, než se to zase obrátí k lepšímu.

❶ Považuji si svého kolegy a spolupracovníka Davida Jakubíka. Obdivuji jeho pevné nervy a klidné vystupování, i když přístup některých lidí k němu, je při nejmenším na zbláznění!

❷ Manažerský sbor nehodnotím a vím proč.

❶ Nejvíce si vážím asi všech, kteří mají ještě stále alespoň trochu smyslu pro humor.

❷ Z manažerského sboru? Vážít si někoho, to si musí ten „někdo“ zasloužit a já si nevzpomínám, že bych takového manažera tady potkal....!!!

❶ Pana Macáka, protože je lidský.

❷ Nemám s manažerským sborem žádný kontakt, takže nemůžu hodnotit.

❶ Vážím si všech lidí (a že jich není málo), kteří pro firmu dělají maximum a stojí při ní, i když se právě nedaří, jak bychom si přáli.

❷ Okamžitě mě napadne pan Ducháček, Macák, Základník, Kubín nebo pan Tesař. Jsou to lidé, kteří jsou hnacím motorem svých středisek a lidé za nimi jdou a je-li potřeba, udělají pro ně víc než vyplývá z jejich pracovní náplně. Jsou to přirozené lidské autority a i když mají své chyby, tak patří mezi nejdůležitější pilíře firmy.

❶ Vážím si Hanky Berkové za její neúnavnou houževnatou snahu zlepšit kulturu této firmy.

❷ Jednoznačně pana Ing. Rýdla, protože dokázal tuhle fabriku postavit na nohy a dát jí nový směr a smysl.

❶ Vážím si všech svých spolupracovníků, tvoříme jednu velkou „tosí“ rodinu.

❷ Michal Ducháček. Je to vzácný druh vůdce, za kterým jsou vidět výsledky práce celého týmu.

Dokončení na 4.straně



V pátek 13.12.2002 proběhlo v TOS VARNSDORF a.s. předvádění obrábění pro německou firmu Schottel na nám všem známé třináctce s třímetrovou ypsilonkou. Zákazník byl s výsledky zkoušek spokojen a dal si krátký termín na rozhodnutí, zda si stroj v této konfiguraci objedná.

## Karl Herrmann

**Neověřená informace říká, že těsně před arizačním procesem koupil všechny továrny firmy „F. & R. Löwy“ jiný továrník židovského původu, v minulých dílech již jmenovaný Julius Singer. Snad se nám to podaří časem ověřit, jisté však je, že po roce 1938 proběhla arizace těchto podniků. A my se konečně dozvíme, jak to tedy bylo s tím Herrmannem.**

Jednalo se o areály na rohu ulice Karolíny Světlé a Pražské (tehdy Altfranzenthalerstraße a Wallensteinstraße) a v dnešním areálu ReTOSu (tehdy Hofgasse), tedy č.p. 601 (a 602) a č.p. 898. Arizačním komisařům uvízla ve spárech i továrna Maxe Schitzera v č.p. 606 (dnešní učiliště). Všechny tyto továrny v roce 1939 převzala firma „Karl Herrmann“. Jednalo se o postupný proces, protože na plánu města z roku 1938 vidíme u č.p. 606, že nic nevidíme. U továrního objektu není žádné jméno. Znamená to jen dvojí. Buď je továrna arizována anebo již nefunguje. Jisté je to, že už nepatří rodině Schnitzerů. Objekty č.p. 898 a č.p. 601 (a 602) stále ještě nesou jméno „F. & R. Löwy“, ale hnědé mraky se již stahují. Na plánu města z roku 1941 již obě „Löwovky“ nesou jméno „K. Herrmann“, kdežto „Schnitzerka“ je stále beze jména. V té době již patřila také firmě „K. Herrmann“. Považujeme tedy rok 1939 za rok sloučení všech těchto uvedených továren.

