

Změny v pracovněprávní oblasti od 1.7.2019

Připomínám, že je potřeba mzdové účetní vždy ohlásit nové skutečnosti rozhodné pro provádění zdravotního, sociálního a nemocenského pojištění – zejména změnu zdravotní pojišťovny, trvalého bydliště, přiznání důchodu – i starobního, změnu stupně invalidního důchodu apod.

Sociální a nemocenské pojištění

Při vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény náleží zaměstnanci náhrada mzdy podle § 192 zákoníku práce v délce 14 kalendářních dnů. **Ruší se „karenční doba“, tj. doba, po kterou nenáleží žádná náhrada mzdy. Zaměstnavatel tak platí nemoc už od prvního dne.**

Náhradu mzdy vyplácí zaměstnavatel a její výpočet vychází z průměrného výdělku pro pracovněprávní účely (průměr na dovolenou), který se dále upravuje dle platných předpisů. Náhrada mzdy náleží za zameškané pracovní směny.

Nemocenské náleží od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény a vyplácí ho Okresní správa sociálního zabezpečení (všechny doklady – neschopenky i tzv. „lístky na peníze“ jdou přes zaměstnavatele).

Zdravotní pojištění

Sazby ani výše pojistného se nemění.

V Olomouci, 29.04.2019

Sestavila: Marta Kovářová, mzdová účetní