

HORIZONT

HORIZONT - ročník 7 číslo 24 (155) - Firemní noviny TOS VARNSDORF a. s. - 19. 12. 2003



Setkání Představenstva společnosti se zaměstnanci

Poslední letošní číslo není věnováno jen rekapitulaci končícího roku 2003, nenacházíte zde jen pokračování několika rubrik. I tento týden, přestože číslo 24 vychází ve „zkráceném režimu“, jsme se rozhodli pro prodloužení uzávěrky. Důvod je nasnadě: přinášíme informace z brzkého odpoledne úterý 16. prosince, kdy se na Lidové zahradě sešlo Představenstvo společnosti TOS VARNSDORF a. s. se zaměstnanci na již tradičním společném jednání. Do toho všeho zcela neočekávaně přišla kauza UNION. Nikoli našeho nejbližšího konkurenta, ale ostravské banky. Následující odstavce nejsou ani zápisem, ani reportáží. Je to popis jednoho prosincového odpoledne, které možná vstoupí do historie.



Sál Lidové zahrady byl téměř zaplněn již ve 12:55 hod., přítomni byli kromě členů představenstva také členové dozorčí rady a zástupci sesterských společností. Převahu měli samozřejmě zaměstnanci firmy ze všech středisek. Na přiložených snímcích vidíte sál a předsednický stůl.

V první části setkání seznámil přítomné s dosavadními výsledky hospodaření firmy v roce 2003 finanční ředitel Ing. Lubomír Samuhel a předseda představenstva a generální ředitel Ing. Jan Rýdl. V letošním roce došlo ke snížení tržeb. Příčiny tohoto jevu byly již několikrát objasněny na poradách vedení společnosti (PVS), na výrobních poradách a konečkonců i v našich novinách. Proto se zde omezíme na další informace charakterizující vývoj firmy v roce 2003: nejkritičtější bylo první čtvrtletí, pokles tržeb se ve druhém čtvrtletí zmínil, přesto až do srpna firma pracovala se ztrátou. Od září začaly tržby růst, projevil se ohlašovaný obrát v poptávce po obráběcích strojích, kdy ožil nejen trh Evropské unie, ale bodovali jsme především na východních trzích. Nejen v Rusku a okolních státech, ale také především v Asii. Ztráta se začala snižovat, předpokládá se, že při výsledném hodnocení roku 2003 bude minimální. Druhé pololetí je z pohledu hospodářského výsledku mnohem lepší, což mělo za následek i změnu postoje a názoru bank na naši schopnost dosáhnout určených výsledků. V cash flow se nevyskytovaly vážnější problémy, např. vůči státu (sociální a zdravotní pojištění apod.) nemá naše firma žádné závazky. V obrátce zásob došlo v průběhu roku k razantnímu snížení, což je důsledek především účelného zaměření se na výrobu prodejných strojů (položka stavu hotových výrobků zůstane na konci roku zanedbatelná, jinými slovy: co vyrobíme, to prodáme) ... ještě jinak: vyrábíme jen to, co prodáme). Z pohledu hospodářského výsledku můžeme tedy předpokládat, že tak, jak špatně letošní rok začal, tak mnohem lépe skončí. Horší situace nastala ve mzdovém ohodnocení, což pocítili všichni zaměstnanci. Po většinu roku se mzda pohybovala na úrovni kolem 80% mzdy v roce 2002. To byl jeden z nejcitelnějších dopadů celo-

odvětvové krize přímo na zaměstnance (samozřejmě vedle redukce stavu zaměstnanců - ke 30. 11. 2003 bylo ve firmě zaměstnáno 547 lidí). Vedení firmy oceňuje přístup zaměstnanců, díky němuž nedošlo k porušení „sociálního smíru“, současně také zdůrazňuje, že zachovalo produkční kapacitu (nedošlo k razantnímu snižování stavu ve výrobních a technických střediscích). Na závěr této části musíme poznamenat, že čtvrté čtvrtletí bylo nejlepší za celý rok, firma dosáhne 40% celoročních tržeb. Nadále trvá trend v nárůstu poptávek, potažmo objednávek. Jako bumperang se příznivý závěr roku vrací v rozhodnutí vedení jednorázově vyplatit dvojnásobek běžného (tedy nekráceného), což v tomto roce moc běžné nebylo) objemu peněz do fondu vedoucího. To v dobrém slova smyslu pocítí hned zkraje roku 2004 všichni zaměstnanci firmy.