Pod značkou „Karl Herrmann“ pak tato sloučená firma pracovala do roku 1945, kdy po osvobození byla na základě prezidentských dekretů do firmy zavedena národní správa. Ta trvala jeden rok, od roku 1946 do roku 1955 firma pracovala pod národní správou Velvet, n. p. Poté byla výroba zrušena a po dva roky zůstal objekt v dnešní ulici Karolíny Světlé nevyužit. V některých dalších objektech se vyrábělo, v některých byly jen sklady. Jak už jsme psali, tak objekt v dnešním ReTOSu vyhořel v roce 1945 a už nebyl obnoven. Objekty na rohu ulice Karolíny Světlé a Pražské ulice chátraly a po čase byly zbourány. Zatím ještě doklady nepotvrzená (ale pravdivá) informace říká, že po válce zde po určitou dobu sídlila domovní správa a demolice objektu proběhla někdy koncem šedesátých let (těžko si vzpomenout na přesné datum, ale ta demolice byla pryj dokončena nejpozději v roce 1970). Pamětníci si ještě na továrnu zvanou „Löwy“ pamatují.

Rokem 1957 však nastává nová éra, protože tehdy prázdňný objekt č.p. 606, kterému se říkalo „u Herrmannů“ převzaly Varnsdorfské strojírny, národní podnik (Vastroj) a začaly v něm budovat strojírenské učiliště. Kromě učiliště se ještě uvažovalo o rekonstrukci montážní haly. Po několika dalších letech se příslušnost učiliště měnila střídavě mezi Vastrojem a TOSem, až sloučení Vastroje s TOSem ukončilo tuto etapu a celý objekt se stal součástí velkého TOSu jako provoz 05. Až do začátku 90. let minulého století pak bylo odborné učiliště součástí TOSu Varnsdorf (jméno učiliště se občas změnilo, ale podstata byla stále stejná). Rokem 1991 začíná další éra, firma se stává již zcela samostatným učilištěm s názvem SOU technické Varnsdorf (Střední odborné učiliště) a jako samostatný právní subjekt spadá pod Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

Když jsme slíbili, že vysvětlíme, co je firma „K. Herrmann“, mysleli jsme, že na to bude stačit jeden díl, ale jak to tak vidíme, nezbude, než se ještě jednou vrátit a přidat další údaje. Připomeňme, že historie objektu dnešního učiliště sahá až do roku 1893 (možná ještě dál, ale z té doby zatím nemáme žádnou zprávu).

L.P. 2002

## Představujeme PEGTOVAR

*Není potřeba dešifrovacího zařízení, abychom odhalili tuto na první pohled atypickou zkratku: PEGUFORM-TOSTec-VARIA.*

Každý zákazník má svá specifická přání, jak by jeho obráběcí stroj měl vypadat a fungovat. Někdy se však jeho požadavky absolutně vymykají současným zkušenostem a možnostem našich odborníků. Ti to však chápou jako výzvu k překročení vlastního stínu. Ukázkovým příkladem je v současnosti rozpracovaná nabídka pro firmu PEGUFORM. Pojdme se tedy vydat po jejích stopách od úplného začátku.

Když TOS VARNSDORF a.s. v roce 2001 poprvé přišel na trh se zlomovou řadou TOSTec, byl samozřejmě připraven na psychologickou nedůvěru k novým produktům. Zároveň si ale uvědomoval, že neustále se vyvíjející oblast nástrojářen zaměřených na výrobu forem si této novinky prostě nemůže aktivně nevšimnout.

Odhad byl správný. Na základě perfektních referencí a vlastních zkušeností s výrobky TOS VARNSDORF a.s. se první ozvala nadnárodní společnost PEGUFORM, která má své zastoupení i v České republice. Zabývá se vývojem a výrobou vysoce kvalitních plastových dílů a modulů pro vnitřní a vnější vybavení automobilů. Požadavek PEFORMU byl jednoznačný: dodejte nám stroj, který sloučí vrtací a frézovací práce, a tak zvýší produktivitu výroby forem.

Pro TOS VARNSDORF a.s. to znamenalo vyrobit stroj, který absolutně překračuje rámec dosavadního výrobního programu. Po dlouhých konzultacích byl vybrán jako základ stroj VARIA z řady TOSTec. V tu chvíli mohlo tedy odstartovat několikaměsíční laborování nad všemi technickými záležitostmi. Ty nejzajímavější vám samozřejmě přiblížíme:

Standardně má obráběcí centrum VARIA nosnost stolu 20 tun. Zákazník však vyslovil přání, „jezdit“ rychlostí až 25 metrů za sekundu (což je dvojnásobek oproti současnosti). Měl-li být tedy zachován poměr parametrů stolu ke stroji, muselo se na to jít po stránce mechanické. Než se konstruktérům podařilo najít optimální řešení, museli svést těžké boje s dynamikou, která se projevovala v překvapivých dimenzích. Aby se vřeteník mohl dostat do nejrůznějších zákoutí a vytvarování formy plnou silou, musel být aplikován tzv. centrální smykadlový vřeteník, uložený ve středu stojanu. Případy padání smykadla při výsuvu zde byly anulovány tzv. gantry řízením os při výsuvu. V historii TOS VARNSDORF a.s. se tato metoda použila poprvé.

Velice zajímavá byla oblast hlavního náhonu. Zde bylo tedy potřeba udělat náhon pro výkonné frézování forem, které má však absolutně jiný poměr otáček ke krouticímu momentu, než běžné výkonné frézování. Pro lepší představu, formařské frézování vyprodukuje až dva kubiky špon za hodinu. Řešením se stala aplikace dutého průvlekového motoru. Asi „nejfajnovější“ záležitostí se stalo použití kardanové hřídele, umístěné mezi motor a pracovní vřetenou.

Suma sumárum, takováto skladba stroje pracuje s neuvěřitelnými 12 řízenými osami. Přidá-li se k tomu navíc souvisle řízená hlava, dostáváme se celkem na 15 řízených os. Bude-li vše pokračovat dle plánu, VARIA prodělá poslední zkoušky a po novém roce bude expedována do libereckého PEGUFORMU. Úspěšnost tohoto projektu bude pro TOS VARNSDORF a.s. znamenat otevření trhu zabývajících se nejen formařinou, ale také vysoce speciálními zařízeními pro třískové obrábění.

PAVLÍNA TICHÁ



## Naši jubilanti

### Narozeniny slaví:

50 let:

\* Josef ŠVIRBEL  
montér zámečnick

55 let:

\* Alena WEBEROVÁ  
montér elektro  
\* Petr VALEČKA  
montér zámečnick  
\* Jaroslav KUTÍLEK  
brusič

### Firmě jsou věrni:

\* Ing. Rudolf WACLAWIČ  
hlavní technolog prodeje  
\* Milan KRAJČOVIČ  
hoblíř

*Všem jubilantům přeje vedení TOS VARNSDORF a.s. hodně zdraví, osobních i pracovních úspěchů do dalších let a děkuje jim za jejich práci pro firmu*

Vedení společnosti  
TOS VARNSDORF a.s.  
Vás zve na

## 7. PLES TOSÁKŮ

který se koná

**v sobotu 15. února 2003  
od 20.00 hodin**

v restauraci Lidová zahrada  
Hraje „RELAX“ z Mladé Boleslavi  
se svými hosty  
VSTUPNÉ 100,- Kč, číslovací stoly.  
PRODEJ VSTUPENEK

od 20. ledna 2003 vždy v pondělí  
a ve středu  
od 10.00 do 11.00 hodin v jídelně  
společnosti.

Další informace

pan HEINRICH (tel.: 604 294 320)

Příští číslo HORIZONTU vyjde v pátek dne 24. ledna 2003. Příspěvky přijímá předsedkyně redakční rady Pavlína Tichá, tel. 403, odevzdávat je můžete osobně nebo vnitropodnikovou poštou.