V další části byli účastníci seznámeni s dopadem vývoje roku 2003 na management firmy. Končící rok nebyl jen neúspěšný v naplnění původně plánovaného objemu tržeb, ale také vyzněl nepřiznivě ve výsledku plnění zadaných úkolů, kdy nebyl do důsledku naplněn přechod na plně prodejní, marketingově orientovanou společnost; rovněž vlastní řízení výroby nebylo optimální. Podrobnosti k těmto záměrům se dozvíme v příštím roce, kdy budeme na jeho začátku seznámeni s novými záměry obměněného vedení firmy.

Zde jsou první již avizované změny: k 31. 12. 2003 končí Ing. Fischer ve funkci výrobního ředitele. Současně byl odvolán z pozice místopředsedy představenstva. Rovněž k 31. 12. 2003 rezignoval Ing. Rýdl na funkci generálního ředitele, v pozici předsedy představenstva nadále zůstává. Dozorčí rada jmenovala s platností od 1. 1. 2004 nového generálního ředitele. Je jím Ing. Tomáš Seidler, dosavadní poradce generálního ředitele. Současně byl jmenován členem představenstva a zvolen jeho místopředsedou. Další opatření nového generálního ředitele v oblasti výroby a prodeje budou následovat hned v prvních pracovních dnech nového roku. Zde se zmíníme o kauze UNION banky. Ing. Seidler jako její bývalý generální ředitel v současnosti prochází etapou vyšetřování některých skutečností, které se měly odehrát v roce 2002. Zástupci akcionářů naší firmy tuto situaci projednali, projevil plnou podporu Ing. Seidlerovi a doporučili uskutečnit plánovaný záměr jmenovat jej generálním ředitelem. Tím považuje vedení společnosti TOS VARNSDORF a. s. jakékoli komentování probíhající kauzy za uzavřené a po dobu vyšetřování se nehodlá nijak vyjadřovat.

Pohlédneme do roku 2004. Firma plánuje dosáhnout zvýšení tržeb o 34% oproti letošnímu roku, rovněž je plánováno dosažení zisku. Plánovaná tržba je rozepsána do dílčích časových úseků a bude důrazně kontrolováno plnění daných úkolů nejen v této oblasti. Znamá čísla a nejbližší

výhledy ukazují, že firma se stává stabilnější. Rubikon již byl překročen. Příští rok bude ve znamení orientace na aktivní obchodní politiku, bude vyvíjen velký tlak na to, aby se řada strojů TOStec dostala do standardního režimu výroby (pozn. red.: chceme jich prodávat mnohem více než doposavad). Bude kladen velký důraz na personální práci, což se projeví v nastavení nového motivačního systému. Ten je v současnosti dopracováván a měl by za stávajících podmínek být neúčinnější. Podle předpokladů bude obsažen ve Mzdovém předpisu, který bude uveden v život v březnu 2004. Ještě větší důraz položí vedení firmy na zrovnomnění výroby. Tento fenomén si sám o sobě zaslouží delší příspěvek, proto se v tuto chvíli omezíme jen na memo, že nerovnoměrná výroba přináší zbytečné zvýšení nákladů. Factory Planner se musí stát prostředkem pro řízení výroby.

První dva roky následujícího období jsou postaveny na velmi reálných odhadech, což činí dlouhodobější plán schůdnějším a uskutečnitelnějším (na toto téma byla vypracována studie činnosti a hospodaření firmy do roku 2007). Mezi hlavní úkoly, které si dává nové vedení firmy, patří také podstatné zlepšení komunikace mezi středisky, a to po všech liniích a na všech úrovních.