HORIZONT, firemní noviny, vydává čtrnáctidenně TOS VARNSDORF a. s., IČO 64651142. - Řídí redakční rada: předsedkyně Pavlína Tichá, technický redaktor Jan Bechyně, členové redakční rady: Milan Junek, Ing. L. Plaňanský, Ing. M. Říha, Ing. P. Hübler, M. Maštrla a Š. Hanich. - Adresa redakce: TOS VARNSDORF a.s., redakce HORIZONT, Říční 1774, 407 47 Varnsdorf, telefon čís.: 412 351 215. - Sazba: Studio PS J. Bechyně. - Tisk: Tiskárna Š & Š Šedivý Krásná Lípa. - Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu dne 17. ledna 2003

## Jak a s čím do roku 2003

### Dokončení z 1. strany

Jsmo firma v malém městě, kde každý ví o každém a o všem. Situace v TOSu je hodnocena v mlékárnách i hospodách, lidmi znalými (tosáci) i neznalými, avšak vždy v katastrofických rozměrech. Proč se mi například „nedoneslo“, že jsme získali jako první firma ve střední a východní Evropě nominaci na prestižní cenu Kena Sharpy za efektivní využívání informačních technologií při rozvoji firmy, nebo že jsme se v hodnocení českých podniků umístili mezi 100 nejobdivovanějšími firmami a ve stejné soutěži se dostali do šestice nejlepších v dynamice růstu za posledních pět let? Nesmíme brát vysvětlení, že katastrofy a tragedie se nosí a lidé je vyhledávají. Tosáci by si měli střežit svůj image a pověst, a to nejen u svých zákazníků a obchodních partnerů, ale také v regionu. Tak proč se ostýcháme uvádět věci na pravou míru? Ne krach a konkurs, ale překonávání problémů i krizí a příprava na

budoucí konjunkturu, to je naše dnešní situace. Buďme alespoň loajální, když už nechceme být hrdí na to, že spoluvytváříme TOS VARNSDORF.

Článek jsem začal konstatováním, že do roku 100. výročí vstupujeme se smíšenými pocity, podíváme-li se na strohá čísla hodnotící rok 2002. Skutečnost by však měla být jiná. Ne rozpačitost, ale odhodlanost věci změnit nás posune dopředu. Aby tomu tak skutečně bylo, musíme naplňovat například i tuto tezi naší strategie: „Staňme se týmem profesionálů, kteří chtějí být nejlepší“. Všichni víme, co to znamená. Takže pojďme do toho!

Cíl zůstává stejný, pro soutěž roku 2003 jsme pouze pozměnili složení a kompetence realizačního vedení. Ten minulý tým své odvedl, věřme, že tomu novému se podaří obnovit důvěru týmu ve své schopnosti a víru ve vítězství.

JAN RÝDL

## Co vy na to?

### Dokončení z 1. strany

1. Pana Milana Zity, protože je ve svém oboru opravdu odborníkem a dokáže vždy vyjít vstříc potřebám střediska a potažmo i firmy.

2. I v této době stále Honzy Rýdla, protože naše vzájemná vyjednávání (plynoucí z mé funkce) vždy dospěly ke shodě. Doufám, že to tak bude pokračovat i nadále a firma zase nabere vzrůstající trend.

3. Vážím si tebe, že jsi dokázala vydržet mezi těmi supy.

4. Asi pana Filipa, protože mi vždy vyšel vstříc a jednal se mnou jako se sobě rovným. Vyzaduje od všech maximální nasazení a sám

jde příkladem. Je hodně svůj, ale má i lidský rozměr.

5. Asi pana Kruliše, protože je jeden z mála lidí, který zná dopodrobna svoji mašinu a snaží se o ni maximálně starat. Vše vychází z toho, že je ještě ze „staré školy“.

6. Tak vysoko nevidím, s manažery se setkávám jen velmi letmo, takže je nemůžu hodnotit.

7. Vážím si spousty lidí. Těžko je vyjmenovávat, protože by to nestačilo na jednu větu a mrzelo by mě, kdybych na někoho z nich zapomněl.

8. Vency Macáka, protože je kdykoli ochotný společně řešit problémy. Vždy si řekne svůj názor a hlavně si za ním stojí.



Právě jsme vykročili do prvních dnů našich stých narozenin. Kromě nás slaví stejné kulatiny mimo jiné světoznámý cyklistický závod Tour de France. K tomuto výročí jsme vydali kalendář, který sklídil zasloužený obdiv (snímek jeho titulní strany přinášíme nahoře).

Celým rokem 2003 nás pak bude provázet jubilejní grafické logo, které reprodukuje vlevo. Věřme spolu s vámi, že rok stého výročí se stane rokem vykročení za lepší budoucností naší tradiční firmy.