Z krátké diskuse vyjímáme ubezpečení, že dosavadní výrobní a technické kapacity jsou schopny pokrýt předpokládaný nárůst výroby. Podle počtů je naše firma schopná bez výrazného navyšování kapacit zvládnout až 2,5násobek dosavadní úrovně výroby. Přesto trvá tlak na racionalizaci administrativně správních kapacit. Není možné donekonečna se bránit změnám. Když to funguje jinde, mělo by to fungovat i u nás. Všechno je v lidech.

Na závěr odstupující členové vedení poděkovali za spolupráci a popřáli firmě a jejím zaměstnancům hodně úspěchů. Na úplný závěr vedení společnosti popřáli ústy předsedy představenstva co nejlepší prožití nadcházejících svátků a do nového roku hodně zdraví, pracovních i soukromých úspěchů a především optimistickou mysl. Vítr se obrací a začíná vanout do plachet.

LP 2003



OPRAVA

Lidová zahrada s. r. o.

Vás zve na oslavu
"SILVESTRA"

středa 31. prosince 2003
od 20 hod.

hraje NEW SESSION
krátký program od 22 hod.

Předprodej je již zahájen.

Informace:
p. Heinrich, tel. 604 294 320



OPRAVA

Omlouváme se všem, které jsme v minulém čísle novin zmátli chybou v datumu Silvestra. Letošní Silvestr skutečně bude 31. prosince jako v jiných letech - tak velké turbulence dosud nastaly. A také v ten den se bude slavit na Lidové zahradě. Vy, kdo jste tu chybu postřehli, máte u nás kladný bod. Nahoře je správné znění.

Vzpomínky 83

Čtvrtý dodatek

Dnešní díl je opět mimo pořadí. Na jedno nadechnutí přerušujeme popis historie obrábění a vracíme se ke třetímu dodatku, který byl otištěn 27. 6. 2003 v čísle 12. Podrobněji jsme popisovali životní osud pana Egona Singera. Dnes uveřejňujeme jeho fotografii, která vznikla k jeho osmdesátým narozeninám. Pamětníci jistě poznávají. Fotografie nám zapůjčil pan Miroslav Rydval, který nám nejen zapůjčuje podklady, k nimž jinak již není přístup, ale pomáhá také radou. Za to (včetně oprav chyb, kterých se dopouštíme) mu ještě jednou, teď tedy veřejně děkujeme. Jednu z těch oprav bychom měli udělat v knize „Varnsdorf město průmyslu a zahrada“, kam se nedopatřením dostal nesprávný údaj na stranu 333. Zde popisujeme výrobek UT 40 (upichovačku trub) a nesprávně uvádíme průměr 400 mm. Ve skutečnosti byl maximální průměr zarovnaných trub 40 palců. Občas zveřejníme další opravy a věříme, že až se bude oslavovat 200 let od založení firmy, tak nové vydání knihy již bude dokonalé.

LP 2003

Vedení TOS VARNSDORF a. s. přeje všem zaměstnancům, obchodním partnerům a přátelům firmy příjemné prožití vánočních svátků, do nového roku především zdraví, optimismus a všeho ostatního důležitého tolik, aby-chom rok 2004 mohli společně považovat za úspěšný a šťastný.

Připojuje se redakční rada Horizontu.

HORIZONT, firemní noviny, vydává čtrnáctidenně TOS VARNSDORF a. s., IČO 64651142. Řídí redakční rada: předseda Ing. Ladislav Plaňanský (rovněž technický redaktor a sazba), členové redakční rady: Milan Junek, Ing. Petr Hübler, Martin Maštra, Štěpán Hanich a Jaroslav Tomášek. Adresa redakce: TOS VARNSDORF a. s., Redakce HORIZONT, Řiční 1774, 407 47 Varnsdorf, tel.: 412 351 215, e-mail: horizont@tosvarnsdorf.cz - Tisk: Tiskárna Š & Š Sedivý Krásná Lípa. Toto číslo vyšlo ve Varnsdorfu v pondělí 19. prosince 2003 v nákladu 1.100 výtisků.



BIO

Ochranná známka BIO se používá současně s textem: „Produkt/produkty ekologického zemědělství“ nebo „Možno použít v ekologickém zemědělství“ nebo „Zde se prodávají biopotraviny / bioprodukty“ nebo „Ekologické zemědělství“. Označuje bioprodukty pocházející z ekologického zemědělství a produkty a výrobky, které je možno použít v ekologickém zemědělství. Používá se v odvětví ekologického zemědělství a za podmínek zpracování biopotravin a bioproduktů podle zákona č. 242/2000 Sb. a vyhlášky ministerstva zemědělství č. 53/2001.

Správce značky je KEZ o.p.s. (Kontrola ekologického zemědělství). Kritéria pro udělení značky jsou dána požadavky stanovenými zákonem č. 242/2000 Sb o ekologickém zemědělství a prováděcí vyhláškou Mze č. 53/2001 Sb. a jsou rovněž zpracována v interní dokumentaci KEZ o.p.s. Ověřování je prováděno nezávislým inspekčním a certifikačním orgánem akreditovaným Českým institutem pro akreditaci, o.p.s. Značka je udělována zpravidla na jeden rok. Více informací najdete na Internetu na adrese www.kez.cz.

LP 2003



Odborářský turnaj v bowlingu

Dne 6. 12. 2003 se sešli účastníci na II. ročníku v místním sportovním stánku. Přihlášená družstva se dostavila všechna a turnaj se v základní skupině odehrál s těmito výsledky:

1. místo stř. 614: p. Bališ, Hrabě M., Němec - 2 064 kuželek
2. místo stř. 611: p. Sýkora, Zita, Chňapek - 1 890 kuželek
3. místo stř. 610: p. Kubín, Junek, Věbr - 1 834 kuželek
4. místo stř. 620: p. Sommerschuh, Vaněk, Křemenák - 1 714 kuželek
5. místo stř. 510: p. Řáda L., Hrabě Zd., Šindler - 1 704 kuželek
6. místo stř. 530: p. Čermák, Čibera, Čížek - 1 626 kuželek

V semifinále se utkala střediska 611 a 610, druhou dvojici pak tvořila střediska 620 a 614. Poražení se utkali o třetí místo a vítězem tohoto klání se stalo družstvo střediska 611 lakovny. V souboji o celkové prvenství zvítězilo družstvo střediska 614 montáže WHN 13, které porazilo středisko 610.

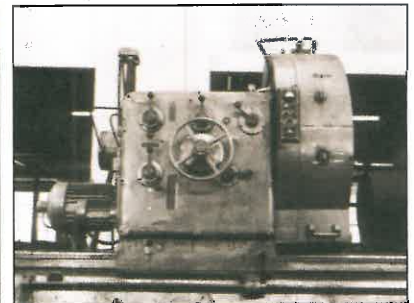
Ve sledované soutěži jednotlivců byly dosaženy tyto výkony:

- Vítězem se stal p. Kubín Zd. - 740 kuželek
2. místo obsadil p. Hrabě Zd. - 732 kuželek
3. místo obsadil p. Hrabě M. - 724 kuželek
4. místo obsadil p. Sýkora K. - 691 kuželek
5. místo obsadil p. Němec - 689 kuželek

Vítěz této soutěže p. Kubín Zd. bude reprezentovat naši odborovou organizaci na vánočním celoměstském turnaji jednotlivců, který se uskuteční 21. 12. 2003.

Závěrem chci poděkovat všem účastníkům za nevšední zážitek a těším se zase někdy příště.

Karel Sýkora
Předseda VZO OSK



Dvě "vzpomínkové" fotografie, které dnes otiskujeme, spolu zdánlivě vůbec nesouvisejí. Na jedné je pan Egon Singer v roce svých osmdesátých narozenin, na druhé je speciální stroj vyráběný v naší firmě v padesátých letech minulého století UT 40. Přesto však mají něco společného - obě zapůjčil pan Miroslav Rydval.

Příští číslo by mělo vyjít 16. ledna 2004. Příspěvky zasílejte buď poštou na adresu redakce nebo je předejte kterémukoli členu redakční rady. Pro elektronickou poštu použijte adresu horizont@tosvarnsdorf.cz

MMIII

